

チエノワ ものがたり 通信

vol.1-vol.11



24年度入社
佐田歩乃美



24年度入社
島田貴斗



24年度入社
水越達也



中途入社
金中竜児



23年度入社
濱中佑



23年度入社
渡部太雅

感謝企画

チエノワの深化を
まとめました



今期から株式会社チエノワの社内報<チエノワものがたり通信>がスタートします！発行頻度は1クールに1回を予定しております。

また、これから社内報はチエノワ新卒1年目が担当しますので、ぜひ楽しみに♪



このどら焼きは、チエノワ設立10年目記念に社員がプレゼントしたものです！



＼田中社長より／
2022年で**10期目**に突入したチエノワ。
チエノワにとって初の新卒が書いてくれる、社内報にとってもワクワクしています！

1 22新卒入社式&家庭訪問

コロナ禍での開催ということもあり、チエノワのオフィスで入社式を実施しました。実は予定よりも1年早く新卒の採用を始めることになり、22年入社は**新卒0期生**と呼ばれるようになりました！

そんな新卒0期生の加藤&金村に意気込みを聞きました！



チエノワのみなさんのような心遣い
ができる社会人になれるように頑張ります！

新卒0期生メンバー



金村 多笑 (かねむら たえ)

生年月日：1999年11月9日
出身：佐賀県佐賀市
出身校：法政大学
好きなこと
：バスケット、散歩、ホラー映画

加藤 雅樹 (かとう まさき)

生年月日：2000年2月11日
出身：神奈川県鎌倉市
出身校：早稲田大学
好きなこと
：サッカー、旅行、ポーっとすること

新しく入ってくる後輩たちをはじめ、会社全体も引っ張っていけるような存在を目指し、日々成長していきます！

また、3月末には田中社長・大澤さんが新卒メンバーの実家へ**家庭訪問**されました。

加藤家は直接オフィスにお父様がお見えになり、金村家は佐賀まで社長と大澤さんが足を運んでくださいました。直々に社長と大澤さんからお話をいただけて、両親もどこか安心した様子でした！

九州独自の踏み餅文化



金村家の実家（製菓店）で見つけた、子供の1歳の誕生日に行われる「踏み餅」に社長はとて驚いていらっしゃいました！

これをきっかけにチエノワの新企画として、社員の子供が1歳を迎えると踏み餅を贈ることになり、さっそく社員のお子様へプレゼントしました！



2 ラグビー観戦&BBQ

GW最終日の5/8(日)、チエノメンバーでラグビー観戦&BBQに行きました！チエノがYouTubeチャンネルで一緒にいる「三菱重工相模原ダイナポワーズ」のDiv.2順位決定戦が秩父宮ラグビー場で開催され、チエノメンバーみんなで応援に行きました！その日は惜敗してしまいましたが、5/21(土)、5/28(土)の入れ替え戦では、見事勝利しDiv.1昇格を勝ち取りました！



試合観戦のあとは、社員の家族も集めてBBQをしました！普段聞けない話や、メンバーのお子様もいらっしやって、とても賑やかな会になりました！！



近藤さん、いつもありがとうございます！



採用担当：プランさん

3 入社予定メンバー

今期の採用チーム目標は、新卒5名/中途4名の採用です！
そのうち、新卒3名/中途1名の内定がすでに決まっています！！
みなさん、これからどうぞよろしくお願ひします！！



中途採用
いまいあや
今井 綾さん



23新卒
わたなべ たいが
渡部 太雅さん



23新卒
やまざき かいと
山崎 伽弦さん



23新卒
かわつ みお
川津 未央さん

うちの熱盛メンバー

せいごばしょう
清木場 将さん



4/1(金)にプロポーズし、見事成功しました！！婚約者の麻以さんは先日のラグビー観戦&BBQにご参加くださり、新たなチエノファミリーが増えました♪

なかむらるみか
中村 瑠実香さん



GW中に運転免許を取得されました！免許合宿に行かれたのは正月休みのときで、筆記試験の内容を覚えているか不安そうでしたが、見事一発合格することができたようです！

さそう けんと
佐宗 賢人さん



4月にお引越されました！ほぼ毎日20分ほどかけてオフィスまで歩いて出勤されています！心機一新新しいおうちで心もリフレッシュしていただきたいです！

おおさわ なおや
大澤 尚也さん



5月～6月にかけて中野にお引越されました！中野歴13年の大澤さんは今回も中野区内でお引越します！あと何年中野にいらっしやるのでしょうか、、、

編集
後記

チエノワ初の社内報を担当させていただき光栄です！
これからの「チエノワものがたり通信」もどうぞ期待です！

担当：金村

CHIENOWA Magazine

本号はご縁のある埼玉県深谷市を巡ったチエノワ祭を中心に、父の日・母の日企画で各企業様からいただいたお礼状の他、今熱い“チエノワメンバー”についてご紹介していきます！

- 01 We are CHIENOWA!
チエノワ祭
- 02 GIFT
父の日・母の日ギフト
- 03 うちの熱盛メンバー
チエノワのママさん編
- 04 編集後記

We are CHIENOWA!

チエノワ祭'22 ~ 出合い~

7月1日、2日に2023年の入社予定メンバーとチエノワメンバーで埼玉県ヘグランピングに♪
現地へ向かう道中は3チームに分かれて、「ヤオコーさん」「山田うどんさん」「サイボクさん」といった11/11(金)渋谷栄一ひとり作りカレッジ(※)にご登壇いただく企業様で夜のBBQ食材を買い出しに！
ご縁のある企業様の店舗にお伺いすることで、メンバー全員で理解を深めることができました。

※渋谷栄一ひとり作りカレッジ

<https://fukaya-shc.org/>



非日常体験
||
共通体験×共通認識

スタート♪



【目目】

みんなとワイワイ、美味しい食材でBBQ♪



パンチ! /



なぜかトレーニング?!

【目目】

渋谷栄一翁の生誕の地である、深谷市をめぐるしました。



@深谷テラスパーク

深谷の味覚!
美味しいスイーツとジュースを堪能しました!



@渋谷栄一記念館

ドール鳥羽会長の寄付で作られた栄一翁アンドロイドの講義を受けました!



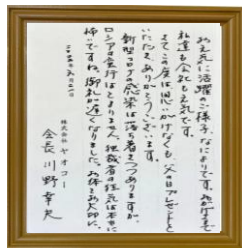
@麺屋 忠兵衛

栄一翁が愛した醤油ベースの煮ぼうとう♡
中ん家は改築工事中でした...





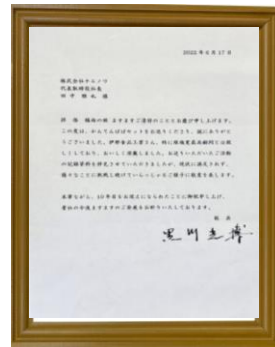
東京海上日動火災保険(株)
取締役社長
広瀬伸一様



(株)ヤオコー
会長
川野幸夫様



伊那食品工業(株)
最高顧問
塚越寛様



(株)虎屋
会長
黒川光博様



父の日・母の日ギフト

2017年よりスタートした「父の日・母の日企画」。今年も、母の日にサイボクさん、父の日に伊那食品さんの商品を日々の感謝の気持ちを込めてお贈りしました。チエノワ社員の両親にはもちろん、普段からお世話になっている企業の皆様にもお贈りすると100通を超えるお礼状をいただきました！今回は、その一部をご紹介します！



(株)ナベヤ
代表取締役会長 岡本 太右衛門 様
表取締役社長 岡本 知彦 様



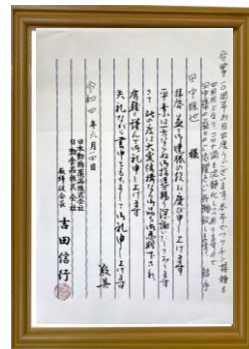
母の日ギフト

いつもお世話になっているお父様、お母様、本当にありがとうございます！

社長：田中



父の日ギフト



日本動物薬品(株) / 日動食品(株)
取締役会長
吉田 信行 様



うちの熱盛メンバー ~チエノワのワーママ編~



おおしげ まい
大重 麻衣

大重がリーダーとなりチエノワデザイン部を発足！チエノワみんなデザイン知識を深め、仕事の質を上げましょう！



ゆみ
プラン 由美

在宅勤務メンバーが多い日は、プラン講師によるピラティス教室をお昼にオンラインで開催中！これで午後の仕事もスッキリ♪



いまい あや
今井 綾

2022年6月13日に入社して2ヶ月が経ちました！今後は広報の役割を担い、全世界へチエノワを発信します！

<編集後記>

社内報のプロジェクト化が決定し、企画会議やタイトルの考案など一から取り組んだ社内報が出来上がりました！特に、感謝を伝えるコーナー「Gift」では、どんなタイトルがふさわしいのか、悩みました。プロジェクトメンバー以外にも声をかけ、候補を出し合い、ダメ出しがあったりと決定までに結構な時間がかかったことはここだけの話です(笑)この社内報作成を通して、チエノワのことやチエノワメンバーのことが理解でき、更に好きになりました！今回はご紹介できませんでしたが、損保募集人試験の受験や採用ロープレの練習、社内独自テストの実施など、メンバーで目標に向かって、様々なことに挑戦しています！その模様を次回以降の社内報に掲載予定ですのでお楽しみに！！私も社内報も成長していきます！！



編集長：加藤

CHIENOWA Magazine

今回は、来年度から新しくチエノワメンバーとなる仲間を迎えた内定式や、10月・11月に開催された岡山燈火会(ともびかい)と、渋沢栄一とづくりフォーラムについてご紹介していきます！！

1. We are CHIENOWA!
内定式
2. プラスワン
社内スキルアッププログラム
3. FOCUS
岡山燈火会フォーラム
渋沢栄一とづくりカレッジ
4. 編集後記

We are CHIENOWA!

