

Story Communication ものがたり通信^{Vol.}009

Focus Ownership Relationship

Topics

- #1 新入社員はどんな人！？
- #2 若手社員の挑戦とは？
- #3 ドキドキのものがたり研修とは？



チェノワものがたり通信



#1 新たなチェノワの始まり～入社式～



新卒2期生3人がチェノワに加わりました！
2024年4月8日(月)に行われた入社式では、
3人ともはじめは緊張や不安が顔に現れて
いましたが、代表や先輩社員からの激励の
言葉で明るく引き締まった社会人の顔へと
変わっていきました！

式の最後には、
全社員が2024年度の目標を
漢字1文字で表現！！
来年の目標達成を目指し
桜に見立てて思いを込めました！



23入社 新卒2年目★
渡部太雅さんの漢字【勝】
理由：自分に厳しく、自分に打ち勝ちたい
23中途入社 入社4ヶ月目★
神邊晟佑さんの漢字【幹】
理由：チェノワを引っ張る大黒柱になりたい



新たな顔～新入社員紹介～

チェノワに入ってどんな存在になりたい？

島田：困ったことがあったとき**最初に相談される存在**になりたい！

水越：プラスワンを実践して**太陽のような存在**になりたいです！

佐田：明るく・楽しく・元気よくはもちろん
チェノワファミリー全体を前向きにできる存在になります！！

自分を一言で表すと何！？

島田：**内なる闘志を燃やす探求者** 常にチャレンジ！常に発見！
あらゆることに興味を持って本当に好きなもの、したいことを探求していきます！

水越：**猪突猛進!** 限界突破への挑戦者！チェノワ動物園のイノシシのもとにもなっています！

佐田：**全身全霊ナイチンゲール!** 何事にも全力で取り組むことをモットーにしています！
また周りの人に常に幸せを与えられるよう行動できる人になりたいです！



歩

★ 24入社 ★
さだ ほのみ
佐田 歩乃美

★ 24入社 ★
みずこしたつや
水越達也



進



積

★ 24入社 ★
しまだ たかと
島田貴斗

2024年で12期目に突入しました！

12期のテーマは

Focus 中心軸×注力

Ownership 当事者意識×主体的考動

Relationship ご縁の輪×知恵の和

新たなメンバーの社内報にも期待です！

#2 新たな1歩 ～社員の挑戦を追う～



金中 竜児

Q.新年度新たに始めたことは何？

4月中旬からファスティングを始めました！

体に良いと聞いて実践してます！

(書籍なのか動画なのかニュースなのか、友達づたいなのか覚えてないです。。。)

Q.メリットは？

やっていて体が整う感覚で、最高の1日を迎えられるます！

頭がスッキリしたり、身体の軽さを感じます！

Q.ファスティング後一番はじめに何を食べた？その味は？

もうね、、最高！！とんこつラーメンが身体にしみました！この感覚を味わうために

ファスティングしていたといっても過言ではないです！

ファスティングの努力を帳消しにしたと思うところもありましたが、ラーメンが格別だったのでオッケーです笑

Q.新年度新たに始めたことは何？

5月から社員の紹介で新しい女子バスケットボールチームに参加することになりました！

ゴールデンウィークにそのチームの監督と紹介してくれた社員と3人でご飯に行き

監督はすごく熱い方で代表と同じ雰囲気を感じました！

Q.メリットは？

シンプルに楽しいから続けているというもありますが

食べすぎた身体をリセットしてくれる気がします！笑

Q.チェノワにもバスケ部が存在していると聞いていますが

今年の活動はあるの？

(活動していないのではと疑惑がでていますが笑)

6月中には試合を入れます！！断言します！！

カレンダーのタスクに試合予定を決めると今入力しました笑

チェノワメンバーもぜひ応援に来てくれると嬉しいです！



22入社 金村 多笑



インタビューー 水越

インタビューの感想

金中さん、金村さんインタビューへのご協力ありがとうございます！金中さんのストイックな姿勢や、金村さんの継続力の凄さには驚かされました！！最高な1年を送るためにも、読んでくださる皆さんが新しいことを始めるきっかけになればいいなと思います！！

#3 新たな体験～物語り研修～

入社後に行われた物語り研修！ **目的は、チェノワのメンバーと一緒に仕事をする うえでの絆を深めることと、チェノワとゆかりのある場所を訪れることで会社への理解を深めることです！** オフィスを離れ、自転車にまたがって東京の街を探索する中で、様々な体験を共有し、普段の業務では気づけないメンバーの魅力や強みを発見し、互いの理解が深まりました！



チェノワファミリーの企業に関する場所を巡り、理解を深めました！



岡本太郎記念館や明治神宮を訪問！これからのデザインに活かせるインスピレーションを得ました！



ひとづくりカレッジで、チェノワとも縁が深い日本経済の父・渋沢栄一翁の聖地を巡りました！



K5



Answer



つむぐワールド



研修で得た学びはこちら！



東京の街からオフィスに戻ると、各チームがその日の思い出を新聞にまとめ、後日発表が行われました！この研修では、単なる活動だけでなく、アウトプットを通じて学びや経験を共有し、メンバー全員が成長する機会になりました！

笑い声が絶えない楽しい時間をメンバーと過ごし、共通体験で絆が深まったと感じています！

ここで研修の裏話をちょっとお話ししましょう！自転車に乗ることが久しぶりだった人が思ったよりもふらついて、ドキドキしていました！また、突然の雨が降ってきて急遽雨宿りを探したりとハプニングもありました！

思いがけない出来事が起こることも旅の真の楽しみですよ！！

新たな旅の出発～新人社員研修の記録～

研修では、マナーとは単なるルールや形式的な振る舞いではなく、**相手を尊重し、思いやりを持って接することを示す姿勢と学びました！**

この研修を受けて社会人としての自覚を深めることができただけでなく、相手を思う行動をとることはより良い人間関係の構築や仕事の場で活かせると思いました！



編集後記

今年度1発目の社内報を読んでくださりありがとうございます！社内報を読んで皆さまに少しでもチェノワの新しい始まりを感じていただき、明るく・楽しく・元気よく、前向きな1年を送っていただけるきっかけになればいいなと思います！



社内報リーダー 佐田