

挑

戦

**新たな一歩
共に創る未来へ**



ものがたり通信

結合版

- ・ 1年目の挑戦
- ・ 長岡フォーラム2026

2022年・春

チエノワものがたり通信vol.1



今期から株式会社チエノワの社内報<チエノワものがたり通信>がスタートします！発行頻度は1クールに1回を予定しております。

また、これから社内報はチエノワ新卒1年目が担当しますので、ぜひ楽しみに♪



このどら焼きは、チエノワ設立10年目記念に社員がプレゼントしたものです！



＼田中社長より／

2022年で**10期目**に突入したチエノワ。
チエノワにとって初の新卒が書いてくれる、
社内報にとってもワクワクしています！

1

22新卒入社式&家庭訪問

コロナ禍での開催ということもあり、チエノワのオフィスで入社式を実施しました。実は予定よりも1年早く新卒の採用を始めることになり、22年入社は**新卒0期生**と呼ばれるようになりました！

そんな新卒0期生の加藤&金村に意気込みを聞きました！



チエノワのみなさんのような心遣い
ができる社会人になれるように頑張ります！

新卒0期生メンバー

金村 多笑 (かねむら たえ)

生年月日：1999年11月9日

出身：佐賀県佐賀市

出身校：法政大学

好きなこと

：バスケット、散歩、ホラー映画



加藤 雅樹 (かとう まさき)

生年月日：2000年2月11日

出身：神奈川県鎌倉市

出身校：早稲田大学

好きなこと

：サッカー、旅行、ボーっとすること

新しく入ってくる後輩たちをはじめ、会社全体も引っ張っていけるような存在を目指し、日々成長していきます！

また、3月末には田中社長・大澤さんが新卒メンバーの実家へ**家庭訪問**されました。

加藤家は直接オフィスにお父様がお見えになり、金村家は佐賀まで社長と大澤さんが足を運んでくださいました。直々に社長と大澤さんからお話をいただけて、両親もどこか安心した様子でした！

九州独自の**踏み餅**文化



金村家の実家（製菓店）で見つけた、子供の1歳の誕生日に行われる「踏み餅」に社長はとて驚いていらっしゃいました！

これをきっかけにチエノワの新企画として、社員の子供が1歳を迎えると踏み餅を贈ることになり、さっそく社員のお子様にプレゼントしました！

2 ラグビー観戦 & BBQ

GW最終日の5/8(日)、チエノメンバーでラグビー観戦 & BBQに行きました！チエノがYouTubeチャンネルで一緒にしている「三菱重工相模原ダイナボウズ」のDiv.2順位決定戦が秩父宮ラグビー場で開催され、チエノメンバーみんなで応援に行きました！その日は惜敗してしまいましたが、5/21(土)、5/28(土)の入れ替え戦では、見事勝利し**Div.1昇格を勝ち取りました！**



試合観戦のあとは、社員の家族も集めてBBQをしました！普段聞けない話や、メンバーのお子様もいらっしやって、とても賑やかな会になりました！！



近藤さん、いつもありがとうございます！



採用担当：プランさん

3 入社予定メンバー

今期の採用チーム目標は、新卒5名/中途4名の採用です！
そのうち、新卒3名/中途1名の内定がすでに決まっています！！
みなさん、これからどうぞよろしくお願いします！！



中途採用
いまいあや
今井 綾さん



23新卒
わたなべ たいが
渡部 太雅さん



23新卒
やまざき かいと
山崎 伽弦さん



23新卒
かわつ みお
川津 未央さん

うちの熱盛メンバー

せいこばしろう
清木場 将さん



4/1(金)に**プロポーズ**し、見事成功しました！！婚約者の麻以さんは先日のラグビー観戦 & BBQにご参加くださり、新たなチエノファミリーが増えました♪

なかむら るみか
中村 瑠実香さん



GW中に**運転免許を取得**されました！免許合宿に行かれたのは正月休みのときで、筆記試験の内容を覚えているか不安そうでしたが、見事一発合格することができたようです！

さそう けんと
佐宗 賢人さん



4月にお引越されました！ほぼ毎日20分ほどかけてオフィスまで歩いて出勤されています！心機一新新しいおうちで心もリフレッシュしていただきたいです！

おおさわ なおや
大澤 尚也さん



5月～6月にかけて中野にお引越されました！**中野歴13年**の大澤さんは今回も中野区内でお引越です！あと何年中野にいらっしやるのでしょうか、、

編集
後記

チエノワ初の社内報を担当させていただき光栄です！
これからの「チエノワものがたり通信」も乞うご期待です！

担当：金村

CHIENOWA Magazine

本号はご縁のある埼玉県深谷市を巡ったチエノワ祭を中心に、父の日・母の日企画で各企業様からいただいたお礼状の他、今熱い“チエノワメンバー”についてご紹介していきます！

- 01 We are CHIENOWA!
チエノワ祭
- 02 GIFT
父の日・母の日ギフト
- 03 うちの熱盛メンバー
チエノワのママさん編
- 04 編集後記

We are CHIENOWA!