内定式

10/12(水)に内定式を開催し、来年の4月から一緒に働く「渡部 太雅(わたなべ たいが)」さんを迎えました！！
また、「濱中 佑(はまなか ゆう)」さんも4月に入社されるのが決まりました！続々と新たなメンバーが入社し、さらに活気あふれるチエノワになりそうです！！



↑(左)社長の田中より内定証書のお渡し
(右)新卒メンバーからのプレゼント

↓先輩社員やパートナーの方々から、激励のお言葉をいただきました！



←早速2人には、2冊の課題図書を！！
・「渋沢栄一と安岡正篤で読み解く論語」
・「感じるマネジメント」

濱中 佑さん

渡部 太雅さん



佑さん・太雅さんに聞いた〇〇！

好きな食べ物？

(佑) 地元 石川県にある『横浜家系ラーメン金沢魂心家』一択！大学生の時はサウナの後、必ずこのラーメンを食べていました！友人との思い出深い場所でもあり、「とりあえず魂心家集合で！」が口癖でした笑笑

(太雅) 地元 山形県にある山口屋食堂の塩チャーシューメンが好きです！高校生の時には「毎週日曜日はこの店の近くの図書館で勉強して、昼食はこのラーメンを食べる」というルーティンがありました！1年ぶりに行っても『いつものー！』という塩チャーシューメンを出してくれます！！

人生で最も尊敬している人は？

(佑) 母親です！
女手一つでここまで育ててくれたので、感謝してもしきれません！！母親の生や考え方がとても好きで、急にバイクに乗り始めた時は「なんだこのかっこいい母親は！？」と衝撃を受けたのを今でも覚えています！友人っぽい雰囲気を持つ母親。将来は自分もこんな親になりたいなと強く思います！

(太雅) おじいちゃんとおばあちゃん！
祖父が病気になった時に自分の体よりもずっと実家の米屋のことを心配しき様で、そこまでして守りたいモノなんだと改めて実感しました。そしてそんな祖父にずっと寄り添い、一緒に商いをしてきた祖母も尊敬しています！

プラスワン

その1 顧客理解テスト

「お客さま以上にお客さまを理解すること」をモットーに、お取引先さまの歴史や社是などを学びます！

お取引先さまや自社の理解を深めるべく、日々の学びを積み重ねています！

その2 損害保険募集人試験

お取引先さまが取り扱っている商品を学ぶべく、受験！保険商品の知識を習得しました！社員間で問題を出し合うなど、協力して目標に向かっていました！

その3 採用ロープレ

チエノワでは新卒や中途採用に力を入れています！そこで全社員が採用に関わり、自社のことも理解できるよう、会社説明のロープレを行い、人事担当のプランの合格が出るまで練習しました！

人事担当：プラン



岡山燈火会発足式ならびに岡山フォーラム2022開催

10/25(火)開催@能楽堂ホールtenjin9

第一部 岡山燈火会発足式では、**岡山県知事や、発起人からのご挨拶、岡山100周年企業の表彰式**。第二部 パネルディスカッションでは、「**長寿企業 経営者の葛藤と知恵**」をテーマに長寿企業のトップ陣に “実体験にもとづく本音と本質”を語っていただきました！会場の能楽堂ホールは、**素手でステージを触ってはいけないほど厳重に管理されており、そんな素晴らしい会場で岡山燈火会が発足を迎えることができ、とても感激でした！**チエノメンバーも前日に岡山入りをし、事前準備を行った上で本番に臨みました！



← 第二部 パネルディスカッションの様子。
写真は左から
・司会 石田さん
・コーディネーター チエノフ 田中
・オルパヘルスケアHD 前島社長
・服部興業 服部社長
・菊池酒造 菊池専務



← 閉会時の様子。
お話ししているのは、
東京海上日動
田辺岡山支店長。



岡山燈火会
ダイジェスト映像(07:12)



Photo by 中村・増田 (チエノフ)



↑ 現地の居酒屋で打ち上げしました!

渋沢栄一ひとりフォーラム2022開催

11/11(金)開催@深谷市民文化会館 大ホール

渋沢栄一ひとりカリッジプロジェクトのメインイベントとなる「渋沢栄一ひとりフォーラム2022」が開催されました。冒頭では、**深谷市小島市長、東京海上日動広瀬社長、埼玉県大野知事のご挨拶**を賜り、**パネルディスカッションでは計 6名の方にご登壇**いただきました。

渋沢栄一ひとりカリッジプロジェクトは、チエノだけではなく深谷市・東京海上・埼玉新聞社の4社で動かすプロジェクトです。**皆さんを巻き込んで運営していくことの難しさを感じながらも、このプロジェクトが全国・世界に良い影響を及ぼすものになると、今回のフォーラムを通して改めて実感することができました。**



← パネルディスカッションにご登壇いただいたみなさま。
左から
・伊那食品工業 塚越社長
・山田食品産業 山田社長
・埼玉種畜牧場 笹崎会長
・ドールコーヒー 鳥羽名誉会長
・ヤオコー 川野会長
・マルハ物産 林会長



↑ 懇親会の様子



Photo by 埼玉新聞社・増田 (チエノフ)



← ビデオメッセージ右
東京海上日動
取締役社長 広瀬 伸一 様

← 来賓代表の挨拶(右)
埼玉県知事 大野 元裕 様



渋沢栄一ひとりフォーラム
ダイジェスト映像(06:35)

＜編集後記＞

社内報vol.3をご覧いただきありがとうございます！
今回も入社1年目のメンバーが社内報を作成しているのですが、内定式についての記事を書くなかで『いよいよ後輩が入社するんだ。』と気が引き締まりました！
4月の入社時から今まで、「プラスワン」コーナーで紹介させていただいた試験やテストに挑戦したり、「FOCUS」コーナーのような、現場での仕事を経験してきました。これらの貴重な経験を生かして、後輩達のお手本になるように引き続き頑張っていきます！
次月号は2022年度最後の社内報になります！お楽しみに～♪



編集長：金村

CHIENOWA Magazine

2023年最初の発行となりました！この3ヶ月で環境がガラリと変わったチエノワの**新しい部分**（新オフィス、新メンバー）とこの一年間チエノワを引っ張ってきた**根幹部分**（チエノワが誇るマネージャー陣）について紹介していきます！今回も内容盛り沢山でお届けします！ぜひ最後まで目を通してください～

- 01 We are CHIENOWA!
オフィス移転について
- 02 GIFT
入社メンバー・インターン生紹介
- 03 熱盛

We are CHIENOWA!

12.23(金)にオフィス移転しました !!

旧オフィスから徒歩3分ほど、**広さは約4倍の新オフィス**。
中でも注目は、新しい**チエノワスタジオ**です！**MAX40人が収容可能な広さ**
前方に設置した**横7メートル、高さ約メートルのLEDビジョン**はとても迫力があります！



～スタジオができるまで～



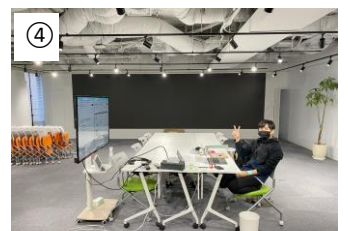
① 天井を抜き、執務室との壁を作ります



② LEDビジョンをはめる土台の完成



③ LEDビジョンの設置工事中



④ 配信やイベントもできるスタジオの完成 !!

英語の勉強
始めました！

社員同士はもちろんのこと、**チエノワ・ファミリーの皆さま**
（お取引先さまやご縁のある方々）と一緒に知恵を出し、
語り合い、絆を深める中、ものがたりを紡ぎ共創&発信
できる空間をつくるべく、オフィスを移転いたしました！
まさに、時間と空間、仲間の「**三つの間（三間：さんま）**」を
共有する新オフィスは誰でも気兼ねなく立ち寄り、本音を語り合
える**秘密基地**ですので、麹町ならびに半蔵門（市ヶ谷、四ツ
谷含め）にお越しの際は新オフィスに是非お気軽にお立ち寄り
ください！！チエノワ社員一同、心よりお待ちしております！！

代表：田中

→
ガラス張りの会議室

↓
緑のある執務室



これからもオフィスも社員も進化していきます！乞うご期待★



新たなチエノワファミリ紹介！

中途

かなか りゅうじ

金中 竜児 さん(28)

ボクシングでオリンピックを目指してました！



出身地：岡山県岡山市

趣味：瞑想、人狼ゲーム

好きな食べ物：お寿司、梅水晶(うめあししょう)

座右の銘：意志あるところに道は開ける

入社のご意気込み：共に挑戦していきましょう！



チエノワ寮でも盛り上がりましたね(笑)



サメの敷巻を使ったおつまみ

編集アシスタントとして活躍中！！

チエノワの人狼マスターとの戦いも楽しみです！

インタビュー

しまだ たかと
島田 貴斗 さん(21)

インタビュー

みずこしたつや
水越 達也 さん(21)

剛柔流空手の黒帯を持っています！

ダンス歴15年！何でも踊れます！



熱盛メンバー ~マネージャー編~

チエノワを支える3人のマネージャーが、2022年度の一年間で感じたこととは…

「必要なのは、『我慢』『信頼』『協調』」

油そばが大好き！

さそう けんた

Pチーム 佐宗 賢人

Q:マネージャーに任命されたときの気持ちは？

A:純粹に嬉しかったです、チームのメンバーの将来も考えなければいけないので、もっと責任感をもって取組まないといけないなと思いました！

Q:あなたにとってマネージャーとは？

A:メンバーが成長するための環境を提供すること！



早稲田の油そば食べに連れて行ってください〜！

「チームも会社もメンバーも、デザインする」



モンスター飲み過ぎ注意です！！(以前に比べて減りましたよね..笑)

Q:マネージャーに必要な3つのこととは？

A:『無知の知』『柔軟性』『日々の努力』

Q:マネージャーになってみて一番大変だったことは？

A:メンバーへのマネジメント(努力不足によりますね、、汗)

スマホ、ぶら下げ中です！

こすぎ しゅうへい

Dチーム 小杉 周平

「マネージャーとは、ポイントガード」

お台場に住みたい！

かわさわ りく

cチーム 川澤 陸

Q:マネージャーになってみて一番大変だったことは？

A:『業務の管理』『メンバーの管理』『自分の管理』の3つの管理を同時並行で進めなくてはならないこと。

Q:マネージャーに必要な3つのこと

A:『継続する力』『自分の頭で考える』『向上心』



お台場って本当に素敵なお街ですよ、おすすめスポット教えてください〜！

<編集後記>



編集長：加藤

「時間と経験が解決してくれる。」昨年4月に入社した私に、マネージャーである小杉さんがかけてくださった言葉です。分からないことばかりで、上手く前に進めない時に何度もこの言葉に救われました。私にとって、この一年を象徴する言葉であり、魔法のフレーズです。他にも、色んな方の言葉や優しさに支えられてきた一年間だったなと思います。

