

vol.17

ものがたり通信

2026.5.29(金)



新シリーズスタート

2026年度 新入社員が初めて制作

「ものがたり通信」では、チエノワの想いや方針、社内イベントなどを掲載しています。毎年、新入社員が制作を担っており、実質1か月半という限られた期間ではありましたが、メンバーのチカラを借り、試行錯誤をしながら創り上げました。まだまだ至らぬ点もあると思いますが、新入社員たちの熱意が詰まった一冊となっております。ぜひ最後までご覧ください！



トピックス

相手を理解するための ものがたり研修



チエノワについての理解を深めるために、毎年社内研修を行っています。今年のテーマは「メンバーの相互理解」。オフィスを飛び出し、非日常空間で一人ひとりが夢を語り合いました！

2026年度 新入社員の 熱い思い



新メンバーが加わり、新年度がスタート。今年度に“架ける”代表 田中の想いを受けとった新入社員の意気込みとは？

組織を強くする チエノワ流3つの「共ソウ」

- ステップ1 **共走**
- ステップ2 **共創**
- ステップ3 **共奏**

小さな企業であるチエノワが日本を代表する大企業と長年ご一緒できる理由、、、そのひとつである「共ソウ」について紐解きます。

新メンバーと共にネクストステージへ

2026年4月8日(水)に、東京日仏学院にて「ものがたり研修」を開催しました。今年のテーマは「相互理解」と「自己開示」。新メンバーを含め、一人ひとりが自身の価値観や将来のビジョンを共有しました。会場には互いの想いに真剣に向き合う熱量が溢れていました。



新しい自分に挑戦!!
ものがたり研修の様子をパシャリ

#1/ものがたり研修

今回の挑戦は全メンバー参加の「ものがたりプレゼン会」。役職や社歴に関係なく、全員がフラットな立場で自分自身の「人生の軸」や「未来のビジョン」を語り合いました。一人ひとりが仕事と人生を重ね合わせ「自分の人生の主人公」として未来へ踏み出す決意や想いを共有。互いの本気に触れ、真剣に耳を傾け合う中で生まれたのは強い信頼関係でした。誰かの「やりたい!」を、全員で楽しみながら応援できる——。そんなチエノワらしいカルチャーを実感する機会となりました。



研修で生まれた熱量や繋がりが
新たな一面を知るきっかけに!

#2/BBQ



熱い研修の後は、待ちに待ったBBQ! オフィスを離れた開放的な空間の中で、研修中とはまた違うリラックスした表情があちこちで見られました。

普段は業務で関わることの少ないメンバー同士も交流を深め、お互いの新たな一面や魅力を知るきっかけとなりました!



このページを担当したR・Sです! 自分自身と深く向き合い、同期や先輩方の「人生の軸」に触れたことで、チエノワの新しいエネルギーになる覚悟が決まりました。先輩方が築いてきた文化を大切にしながら、新しい風を吹かせるよう、何事にも恐れず前向きに挑戦していきます!



志をともにする仲間が増えました!



入社2年目の先輩からメッセージ!



今を大事にして、挑戦してください!!
チエノワには応援してくれる人しかいません!



変化を恐れず、適応を楽しみ、
自分のことを信じてください!

#3/入社式

同日、オフィスにて2026年度入社式を開催!! これから始まる社会人生活への期待や覚悟、そして新たな仲間を迎える喜びが会場全体に広がり、チエノワとして新しい一歩を踏み出す瞬間でした。



新卒メンバーの意気込みは
次のページへ!

大挑戦時代～キックオフ～

人の心に灯をともし

「点火人」を目指していく

代表 田中雅也



社長の一言

人の心に灯をともし、天下人ならぬ
「点火人」になっていくために...