本通信で紹介したように、新たな環境と新たな仲間とともに、チエノワはさらに前に進んでいきます。私を前に進めてくれた言葉や思いを、次は私たち22年入社メンバーが新たな仲間へ伝えていき、チエノワを引っ張っていく。本通信を作成しながら、新たに気を引き締めることができました！

新たな体制での発行となる次回号もお楽しみに！

2023.5月発行



CHIENOWA
株式会社チエノワ

CHIENOWA

ものがたり通信

特集

1 for all

創立10周年

そして11期目へ

vol.5

1 for all

～ 創立10周年 そして11期目へ～

2023年4月8日。株式会社チエノワは創立10周年を迎えました。
ここに至るまでの道のりは決して平坦なものではなく、数多くの苦難がありました。
しかし、厳しい試練に直面しながらも、チエノワは決して諦めずに、仲間と共に挑戦し続けました。
それは、チエノワが目指すビジョンを実現するために、
そしてお客様に最高の品質と価値を提供するために必要なことだと信じていたからです。

11期目に突入するチエノワの年間テーマは「1 for all」
無限大の可能性を信じ、チエノワは挑戦を続けていきます。

田中社長に聞く

かんなんなんじ たま
「**艱難汝を玉にす**」

—— 10年を振り返ってみて

創業からの10年間とは、筆舌に尽くし難い困難の連続でした。しかし、多くの方々に支えられ、自らの至らない点を変えることができ、今では全てが宝物です！その中で人生で最も大切なことは“感謝と恩返し、たゆまぬ挑戦”と確信しました。一社一社、一人ひとりには無限大の可能性があります。その実践知（良き経験もそうでない経験も）を語り、周囲を照らす人を輩出していくことがチエノワの使命であり、ものがたり創造カンパニーの唯一無二の価値です！これからも時を超える事業（未来への道標）を共に築いていきましょう！

「個性とは無限大の可能性」

—— これからのメンバーに期待することは

名もないベンチャー企業・チエノワに入社し支えてくれた皆、本当にありがとうございます！また、ご家族やあらゆる面で支えてくださる全ての方々に感謝の気持ちでいっぱいです。まず、短期中期長期の目標を立て、ワクワクする未来をイメージしながら日々挑戦を重ねていきましょう！すべての挑戦が結果に結びつかなくとも、必ず未来への知恵となり、苦惱葛藤の歩みが周りの誰かを支えるチカラになります。過去と他人は変えられなくとも、未来と自分は変えることができます。常に“時は今”との意識を持っていきましょう。最後に、一人ひとりの無限大の可能性を拓く環境は僕がつくるので、殻を破る一歩はみんなが自ら踏み出していきましょう！





2023年度入社式

2023年4月7日(金)、新卒1期生の入社式が開かれました。

期待と不安を抱きながら入社してきた2人へ、先輩社員である川澤さんから熱いメッセージをいただきました。



入社のごプレゼントは「5年日記」



顧問である飯塚さんからメッセージ



川澤さんは様々な事を決断する年にする



チエノワ10周年ケーキ



かわさわ りく
川澤 陸

座右の銘「継続は力なり」

「苦手なことでも挑戦し、最後までやり切ること」

—— 新入社員に期待していることは何ですか

まだ経験や知識が浅いため、苦手なことに直面した時、一筋縄ではいかないことがあると思います。しかし、分からないことは積極的に質問して、さまざまなことにチャレンジしてくれることを期待しています！

—— 川澤さん自身が今後挑戦したいことはありますか

自分がロールモデルとなり、一人ひとりが「自分の頭で考え、行動できる」人財へと、共に成長できたらと思います！最終的には、「この人と一緒に働きたい」と思われる先輩になれるよう精進していきます！

新入社員紹介

明治元年創業米屋の若旦那
わたなべ たいが

渡部太雅

—— なぜチエノワに入社を決めましたか
将来実家の家業(明治元年創業の米屋)を継ぎたいと考えていて、尊敬できる方のもとでお仕事をしたいと思ったからです！

—— 入社後の意気込みをお願いします
先輩方に追いつけ追い越せの精神で日々成長していきたいです！！

—— 趣味はなんですか

読書が好きです！週に1冊は本を読みます！
「チーズはどこへ消えた？」がおすすめです！
挑戦する時はこの本が背中を押してくれます！

心熱き石川男児

はまなか ゆう

濱中佑

—— なぜチエノワに入社を決めましたか
元々プライダルエンドロールの制作をしていて「映像を通して“共感”を伝播させる」という点に自分の経験が活かせると思い入社を決めました！

—— 入社後の意気込みをお願いします
川澤陸さんを目標に、マルチに活躍するクリエイターを目指し日々精進していきます！

—— 趣味はなんですか

趣味は映画鑑賞です！おすすめの映画は「インセプション」です！伏線や映像美などどこをとっても洗練されていて完璧な映画です！



～ 怒涛の一年、未来へ向け振り返る ～

2022年、0期生として入社した先輩社員2人に、入社したばかりの新入社員がインタビュー！
過去の苦悩や未来の目標を聞きました！！

“自信”をバネに「貯」

— 1年を振り返ってどうでしたか

1年目は「できないことばかりだな」と落ち込むこともありましたが、「今しか失敗できない！」とポジティブに捉えて、いろいろなことに挑戦させていただきました！私の中で特に印象的なのは、急遽一人でナレーション収録現場に行ったことです！それまで2回しかナレーション収録に参加したことがなかったので不安でいっぱいでした。でも、これまで先輩方がどんな感じで指示出しをしていたのかを思い出し、当日はたくさんイメトレをして収録に臨んだ結果、一人で無事に収録を終えることができました！「一人で現場に行けた！」という経験が、自信に繋がりましたね！

— これからの目標を教えてください

2年目は1年目で経験して得た“自信”をバネに、プラットフォーム案件にたくさん関わっていき、先輩方のサポートをしながら、ゆくゆくは私主体でイベントを動かせるようになりたいです！



TPMのみなさんと配信終わりに



荒沢栄一ひとづくりカレッジPJTメンバー



かねむら たえ
金村 多笑

最強バスケットマン

“成長”の1年「進」

— 1年を振り返ってどうでしたか

人として尊敬できるメンバーの方々を支えられながら、多くの経験ができて本当に濃い時間でしたし、自分自身もすごく成長した1年だったと思います。パソコンの操作や8時間パソコンと向き合うことになかなか慣れず、チームミーティングで練習させられていたほどです、、、(笑)今でも慣れないと思うことはありますが、休憩時間にジムに行ったり、PCの設定で自分の目に合うようにしたりするなど工夫をしています！

— これからの目標を教えてください

この1年を通して、クライアントに刺さる提案やタメになる事例を提案できるようになり、自信を持って仕事ができるようになりました！2年目は社内外問わず、「加藤さんに相談すれば何とかなる」「困ったら加藤さんに聞いてみよう」と思ってもらえるような存在になりたいです！



AGCの配信でスイッチングを行う加藤くん



東京海上日動兼業Gのみなさんと「物語る会」



かとう まさき
加藤 雅樹

永遠のサッカー少年

～ はじまりの春 杏珠ちゃん入学祝い ～

チエノワで働くプランさんのお子様である杏珠ちゃんが小学校へ入学！
そこでチエノワとして、杏珠ちゃんの入学をお祝いしようと入学祝いを開催しました！
運営を担当した増田さんにお話を伺いました！！

“感謝”の気持ちを胸に

— 入学祝いを開催しての気づきを教えてください

時間の無いなかでプレゼントや映像の準備を進めるのが大変でした。初回のイベントということもあり、ベンチマークがないことも苦労したことの一つです。結局、今回のイベントが正解の形だったかは分かりませんが、みんなが感動してくれて、子どもたちも喜んでくれていたので良いイベントになったと思います。プランさんの全面協力があり、事前に杏珠ちゃんにしっかり説明して気分を高めてくださったり、お手紙を書いていたたりと私たちだけでは考えつかなかったものが出来たので良かったです！！

— 入学祝い開催にあたって込めた想いはありますか

プランさんが杏珠ちゃんを6年間育ててきて、「お疲れ様の気持ち」と仕事と子育ての両立が大変なかで「仕事を頑張ってくれてありがとうございます」の気持ちを込めて企画しました！杏珠ちゃんに対しては、「小学校に入るけど、周りに支えられているという感謝の気持ちを忘れないでね」という気持ちを込めました！式のために作成した動画や今回の思い出を大きくしてから思い返したり見返したりしたときに、数年後にはもっと理解できるようになっていると思うので、心があたまるようなコンテンツを作成しました！式やプレゼントを通して周りに支えられていると思ってもらえるきっかけを作れたと思います！職場の皆さんに関しては、改めて家族を大切にしていることや子育ての大変さやプランさんの日々の努力が伝わればと思います！



ますだ くるみ
増田 久留美

ホラー好きな愛犬家



杏珠ちゃんは少し緊張気味...



プランさんから感動のお手紙



チエノワメンバーと笑顔でパシャリ

最後までご覧いただきありがとうございました！次回もお楽しみに～！

2023.8月発行



CHIENOWA
株式会社チエノワ

CHIENOWA

ものがたり通信



特集

チエノワ初の取り組み

新風もたらず

宮城フォーラム'23

vol.6

新風もたらず 宮城フォーラム'23



(一社) 智慧の燈火プロジェクトが掲げる「長寿企業の知恵とご縁を地域で共有する」という理念。これは宮城県内企業の持続的な成長と地域経済の発展に繋がることでもありました。そのなかで、官民の情報共有や対話促進を継続的に実施するために、七十七銀行さんが設立した「みやぎ広域PPPプラットフォーム(通称:MAPP)」の取り組みの一環として、今回の共催が実現しました。参加いただいた皆さまからは、「同じ経営者として、歴史を重んじながらも常に未来を見据え、挑戦し続けられている姿がとても印象的でした!」等と、数多くの反響を頂きました。皆さまと共に、全国・世界により良い影響を及ぼすことができると信じ、これからも精進して参ります。



託

運営責任者 小杉に聞く

「チェノワの大きなターニングポイント」

—— 本フォーラムを振り返って

新卒メンバーを含め、初めて運営に入るメンバーが多かったため、本フォーラムが今後の展開への足がかりとなる機会でした!フォーラムの運営では普段あまり経験出来ない登壇者のアテンドや撮影などの役割があり、運営メンバー全員が自らの殻を破り、成長できるからです。特に、入社2年目で責任者を任せられた金村にとっては大きなターニングポイントになると考えていました!

そこで、自分が初めてフォーラムを運営した4年前を思い出しました。当時は、本番2週間前に当時の上司に運営を依頼され、右も左も分からず、手探りで進めるしか方法がありませんでした。結果、本番を上手く進めることができませんでした。この失敗体験から、誰にどんなパスをするのが適切かを考えながら動くことができました。

今回を振り返ると、物凄く良い結果になったと思います!七十七銀行さんと東京海上日動火災保険さんに共催で入っていただき、皆さまの地域に対する熱い想いを感じることができました。特に、本来指示をする立場である執行役員の茂田井さんが実際に現場に出て、一緒に動いてくださっていた姿は印象的でした。今後も地域に貢献できるよう、精一杯運営&サポートしていきます!



改

現場責任者 金村に聞く

「日本全国へと燈火を広げる」

—— 本フォーラムを振り返って

フォーラムの責任者はもちろん、智慧の燈火プロジェクトで私が主体となり進めること自体が初めてでした。そのため、七十七銀行さんや東京海上日動火災保険さんなどの地域の皆さまと連携を取りながら進めるのは、正直とても大変でした。反省点も多く残るフォーラムでしたが、その一方で、2年目であるにも関わらず、皆さまから「金村さん、金村さん」とお声がけいただいたり、登壇者の皆さまより事前準備(インタビュー取材)の段階から、それぞれ経営論を学ぶことができた経験はとても嬉しかったです。

下半期には、岡山、北九州、愛媛、そして宮城(2024)と開催するため、もっと主体的に、もっと地域に貢献できるようにPDCAを回して社内の運営体制を整えていきます!また、地域の経営者の方々だけでなく、一般の方々も集め、同じ悩みを持つ者同士が繋がり、今後の経営や仕事に活かせるイベントを作りたいです!さらに、将来的に地元である佐賀、日本全国へと輪を広げていきたいです!!

以下に本フォーラムの情報が載っております智慧の燈火サイトのリンク、並びに本フォーラムのダイジェスト映像・開催レポート、また本年度開催予定の岡山燈火会、北九州燈火会のチラシのリンクを添付しておりますので、ぜひご覧ください!





2023年7月21日(金)～22日(土)。
来年度入社予定の内定者の皆さまとチェノワメンバーでチェノワ祭を開催しました！
開催地は茨城県。
茨城へ向かう道中は3チームに分かれ、「榮太樓總本舗さん」「千足屋総本店さん」「山本海苔店さん」
「東京海上日動火災保険さん」「三菱重工さん」「AGCさん」といった、
プラットフォーム事業・インターナルブランディング事業でお世話になっている皆さまのオフィスにも伺いました。
チェノワのこれまでのご縁、歴史、文化をより肌身で感じ、メンバー全員で理解を深めることが出来ました。
来年度入社予定の内定者のみなさんにとっては、チェノワの文化、風土、考えを知ってもらう良い機会になったと思います！

金中さん、、、
笑顔が怖いですが笑



1日目の社長チームは「山本海苔店さん」へ！
おつまみ海苔や味付け海苔など、沢山の種類の海苔を買いました！
新オフィスお披露目会では、山本貴大社長と実際にお会いし、チェノワ祭で訪問した旨をお話することが出来ました！
またお会いできることを楽しみにしております！



「榮太樓總本舗さん」にお邪魔しました！
榮太樓と期間限定の甘酒を購入させていただきました！
今回は細田真会長にはお会いすることが出来なかつたので、またお会いできる日をチェノワ一同楽しみにしております！

2日目の朝はみんなで弘道館へ！
空襲や東日本大震災で立て直した物の一部は竣工当時から使用しているものを使っていました。
次にお伺いの際は、ぜひ徳川さんと一緒に伺いたいものです！



水戸徳川家第15代当主の徳川斉正さんから直々に徳川ミュージアムを案内していただきました！
当主だからこそ知っている「ものがたり」は、歴史の裏側を見ているようで、何時間でも聞き入ることが出来ました！ぜひまたお話を聞かせてください！！



千足屋総本店さんの大きな桃でハシヤリ！
なんだか悪い顔してますね！笑
翌日の朝食にみんなで美味しくいただきました！
チェノワメンバー全員、千足屋さんのフルーツが大好物です！



内定者との親睦が深まる旅

チェノワメンバー同士はもちろんのこと、内定者の3人とともに楽しく会話をし、親睦を深めることができ、とても良い機会になりました！
また、弘道館や偕楽園、徳川ミュージアムなど、普段なかなか行かない場所にみんなで行くことで、素晴らしい共通体験ができた実感しました！



“チェノワ”を知ることが出来る旅

チェノワに関連する企業様やお世話になっている方と一緒にすることで、普段どのような方々と仕事させて頂いているかを身近に感じることができました！
率直な感想としては、メンバーそれぞれの人間的な部分を知ることができ、とても楽しく一泊二日を過ごすことができました！ありがとうございました！



メンバーの声

“非日常”を体験する旅

ご縁の深い徳川さんから直接お話をいただき、どの歴史の教科書よりも興味深く、何時間でも聞いていただけるなど感じました！
仕事の中で関わりのある方は沢山いらっしゃるけど、担当者でないとなかなか直接会えない中、メンバーでお話を伺えたのはとても意味のあることでした！
徳川さん、ありがとうございました！



父の日・母の日企画

2017年よりスタートした「父の日・母の日企画」。

今年もその季節がやって参りました！

たくさんのお返事をいただいた中から、父の日・母の日よりそれぞれ1名ずつ紹介します！



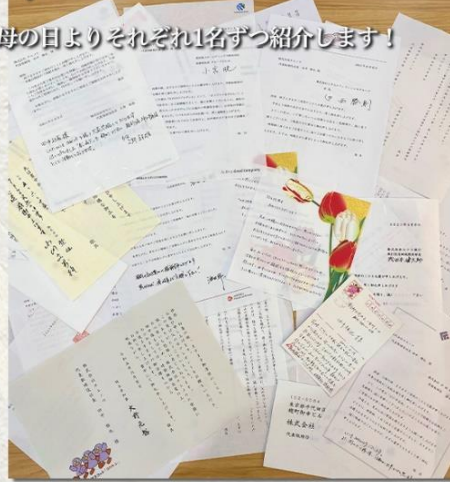
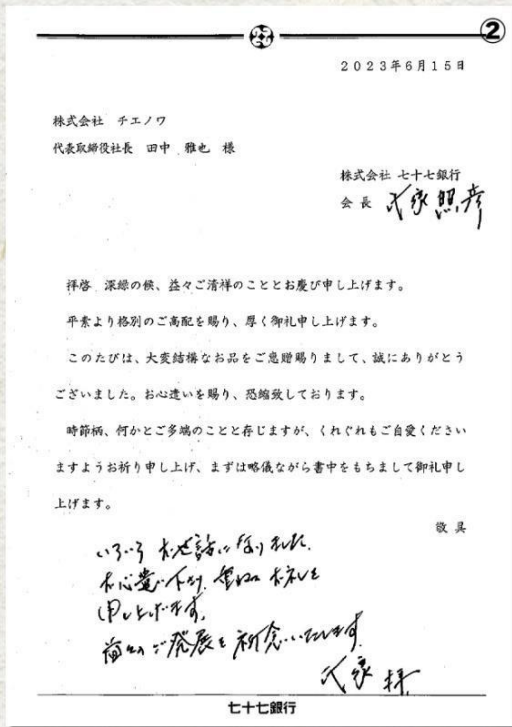
③

③ 〇〇新卒メンバーの渡部太雅くんのお母様から母の日ギフトの御礼メッセージとプレゼントも頂戴しました！
④ 太雅くんに似て、とても優しく心温かいお母様ですね！

④ 拝啓

この度はお心遣いのお品を頂きました。本当にありがとうございます。心よりお礼申し上げます。

時節柄、ご自愛のほどお祈り申し上げます。
敬具



① 大きなうもろこしを深谷市さんより頂戴しました！
メンバー一同美味しくいただきました！
② 宮城フォーラムで大変お世話になりました。七十七銀行・氏家照彦さまより父の日ギフトの御礼メッセージを頂戴しました！



渡部 太雅

(父の日・母の日企画御礼者)

「皇居の周り10kmラン」が受講です！

まずは、この企画を運営できることがとても嬉しかったです！500名以上の方々にプレゼントをお送りするためとても大変でしたが、御礼のお手紙やお電話、中にはお返しを送ってくださる方もいらっしゃいました！
今後、本企画を今までご縁を頂いた方と改めて繋がるきっかけにし、そこからまた新たなご縁の輪が広がっていく、そんな企画にしていきたいと思っています！！



ここから新たな物語が生まれる

“新オフィス”お披露目会



東京海上自衛火災保険
渡部 光明

保険も突き詰めていくと**Peopleベスト**！人と握手していくことが大事です！
その上で「**チエノワ**=究極の**People's company**」だなあと実感しております。人との繋がりを大事にしているけれど、ビジネスっぽくなく、普段通り、ありのまま実践されていることが凄くて、尊敬する会社の一つです！



埼玉県深谷市
小島 進

良い意味で、**カルチャーショック**でした！ぜひ市役所の若手に見せたかったなと思いましたし、今回を機に、市役所の環境というのも変えていきたいなと、若手が「**公務員になって良かった**！」と思える市役所にしていきたいなと思いました！

ファミリーの想いを形に



物語溢れるスタジオへ

新オフィスは、ファミリーと共に知恵を出し、語り合い、絆を深め、ものがたりを紡ぎ、共創&発信ができる空間。
ここから、このメンバーで、チエノワ・ファミリーの新たな物語を共に創造していきましょう！



2023.12月発行

Chienowa
T. Watanabe



CHIENOWA

ものがたり通信



特集
新たな挑戦
“美点凝視”