社員一人ひとりがお客様の想いを汲み、
努力を重ね、想いや言葉を紡いでいく。
それが周りへと伝播していき、自然と
周囲に笑顔が広がっていく土壌をみんなで
つくっていきましょう。

プラスワン・ブリッジ

一人ひとりが次のステージへいけるように、スキルも人間力も磨きあげていく。そしてこれまでのご縁をより深く・太く・大きくするために、「信じ合える者たち（儲ける）」が自然に広がっていく成幸モデルへと昇華させていく。

プラスワン

もうひと手間を相手のために尽くすこと。次に託す人や周りのメンバー、相手のことを考えて、ほんの小さなことでも尽くしていくことを心がける

ブリッジ

これまで培ってきた実践知を更に磨き、点と点を繋ぎ合わせ、線としての仕組みをつくっていく



★第14期第1Qキックオフでは
会社の方針を共有し、メンバ
ー全員の気持ちを一つにし、
ベクトルを揃えました！

キックオフの記事は
こちらから！



新入社員の意気込み

～私のプラスワン・ブリッジ～

2026年度の新入社員3人。
お客様を笑顔にするため、尽力していきます！



R・S

常に当事者意識を持ち、個性を磨くことで人の心に灯をともし人財へと成長したいです！そのために全方位に全力で挑み、どんな仕事でも任せてもらえるようになります！



M・H

社内外を問わず関わる全ての人たちの「ありたい姿」を共に実現するため、自分と相手の無限の可能性を最後まで信じ抜きます。その為にまずは自分を信じて、「新たなこと」に飛び込んでいきます！



S・Y

社内一つひとつの取り組みから、社外の案件全てに全力で向き合っていきたいです。またその際に、相手が期待する以上の情報や価値を届けられるように「プラスワン」を心掛けていきます！

新入社員3人の
新たな一面は
こちらから！



このページを担当したS・Yです！チエノワに入ってから毎日刺激的で色々な経験をしています！ここで仲間たちと成長し、お客様の夢を実現していけるよう、強い意思を持ち続けて、取り組んでいきます！

3つのステップで人と組織が変わる!?

2026年3月、チエノワの理念を凝縮した新著書「働きがいとは仕組み化できる」が刊行されました！
私たちが大切にしている「共走」「共創」「共奏」という3つの「共ソウ」。
その核心に迫るべく、今回は部長陣・経営陣に、本に込めた熱い想いをインタビューしました！

共走 共ソウの一丁目一番地

部長：川澤 陸

まずは、ただ仲間を増やすのではなく、「この人と共に走りたい」と互いに思える仲間を増やし、共に価値を創り出していくステップです。そのために大切にしているのが、“**相手以上に相手を知る**”という姿勢。相手の立場で考えることはもちろん、ときには第三者視点も持ちながら対話を重ねることで、深い信頼関係が築かれていきます。



失敗を成功への道筋に

部長：佐宗 賢人

「自ら行動する人材」を増やす仕組みづくりです。「共走」の取り組みにより、メンバーが自発的に感じて動く（感動）土壌は育ちつつあります。ここからは「感動」と「失敗」を経験できる本番環境を用意し、背中を押すことが重要です。鍵となるのは失敗を「してはいけない」ではなく「成功への道筋」と捉え、**挑戦を恐れない組織風土を育む**ことです。

共創



共奏 関わる全ての人が主人公

専務取締役：大澤 尚也

私たちは一人ひとりが人生の主人公です。一つのプロジェクトを例に挙げるなら、関わる全員が同じ未来を見据え、役割を超えて主体的に関わり合い**相乗効果を生み出している**のが共奏の状態です。仕事に自信や誇りを持てると仲間を照らし、社内外へと影響を与えるようになる。この共鳴の連鎖がやがて風土となっていく。それが私たちの目指す共奏です！



祝！重版！「働きがい」は**仕組み化**できる！

全国の経営者・マネージャーから共感の声、続々！

ステップ1 **共走** 互いの個性を理解し合い、チームの推進力を高める仕掛けづくり

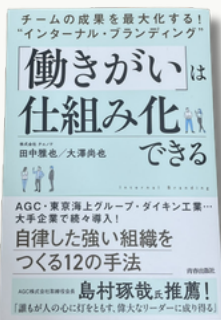
ステップ2 **共創** 感動も失敗も糧にし、自ら考え、動き出す人が育つ場づくり

ステップ3 **共奏** 家族や社会から認知・称賛され、誇りが生まれる座組みづくり

このページを担当したM・Hです！

仕事や人を深く理解するチエノワの文化に触れ、迷わず挑戦できる楽しさを噛みしめる毎日です！この環境で自分らしい「共ソウ」に努めます！

AGC(株)取締役会長 島村 琢哉氏、
水戸徳川第15代当主 徳川 斉正氏たちが
推薦する1冊！



書籍購入は
こちらから