チエノワ社内勉強会

vol.7

We are Chienowa

チエノワに

「美点凝視」の観点を！

チエノワで最も気合いのある漢です！

金中 竜児

2023年入社。岡山県出身の元ボクサー。
座右の銘は「意志あるところに道は開ける」。



社内勉強会を開こうと思っただけで、人間力を高めることを目的としたイベントへの参加です！会場には熱い想いを持った方がたくさんいたため、その熱量に圧倒されました(笑) チエノワでもこの勉強会を取り入れたいと思いい、開催を決意。開催するまでは「どのように社内に取り入れようか」と、考えたこともありましたが、行動してみる事が大切だと思い、実践。今回の社内勉強会では雑誌「致知」を元に全社員が感想文を作成し、四人一組のグループで発表しました。更に、「美点凝視」の観点でメンバーの感想を聴き、率直な思いを伝え合いました。開催してみて、メンバーの掘え合い、考え方が文章を通してかなり違うことを感じ、正直びっくり！なにより、メンバーの表情がキラキラと輝いていたのが印象的でした。しかし、一度の開催でチエノワが変化したと思っではありません。今後も継続して「美点凝視」の精神を培い、より良い組織にしていけるようメンバー一同成長していきます！



メンバーの声

「一人前」への第一歩

「どんな仕事でも心からやりたいと思ったときが一人前」。喜んで仕事をできるようになるには、それをする意味と、どのような恩恵をもたらすのかを理解する必要があります。どんな仕事も「なぜするのか」と、物事の本質を自分自身で考え、喜んで地味な仕事ができるよう精進していきます！

学びの場の共有

とても良い勉強会でした！記事を読む、文章を書く、アウトプットという普段の勉強会の流れに加え、各メンバーからの発表を聞くことで、それぞれの立場で感じる視点や話し方など、多くのことを吸収できる場になりました！
次回の勉強会も楽しみです！

身に付く「5つの力」

「本を読む力」「文章を書く力」「話す力」「聞く力」「人の長所を見つける力」の5つが身につくことを身をもって体験できました！また、メンバーの意見を批判せずに受け入れた上で長所を見ていくという、「美点凝視」の観点を持つことが成長に繋がると学びました！

美点凝視による環境の変化

「美点凝視」で一人ひとりの長所に目を向けることによって、自身の意識も変わり、相手も嬉しい気持ちになる。役職関係なく意見を伝え合うという環境が今まではなく、とても良い経験になりました。自分自身の言葉で積極的に意見が出てくる環境は素晴らしい！

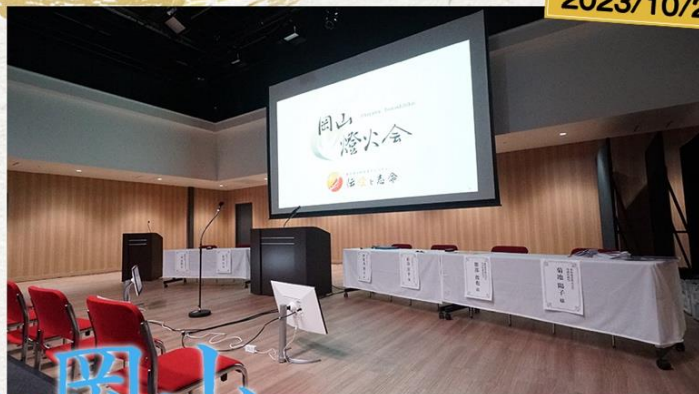


Focus

第11回地方創生経営者フォーラム ～伝燈と志命～in岡山2023

岡場で3回目となる地方創生経営者フォーラム-伝燈と志命-in岡山。
長寿企業の経営者3名を招き、後継者問題や経営について語っていただきました。

2023/10/27



in岡山



運営責任者 金村に聞く

「仲間に背中を預け 歩んだフォーラム」

—— 本フォーラムを振り返って

前回2023/5/31(水)の宮城フォーラムでは初めて責任者を担い、上司の小杉さんに大きく助けていただきました。しかし、今回は小杉さんが別の案件で入れなかったため、今まで教えていただいたことを活かして自ら遂行するしかありませんでした。

そのなかで意識したことは、全体像を素早く把握し共有することです。ポジション毎にメンバーを振り分けることで、**各自の仕事に専念出来る仕組みをつくり、質の高い情報共有**ができる環境を構築しました。また、ポジション毎に責任者を配置したことで、メンバーが今まで以上に責任感を持ってフォーラムに挑んでくれました！**社内が一丸となって成功を目指す雰囲気**が生まれ、各メンバーの成長を実感したポイントでした。

また、私事ですが、将来家業を継ぐことを見据えて、日本全国の長寿企業の知恵を学びたいと考えています！慣れないこともあり、現時点では私自身一つひとつの開催で精一杯です。2024年からはこれまで開催したことのない地域で開催予定ですので、様々なスキルを身につけ、多岐にわたって進展できる人材になれるよう、気を引き締めていきます！



チエノワメンバーとパートナーの
皆さんとの設営風景です！



内定者が
一員として活躍してくれました！

渋沢栄一ひとづくりフォーラム2023

今回で3回目の開催となるひとづくりフォーラム。
第1部「論語編」と第2部「算盤編」で登壇していただいた6名の登壇者から、
パネルディスカッション形式で苦悩・葛藤やひとづくりについて語っていただきました。

2023/11/11



in深谷



運営責任者 佐宗に聞く

「“ひとづくり”を社内にも」

—— 本フォーラムを振り返って

3回目の開催ということもあり、東京海上日動・深谷市役所の皆さんと今まで以上に積極的にコミュニケーションを取れたので、スムーズに運営を進めることができました。

今回のフォーラムでは、運営に加え、チエノワ社内の“ひとづくり”にも挑戦。各メンバーに対して細かく指示を出すのではなく、ポジションごとにやりたいことを伝え、自発的に行動してもらいました。特に意識したのは「**メンバー同士のコミュニケーション**」です。今回は私がすべての指示を出していましたが、今回はメンバーが主体的に情報を集め行動してくれました。特に、新卒入社2年目の加藤くんが担当した配信のポジションでは、加藤くんがパートナーの皆さんと積極的にコミュニケーションを取り、無事にフォーラムを終えることができたため、大変成長を感じたと同時に、心強い瞬間でもありました！

「ひとづくりフォーラム」はひとづくりカレッジの中の一つのイベントであるため、今後も“人財育成”という面で人の成長に目を向け、様々なことに挑戦していきます！個人的には、今後は**深谷市内にとどまらず、全国各地で「ひとづくりフォーラム」を開催していきたいです！**



大重さんとパートナーの小池さん！
二人とも、ばっちりカメラ目線！(笑)



2023WBC日本代表監督 栗山氏！
ふっかちゃんとバシヤリ(笑)

Plus One

2024年度 新卒内定式

2023/10/2(月) 2024卒の内定式を開催！
これから共に歩んでいく仲間をみんなで歓迎しました！

01



内定者からのメッセージ

最終面接の日、初めて会社を訪れた際に、チエノワの皆さんがアットホームな雰囲気ですれを私を迎え話しかけてくださり、その温かさに感激しました。その瞬間、既に会社のメンバーになれたような気がしました！絶対に楽しく成長できると確信しています！

持ち前の明るさを発揮し、ご縁を大切にしながら精一杯頑張ります！！

チエノワバスケ部

02

2023/8/2(水)に発足したチエノワバスケ部！また一つ、新たな“ものがたり”が生まれました！



バスケ部の皆

2023/8/2(水)にチエノワバスケ部が発足しました！チーム全員が集まって練習することなく、社会人のバスケ大会に出場(笑)結果はなんと、6チーム中2位！

最近では、東京海上日動バスケ部の皆さまと一緒に、月に1回バスケをしています！また、12月には東京海上日動やAGCの皆さまとフットサル大会も控えています！

仕事だけでなくプライベートでも素敵なお縁をいただいていることに感謝です！！

川澤 陸

大会初出場2位の結果を残してから、実はチームとしての大会出場はできていません(笑)しかし、各々が個人で練習をしたり、メンバー同士が集まって練習を行ったりと楽しく活動しています！

バスケ部の活動を行うことで、お客様やパートナーの方々とよりパーソナルな会話ができており、関係構築の円滑化にも繋がっています！

今後もスポーツを通じて、ご縁をさらに深く・深くしていきたいです！

PICK UP!

ランチマップ



新オフィスに移転し、お客さまはもちろん、就活生やパートナーなどたくさんの方々にチエノワにお越しいただく機会が増えてきたので、オフィス周辺のランチマップを制作！

ランチマップではチエノワメンバーオススメのお店と食べ物を紹介しています！お店選びだけでなくデザインにもこだわって制作したのでぜひご覧ください！

ランチマップをとおして皆さまとさらに交流を深められることを楽しみにしております！

Vol.7はいかがでしたか？今期のテーマは「1 for all」。社内報の知恵が皆さまの仕事やプライベートでご活用いただけますと幸いです！

今期も残り3ヶ月ですが、最後までどんどん挑戦していきます！

次号も挑戦して得た知恵を皆さんにお届けしますのでお楽しみに～(笑)

2024.3月発行



CHIENOWA
株式会社チエノワ

CHIENOWA

ものがたり通信

自我介绍

SANTOME
ONTAKITA

自我介绍

使命を持つ者同士の語り場

えんじんきみょう

たほうしょういん

“縁尋機妙・多逢勝因”

第5回燈火同窓会

vol.8



2018年11月開催_第三回燈火同窓会



2018年5月開催_第二回燈火同窓会



2019年2月開催_第四回燈火同窓会

2017 2024

使命を持つ者の語り場



2017年11月開催_第一回燈火同窓会



2024年2月開催_第五回燈火同窓会



田中 雅也(トラ)



2019年以来の 燈火同窓会



大澤 尚也(くま)



経済団体や地域、業界でご活躍される長寿企業経営者の皆様。

しかしながら、自身の悩みや課題を打ち明ける場が十分に整っているとは言い難いかもしれません。

そこで、同じ使命を持つ仲間同士が集い、互いに助言し合い、共に学び合える学び舎として、

2017年より燈火同窓会を開催しています！

「縁尋機妙(えんじんきみょう)、多逢勝因(たほうしょういん)」

この言葉に始まり、この言葉で終わることを実感した、あっという間の3時間半でした。

ほぼ初対面でも一瞬で打ち解け、弾けんばかりの笑顔と前向きなパワーが溢れる非日常空間は、燈火同窓会の醍醐味ですね(笑)

次の世代・時代へと襷をつなぐ使命があるからこそ通じ合えることがあり、苦惱葛藤を含めた本音を語り、笑い合いながら学べることのひとつひとつが財産です。まさに時間と空間を超えて仲間とつながる『三間(さんま、三つの間:時間・空間・仲間)』。これは何事にも代え難く、毎回出会うご縁と知恵が異なるからこそ唯一無二の機会であり、今後の開催が僕自身にとっても本当に楽しみです！

『初対面であれだけ安心感を感じながらリラックスして、時を過ごせたことが驚きでした～田中軍団のさらなる飛躍を応援していきます！』

『愉快で楽しく感動する場を頂き、感謝の気持ちで一杯です。“企業の第一責任は存続である(ドラッカーの教え)”を改めて思い出しました！』

『まさに“積善の家(チエノワ)に余慶あり”。刺激・元気・勇気を頂ける素敵なイベント。本当に良い会にお声がけ頂き感謝、感謝です！』

『社長になると見える世界が違う中、様々な生き残り方法を考えられていることが良くわかりました。地方から東京に来て本当によかったです！』

皆さまからの有難いメッセージにも感謝の気持ちで一杯です。

今後は“定期開催×少人数(4~15名)”で継続していきます。「ご縁の輪×知恵の和=未来への道標」となるべく、新たな挑戦を一つひとつ積み重ねていきます。偶然のような必然の出会いがココには必ずありますので、今後ともワクワクする機会をチエノワ・ファミリーの皆さまと共に築いて参ります！

2024年も引き続きよろしくお願い致します。



「チエノワ流 ～請求書対応を理解しよう～」

加藤 雅樹
神奈川県鎌倉市出身
永遠のサッカー小僧(社会人でも現役続行中！)

キックオフとは異なり、各自の視点や得意な部分を知る良い機会になりました！また、役職や年齢に関係なく、皆さんの発表するコンテンツが凄く面白いと感じました。今後はパートナーの皆さんもお呼びして「一時限目はカメラ、二時限目は音響」といった形で世界へ受けたい授業のように楽しく開催していきたいです！普段現場に出ないメンバーとパートナーさんとの交流や、パートナーさん同士の交流場にして、今後皆さんとつくる映像のクオリティを上げていきたいです！



「デザインのきほん」

大重 麻衣
宮城県宮崎市出身
ランニングとまちづくりボランティアに日々勤しむ！/目標は青島フルマラソン！

資料はデザインひとつで伝え方や読みやすさが変わります。普段直接デザインに関わらない人でも日々の資料作成に活かせるよう“簡単に実践できる”をテーマにしました。また、新しい挑戦として、いつも発表する際には作っているカンペをなくし、できるだけ皆さんの反応を見ながら発表を行いました！とても緊張しましたが、この挑戦に気づいてくれた方がいて非常に嬉しかったので、次回も挑戦します！



～100%実践～



「出勤簿について」

今井 綾
東京都葛飾区出身/子育て奮闘中！
宇宙とお笑い猫が大好き/座右の銘「一方聞いて沙汰するな」

弊社の出勤簿はスプレッドシートで管理しており、最近簡易化したので使用方法を発表しました！実際に動かしながらなるべくわかりやすく伝えるように意識したのですが、皆さんに伝わったかどうか不安です(笑)今回は設定してある数式の説明を入れたりして実務に活かせる話をしてみます！！話を聞いた中で興味深かったのは川澤さんのカメラの使い方です！私はカメラや編集に対して苦手意識がありましたが、話を聴きながら自分のスマホで挑戦。知らなかった表示の意味や使ったことのない機能の使い方を学ぶことができました。苦手意識を克服する第一歩として、まずはスマホのカメラを使いこなせるようにしてみます！



TMT

実体験を軸として1人10分で
2023年に取り組んだ実践知を発表する学び舎を開講。
その名もTMT (Ten Minutes Teacher)。
仕事術から生活術まで幅広い分野での発表がありました！



佐倉 賢人(カビバラ)



「はぐくみ企業年金」

ブラン 由美
フランス人との国際結婚！
2児の“踊るワーママ(ダンス歴23年)”&ピラティス大好き！



退職金制度の導入に伴い、制度の概要だけでなく根底にある年金の仕組みもお話出来るように準備を重ねました。実際に北陸銀行さんからいただいた資料や各退職金制度を比較した記事等を用いて発表。発表後は、はぐくみ年金について個別相談をいただき、新NISAの話にまで発展しました！資産について考える“キッカケづくり”となった事が嬉しかったです！また経営陣を巻き込んだディスカッションに発展し、理解をより深める機会になった為、私自身も学びの多い時間となりました！

「Salesforce活用術」

清木 将
鹿児島県出身/ウクレレとカホンを愛し、
映像と写真に熱中する夢追い人！

社内の経理ツールとして活用しているSalesforce。今までとは違い、チエノワファミリーの実践知を蓄積し、データベース化する社内プロジェクトの一步として発表しました！社内でもSalesforceを頻繁に使う人と使わない人がいるため、聞く人の反応がいまいちでした。今後発表するときは、使い方を教えたいうて、チエノワではどういう使い方をすべきか？を考慮、業務で使える小技と一緒に発表していきたいと思ひます！



23新卒の1年を振り返って



渡部 太雅

山形県米沢市出身
明治元年創業米屋の13代目！
座右の銘は「為せば成る為さねば成らぬ何事も」



「マインドセット」

2023年は「なにもできなかった」一年でした。入社前はたくさんの目標を持ち、キラキラした社会人を目指していたのですが、仕事をすればするほど自分のできないところが多く見え、頭を悩ます日々でした。また仕事・資格試験・旅行・遊びと、なんでもやりたいと思う反面、いろいろなことに手を付けることですべてが中途半端になっていました。そして、なにもできない自分が嫌になり、他責で物事を考えるようになりました。

このマインドではいけないと気づくことができたのは、大澤さんから「仕事を進める上で大切なのは、他責思考ではなく、自責思考だ」という言葉をいただいたことがきっかけです。振り返れば、仕事に後ろ向きになっていたときは他責で動き、常に「あの人が○○だから」と考えていました。しかし、自責思考を持ってからは「自分次第で何でも変えられる」と思うようになり、自分から積極的に動けるようになりました。

2024年度の目標は「質の高い仕事」です！仕事のミスをなくすとともに、今まで以上にお客様のことを考えて志事に取り組み「またチエノワの渡部さんにお願いしたい！！」とお客様から言っていただけのように精進してまいります！



濱中 佑

石川県能登町出身
愚直に真っ直ぐなクリエイターの卵
日々挑戦・日々反省で研鑽中！



「捨てたプライド」

2023年の一年を一言で表すと「我武者羅」です！
先を見ずに仕事に取り組んだわけではありませんが、「先輩たちに早く追いつきたい！」「褒められたい！」という想いが強く、入社当時は言われたことをただこなす編集作業マンになっており、何も考えずに言われたとおりの編集しかしていませんでした。そんな中、大澤さんから「自分が持っているプライドなんて、そんな小さいものは捨ててしまえ」というアドバイスをいただきました。振り返ってみると指摘されたり、怒られたりすることが嫌で、言われたことだけをただこなしていた自分がいました。しかし、プライドには持っていかっこいいものとダサいものがあると気が付き、自分のつくりたい作品をつくるのではなく、「目的をもって編集すること」「お客様のニーズの背景を汲み取る」ことを意識し始めました。「プライドを捨てる」と言われた時は落ち込みましたが、アドバイスどおりに行動を変えてみるとプライドを持っていた時と比べてスムーズに仕事が進むようになり、上司からは「編集が早くなった」「入社時よりも凄く成長した」と言っていたできるようになりました！

来年度の目標は、「2023年度以上に撮影&映像制作に挑戦する」ことです！また、先輩もできるのでクリエイターとしてさらに成長していきます！！

中途新入社員紹介

2024年2月1日(木)に、神邊 晟佑(カンベ ジョウスケ)さんが入社！
報道番組やバラエティ番組などで才能を揮揮！
今後の活躍が期待されています。

神邊 晟佑

宮城県気仙沼市出身
元TVディレクター&報道記者！
「喜怒哀楽」を映し出し、物語を紡ぐ表現者！



「この環境で、成長したい！」

出身は宮城県です。父の仕事の関係で岩手県・長野県・新潟県・京都府・東京都・鹿児島県・大阪府の8都府県に住んでいました。社会人になってからは東京都と大阪府で報道番組やバラエティ番組などに携わり、ディレクターや記者をしてきました！

チエノワに入社を決めた理由は「長寿企業のノウハウを物語として語り継ぐ」というのが魅力的だと感じたからです。それに加え、面接の際に会社や社員の雰囲気がとても良かったので「この環境と一緒に成長したい！」と思い、入社を決めました！

チエノワではこれまでに培ってきた知識や技術を活かし、より深みのあるディレクションを通してものがたり創造に貢献したいです！

個人的には、ヒトの心を動かすドキュメンタリーが好きなので、「喜怒哀楽」を映像に落とし込む技術を磨いていきます。

また、旅行で海外に行くことが多く、英語も話せるので、会社の事業にも挑戦していきたいです！
これからよろしくお願ひいたします！

PICK UP!



チエノワ動物園

新たな1年(第12期)に向けて、社員一人ひとりの個性や特徴を皆で語り合い、それぞれに合わせた動物(キャラクター)で表現いたしました！
多種多様な仲間が集い、ワクワクする未来図を描きながら、共に汗をかき・共に悩み・共に笑い合う「チエノワ動物園」です(笑)
ぜひ、誰がどのキャラクターなのか当ててみてくださいね～！

Story Communication

チエノワものがたり通信 Vol. 009

Focus
Ownership
Relationship

Topics

- #1 新入社員はどんな人！？
- #2 若手社員の挑戦とは？
- #3 ドキドキのものがたり研修とは？
- #4 チエノワの新入社員研修とは？



チエノワものがたり通信



#1 新たなチエノワの始まり～入社式～



2024年度入社3人がチエノワに加わりました！
2024年4月8日(月)に行われた入社式では、3人ともはじめは緊張や不安が顔に現れていましたが、代表や先輩社員からの激励の言葉で明るく引き締まった社会人の顔へと変わっていきました！

式の最後には、
全社員が2024年度の目標を漢字1文字で表現！！

来年の目標達成を目指し
桜に見立てて思いを込めました！

ぜひ、他のメンバーの漢字を見に
オフィスへお越しください！



23入社 新卒2年目 ✨
渡部太雅の漢字【勝】
理由：自分に厳しく、自分に打ち勝ちたい



23中途入社 入社4ヶ月目 ✨
神邊晟佑の漢字【幹】
理由：チエノワを引っ張る大黒柱になりたい



新たな顔～新入社員紹介～

チエノワに入ってどんな存在になりたい？

島田：困ったことがあったとき**最初に相談される存在**になりたい！

水越：プラスワンを実践して**太陽のような存在**になりたいです！

佐田：明るく・楽しく・元気よくはもちろん
チエノワファミリー全体を前向きにできる存在になります！！

自分を一言で表すと何！？

島田：**内なる闘志を燃やす探求者** 常にチャレンジ！常に発見！
あらゆることに興味を持って本当に好きなもの、したいことを探求していきます！

水越：**猪突猛進!** 限界突破への挑戦者！チエノワ動物園のイノシシのもとにもなっています！

佐田：**全身全霊ナイチンゲール!** 何事にも全力で取り組むことをモットーにしています！
また周りの人に常に幸せを与えられる行動ができる人になりたいです！



歩

24入社 ✨
さだほのみ
佐田 歩乃美



積

24入社 ✨
しまたかと
島田 貴斗



進

24入社 ✨
みずこしたつや
水越 達也

2024年3月より12期目に突入しました！
今期のテーマは



代表 田中 雅也

Focus 中心軸×注力

Ownership 当事者意識×主体的考動

Relationship ご縁の輪×知恵の和

2024年が、チエノワメンバーにとって輝かしいものであり
成長と成功に満ちたものとなりますように...

#2 新たな1歩 ～社員の挑戦を追う～

Q.新年度新たに始めたことは何？

4月中旬からファスティングを始めました！
身体に良いと聞いて実践してます！
(書籍なのか動画なのかニュースなのか、友達づたいなのか覚えてないです。。。)

Q.メリットは？

やっていて身体が整う感覚で、最高の1日を迎えられます！
頭がスッキリしたり、身体の軽さを感じます！

Q.ファスティング後一番はじめに何を食べた？その味は？

もうね、、最高！！とんこつラーメンが身体にしみました！この感覚を味わうために
ファスティングしていたといっても過言ではないです！
ファスティングの努力を帳消しにしたと思うところもありましたが、ラーメンが格別だった
のでオッケーです笑

Q.新年度新たに始めたことは何？

5月から今井さんの紹介で新しい女子バスケットボールチームに参加することになりました！
ゴールデンウィークにそのチームの監督と紹介してくれた今井さんと3人でご飯に行き
監督はすごく熱い方で代表田中と同じ雰囲気を感じました！

Q.メリットは？

シンプルに楽しいから続けているというのがありますが
食べすぎた身体をリセットしてくれる気がします！笑

Q.チエノワにもバスケ部が存在していると聞いていますが
今年の活動はあるの？

(活動していないのではと疑惑がでていますが笑)

6月中には試合を入れます！！断言します！！

カレンダーのタスクに試合予定を決めると今入力しました笑
皆さんもぜひ応援に来てくれると嬉しいです！



金村 多笑



金中 竜児



インタビューー 水越

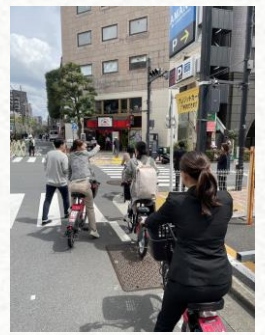
インタビューの感想

金中さん、金村さんインタビューへのご協力ありがとうございます！金中さんのストイックな姿勢や、
金村さんの継続力の凄さには驚かされました！！最高な1年を送るためにも、読んでくださる皆さんが
新しいことを始めるきっかけになればいいと思います！！

#3 新たな体験～ものがたり研修～

入社式後に行われたものがたり研修！

目的は、新しくなったチーム内の絆を深めることと、**チエノワとゆかりのある場所を訪れ**会社の理解を深めることです！今回は、3チームに分かれ巡る場所はチームで決めました。オフィスを離れ、自転車にまたがって東京の街を探索する中で、様々な体験を共有し、普段の業務では気づけないメンバーの魅力や強みを発見し、互いの理解が深まりました！



チエノワファミリーの企業に関する場所として、スカイツリーなどを巡り、理解を深めました！

チームリーダー 佐宗 賢人



岡本太郎記念館や明治神宮を訪問！これからのデザインに活かせるインスピレーションを得ました！

チームリーダー 川澤 陸



ひとつくりカレッジで、チエノワとも縁が深い日本経済の父・渋沢栄一翁の聖地を巡礼しました！

チームリーダー プラン 由美



K5

新聞



Answer

新聞



つむぐワール

新聞



研修で得た学びはこちら！



東京の街からオフィスに戻ると、各チームがその日の思い出を新聞にまとめ、後日発表が行われました！この研修では、単なる活動だけでなく、アウトプットを通じて学びや経験を共有し、メンバー全員が成長する機会になりました！

笑い声が絶えない楽しい時間をメンバーと過ごし、共通体験で絆が深まったと感じています！

ここで研修の裏話をちょっとお話ししましょう！自転車で乗ることが久しぶりだった人が思ったよりもふらついて、ドキドキしていました！また、突然の雨が降ってきて急遽雨宿りを探したりとハプニングもありました！思いがけない出来事が起こることも旅の真の楽しみですよ！！

#4 新たな旅の出発～新人社員研修の記録～

研修では、マナーとは単なるルールや形式的な振る舞いではなく、**相手を尊重し、思いやりを持って接することを示す姿勢を学びました！**この研修を受けて社会人としての自覚を深めることができただけでなく、相手を思う行動をとることはより良い人間関係の構築につながると思います！



編集後記

今年度1発目の社内報を読んでいただきありがとうございます！社内報を読んで皆さまに少しでもチエノワの新しい始まりを感じていただき、明るく・楽しく・元氣よく、前向きな1年を送っていただけるきっかけになればいいなと思います！今回の社内報は新入社員で作成したため至らない点がありますが、次号からもっと勉強しより良いものを作りますので期待してください！！



社内報リーダー 佐田

チエノワ ものがたり 通信

Vol.10
2024.08



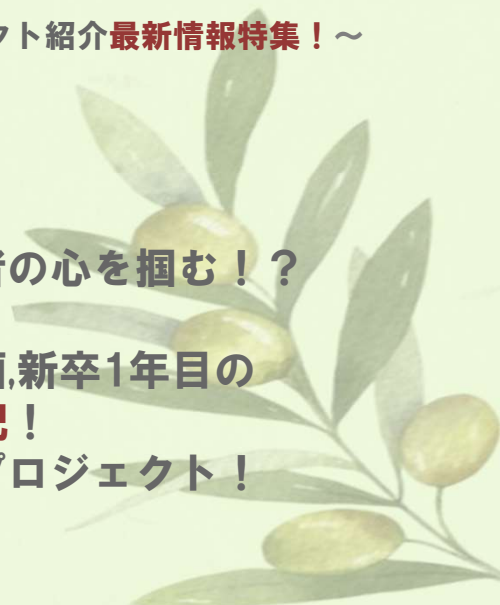
今回のテーマ

Focus!!

～社内イベント&プロジェクト紹介**最新情報特集!**～

特集

- #1 新入社員が内定者の心を掴む!?
チエノワ祭!
- #2 父の日母の日企画,新卒1年目の
佐田ちゃん奮闘記!
- #3 **未来を創る社内プロジェクト!**



#1 新入社員が内定者の心を掴む！？チエノワ祭！

来年入社する予定の内定者の方々と交流を深めるべく今年も**チエノワ祭**が開催されました！開催地は、なんと…東京！内定者も含めほとんどのメンバーが東京住みということもあり、都内でチエノワに縁がある地をチームに分かれ探査！普段は知ることができない東京の魅力を知りました！東京探索の最後にはBBQをして、お互いの親交を深めました。内定者の方々は、チエノワの雰囲気を知れる良い機会になったようです！



トランプ大統領を出迎えた迎賓館赤坂離宮の玄関でパシャリ！

迎賓館赤坂離宮

予約しないと見学できないレアな場所として、50周年を迎えた「迎賓館赤坂離宮」に行きました。海外の賓客をもてなしてきた内部には、工夫がたくさん！約7000個のパーツを使った巨大なシャンデリアには、舞踏室に合わせて洋風の仮面や楽器などがデザインされていたり、高い天井に大空を描くことで屋外にいるかのような開放感を演出しています。日本のおもてなしの心がつまった空間で、社内の魅せ方に活用していきたいと感じました！



BBQ

内定者と交流を更に深めるために、焼きながらも食べながらも会話が楽しめるBBQをしました！趣味や将来の話をして盛り上がり、内定者とも、チエノワメンバーとも理解を深め合うことができました！来年一緒に働けるのが楽しみです！



渋沢栄一翁が生涯大切にしていた縁起石からパワーをもらう！

KABUTO ONE

「KABUTO ONE」に行きました！入ってすぐの所にチエノワと関わりがある渋沢栄一翁ゆかりの赤石が鎮座してました！赤石に触れ、ご利益を授かることもできるのでまた行きたいです！



開業100年超える赤レンガの東京駅で撮影！

聖徳記念絵画館

明治天皇と皇后の功績がわかるのが「聖徳記念絵画館」。大政奉還や大嘗祭などの歴史的な出来事を、3mの巨大な絵画で見ることができました！画家や描かれていた人の中にはチエノワに縁がある人もいて、（感想・感情を一言）！

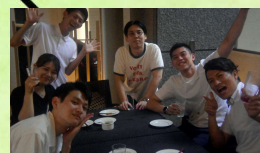


3mを超える絵画に圧倒されました！

内定者の声



最初はとても緊張しましたが、皆さんが優しく接していただき明るく盛り上げてくださったおかげで楽しく参加することができました。皆さんとお話させていただけ、来年の社会人生活がとても楽しみになりました！



チエノワ祭の招待券が家に届き行く前からとてもワクワクする企画を考えてくださり、ありがとうございます。東京を練り歩きながら新しい体験ができて楽しかったです！より社会人になることが楽しみになりました！



前日まですごくドキドキしていたのですが、当日になってみるとあっという間でとても楽しく有意義な時間を過ごすことができました。皆さんとても優しく受け入れてくださり、沢山お話してきて、とても嬉しかったです！

新卒1年目！！

#2 佐田ちゃん奮闘記！



父の日母の日企画リーダー
佐田 歩乃美

～父の日母の日企画～

父の日母の日企画とは、チエノワメンバーのご家族や日頃よりお世話になっているチエノワファミリーの皆さまへ感謝の気持ちを伝える企画です。本企画でリーダーを務めた佐田が、父の日母の日企画でどのように奮闘し、何に気づいたのかを佐田ちゃん奮闘記としてまとめました！

父の日企画



700件を超える送付先を上司としました！**ダブルチェックが大事です！**

10,000冊をこえる梱包資料を準備しました！資料をチエノワメンバーと一緒に運んでくれました！協力することが早く物事を進める鍵です！

返送対応をしながら、新しい住所になった人を確認することができました。来年に向けて元あった住所データを**新しい情報に更新し、先を見据えて行動**することが大切だと学びました！

チエノワ入社

1ヶ月後

ギフト選定

ギフト決定

送付先選定

送付先決定

梱包準備

2ヶ月後

梱包作業

ギフト発送

返送作業

母の日企画



チエノワとご縁のある企業からギフトを選定しました！時間はかかりましたが、チエノワのことを知るきっかけになったので、今後の仕事に活かせます！

チエノワファミリーみんなで梱包作業をしました！一件一件、真心こめて梱包することで、チエノワとご縁のある方々を知ることができました！

無事みなさんのもとに届きますように！

「私の周り」にいる頼れる存在」を実感



私は今回の企画で、「周り」にいる頼れる存在の大切さを実感しました。入社したばかりの私は、右も左もわからない中でこの企画をやり遂げる自信が最初はありませんでした！しかし、不安な気持ちを抱えていた私に、周りの先輩方が「佐田ちゃんならできる！」と鼓舞してくださり、チエノワメンバーの温かさに救われるばかりです！また「何でも困ったことがあれば言ってね！」と声をかけてもらい、仕事で行き詰まったときは一緒に解決策を考えてくださいました！
いつでも頼ることができる環境が私の周りにはあることに気づきました！1人で抱え込む前に誰かに相談するだけで一気に物事が進み、気持ちも前向きになります！今後私は、仕事において責任感を持つことは当然ながらも、同時に周り」にいる仲間を信じて頼ることも意識します！

お礼の品もいただきました！



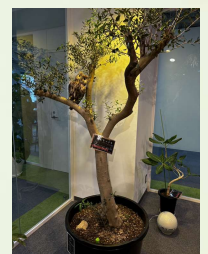
父の日母の日のお返しに、お菓子や素敵なお手紙をたくさん頂戴しました！！また、メンバーの家族から、「元気に仕事しているのが伝わって嬉しかった！」などのメッセージも届きました！！社外の方や家族、様々なご縁を感じることができました！

～チエノワのオリーブってなに？～



オリーブは「知恵」の象徴とされている植物です！チエノワは智慧の燈火プロジェクトがあるように、智慧を大事にし、挑戦を続けたいと願いを込め、オリーブの木をオフィスにしています！

チエノワのオリーブの木は根っこが太くなったため新しい植木鉢に移し替えました。移植作業によりオリーブの木が日々確実に成長していることを実感し、チエノワ自身の成長に通じるものがあるなど感じます！！オリーブの木とともにチエノワも新たなステージへと踏み出し、成長し続けていきます！





秘密基地プロジェクト

“特別感”のある場を作る

「お客さまリラックスした状態で打ち合わせができる!」「素で何でも話せる!」を目指して、秘密基地制作を進めました!メンバー全員で壁紙やフロアタイルを施工!施工中は非常に楽しく、様々な会話ができて多くの「ものがたり」が生まれるプロジェクトになりました!



チエノワ学びプロジェクト

成長への道筋が見えるカリキュラム

学びプロジェクトでは社員の「学び」をサポートする仕組みづくりを行っています。入社してからのスキルアップや勉強方法を可視化し、メンバーそれぞれが目指す道への道筋が見えるカリキュラム作りを行いました。スキルアップに必要な勉強法を整理し、クリアするための合格基準なども明確にしています。スキルアップを会社としてさまざまな方法を提案しサポートしていきます!



マニュアル作成プロジェクト

明るいチエノワ色が出るようなデザイン

これまで作成したマニュアル等の書類がどこにあるのかわからないという課題があり、情報が一元化された社内ポータルを作成することになりました。マニュアルの整理フォーマットの作成と各ページのデザインを実施していき、チエノワの理念でもある「明るく・楽しく・元気よく前向きに」のカラーが出るようなチエノワメンバーを動物化したチエノワ動物園のキャラクターを取り入れるなどして明るく楽しいデザインを意識して作成しました。今後はチエノワ全員で随時アップデートしていきます。



～チエノワのワーパパ紹介～

パパ歴半年 清木場 将さん

Q:はじめての育児、仕事との両立はいかがですか?

A:共働きなので家庭のことは妻と分担しています!私は子どもとお風呂に入る時は歌を歌って一緒に楽しんでいます!(元シンガーなので笑)



Q:出産に立ち会った時のエピソードとは?

A:遠方での里帰り出産で立ち会いたいことを会社に申し出たところ、1週間の在宅勤務の許可をいただきました。妻のそばにすることができ、無事に出産にも立ち会うことができたので嬉しかったです!

Q:これからの目標は?

A:私は仕事やチエノワが大好きなのでその姿を子どもに見せたいです!子どもも好きになれる仕事やチエノワをつくっていきます!!

パパ歴4年 小杉 周平さん

Q:仕事と育児の両立をする上で意識していることはなにかありますか?

A:お互いを思いやる気持ちです。私たちは役割分担をして育児を行っています!私は料理が好きなのでご飯はよくつくります!



Q:初のチエノワ育児休暇取得者の小杉さん。その時のエピソードとは?

A:私が育児休暇を取得した当時、4・5人で現場を回していましたが、「育児休暇を取得したい!」と申し出ると経営陣は快諾してくれました。

Q:これからの目標は?

A:私は週に2日は自宅で勤務をし、家庭との両立をしています。これから社員が増え働き方が多様化していくことを想定し、さまざまな人が働きやすい環境を整えたいです。

Story Communication

ものがたり通信 Vol. 011



Topics

- #1 教えて大重さん！
- #2 決意の裏側を大公開！
- #3 コーヒー一部始動！？





～チエノワと共創する～

教えて大重さん!

チエノワに入社して10年目を迎えた大重さん。
だからこそ語ることができるチエノワの魅力をインタビュー!

—チエノワに入社した理由は?

田中社長の人柄や熱量、優しさに惹かれ、ついていこうと決めました! 前職でチエノワとは同じビルで仕事をしており、務めていた会社が倒産。そんなときに、田中社長が会社の制作部を引き受けてくれました! 今考えると運命的ですね!

—仕事のやりがいは?

お客様が喜んでる姿を見ると嬉しいです! インターナルブランディングを軸に働いているため、お客様と一緒に作品をつくり、何もないところから作品ができあがる過程も楽しいですね。

—お客様との印象的なエピソードは?

制作した映像が全国で配信されると教えてくださり、その様子の写真や評判まで先方から伝えていただきました! チエノワをインタビューして社内報で紹介したいと依頼がくるほどの関係が築けました。

—10年間得た経験は?

「無理」を考えるのではなく、「どうすれば前に進むか」をできるようになりました。初期のチエノワは人が少なく、どうしても1人の仕事量が多くなり先が見えなくて不安になることも多かったです。そんなときに、真面目にアントニオ猪木さんの「元気があればなんでもできる」を心の中で唱えてシャワーを浴び考えを整理しています。

—チエノワに求めることは?

メンバーが明るく愉しく働ける会社であり続けてほしいです! 働くみんなが無理せず、自分のペースで健康に気をつけながら働ける環境をこれからも整えていきたいですね。

チエノワとの出会いは運命
お客様も自分も愉しませる作品をつくり
明るく楽しい未来への想いを語る



2014年9月入社
宮崎県宮崎市出身

大重 麻衣さん

おしげ・まい

動画編集や案件のディレクションを担当。チエノワでは初となる「産休・育休」の取得者であり、現在は3歳になるつむぎちゃんの子育てをしながら新たな働き方を開拓中!



決意の裏側を大公開！！



キックオフでメンバーが宣言した下半期の決意。そこには知られざる背景があった・・・

Imai aya

今井綾

コーポレートデザインチーム



スピード感をもって行動する

自分に足りない部分はスピード感だと常々感じていました。具体的な日数を定めればゴールが明確になり、行動しやすくなると思って、**全てのタスクにおいて1週間を目安に行動**しています！アウトプットはまだまだですが、以前よりも期日や優先順位、スケジュールを考えて行動しています！



入社：2022年
チエノワ動物園：ネコ

Watanabe taiga

渡部太雅

プラットフォームチーム



聴いて伝える

24卒が入社し、ただ聞くだけではなく伝える立場にもなりました。部下の佐田ちゃんに仕事の依頼をしたとき、ポカンとしている姿をみて、ただやってほしいことを伝えるだけではなく、相手の考えも聴かなければと感じました！**自分だけではなく、みんなが仕事をしやすくなる**ことがゴールだと意識します！



入社：2023年
チエノワ動物園：サル

コーヒー部始動！？



コーヒーを楽しみながら雑談し、仕事に対する向き合い方などヒントをたくさん得ています！

今回はなんと

「珈琲チケット」をつけています！

是非この社内報をもってオフィスにきてください、美味しいコーヒーと共に素敵な時間を過ごしましょう！

チエノワ
珈琲チケット ☕

1杯プレゼント！！

社内コンテンツ