チエノワ祭'22 ~ 出会い~

7月1日、2日に2023年の入社予定メンバーとチエノワメンバーで埼玉県ヘグランピングに♪
現地へ向かう道中は3チームに分かれて、「ヤオコーさん」「山田うどんさん」「サイボクさん」といった11/11(金)渋沢栄一ひとづくりカレッジ(※)にご登壇いただく企業様で夜のBBQ食材を買い出しに！
ご縁のある企業様の店舗にお伺いすることで、メンバー全員で理解を深めることができました。

※渋沢栄一ひとづくりカレッジ

<https://fukaya-shc.org/>



非日常体験
||
共通体験×共通認識

スタート♪



【目目】

みんなとワイワイ、美味しい食材でBBQ♪



パンチ！／



なぜかトレーニング？！



↑こだわりの食材を
取り揃えたスーパー
ヤオコーさん



↑埼玉県民の
ソウルフード
山田うどんさん

→肉が美味しい！
豚のテーマパークがある
サイボクさん



【目目】

渋沢栄一翁の生誕の地である、
深谷市をめぐるしました。



@深谷テラスパーク

深谷の味覚！
美味しいスイーツとジュースを
堪能しました！



@渋沢栄一記念館

ドール鳥羽会長の
寄付で作られた
栄一翁アンドロイドの
講義を受けました！



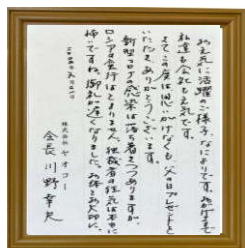
@麺屋 忠兵衛

栄一翁が愛した
醤油ベースの煮ほうとう♡
中ん家は改築工事中でした...





東京海上日動火災保険(株)
取締役社長
広瀬 伸一様



(株)ヤオコー
会長
川野 幸夫 様



伊那食品工業(株)
最高顧問
塚越 寛 様



(株)虎屋
会長
黒川 光博 様



父の日・母の日ギフト

2017年よりスタートした「父の日・母の日企画」。
今年は、母の日にサイボクさん、父の日に伊那食品さんの
商品を日々の感謝の気持ちを込めてお贈りしました。
チエノワ社員の両親にはもちろん、
普段からお世話になっている企業の皆様にもお贈りすると
100通を超えるお礼状をいただきました！
今回は、その一部をご紹介させていただきます！



(株)ナベヤ
代表取締役会長 岡本 太右衛門 様
表取締役社長 岡本 知彦 様



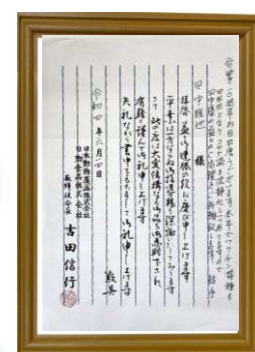
母の日ギフト

いつもお世話になっている
お父様、お母様、本当にあ
りがとうございます！

社長：田中



父の日ギフト



日本動物薬品(株) / 日動食品(株)
取締役会長
吉田 信行 様



うちの熱盛メンバー ～チエノワのワーママ編～



おおしげ まい
大重 麻衣

大重がリーダーとなりチエノワ
デザイン部を発足！チエノワみん
なでデザインの知識を深め、仕事
の質を上げましょう！



ゆみ
プラン 由美

在宅勤務メンバーが多い日は、
プラン講師によるピラティス教室
をお昼にオンラインで開催中！こ
れで午後の仕事もスッキリ♪



いまい あや
今井 綾

2022年6月13日に入社して2ヶ月
が経ちました！
今後は広報の役割を担い、
全世界へチエノワを発信します！

<編集後記>

社内報のプロジェクト化が決定し、企画会議やタイトルの考案など一から取り組んだ社内報が出来上がりました！特に、感謝を伝えるコーナー「Gift」では、どんなタイトルがふさわしいのか、悩みました。プロジェクトメンバー以外にも声をかけ、候補を出し合い、ダメ出しがあったりと決定までに結構な時間がかかったことはここだけの話です（笑）
この社内報作成を通して、チエノワのことやチエノワメンバーのことが理解でき、更に好きになりました！
今回はご紹介できませんでしたが、損保募集人試験の受験や採用ロープレの練習、社内独自テストの実施など、メンバーで目標に向かって、様々なことに挑戦しています！その模様を次回以降の社内報に掲載予定ですのでお楽しみに！！私も社内報も成長していきます！！



編集長：加藤

CHIENOWA Magazine

今回は、来年度から新しくチエノワメンバーとなる仲間を迎えた内定式や、10月・11月に開催された岡山燈火会(ともびかい)と、渋沢栄一ひとりフォーラムについてご紹介していきます！！

1. We are CHIENOWA!
内定式
2. プラスワン
社内スキルアッププログラム
3. FOCUS
岡山燈火会フォーラム
渋沢栄一ひとりフォーラム
4. 編集後記

We are CHIENOWA!

内定式

10/12(水)に内定式を開催し、来年の4月から一緒に働く「渡部 太雅(わたなべ たいが)」さんを迎えました！！
また、「濱中 佑(はまなか ゆう)」さんも4月に入社されることが決まりました！続々と新たなメンバーが入社し、さらに活気あふれるチエノワになりそうです！！



↑ (左) 社長の田中より内定証書のお渡し
(右) 新卒メンバーからのプレゼント

↓先輩社員やパートナーの方々から、激励のお言葉をいただきました！



←早速2人には、2冊の課題図書をし！
・「渋沢栄一と安岡正篤で読み解く論語」
・「感じるマネジメント」

濱中 佑さん

渡部 太雅さん



佑さん・太雅さんに聞いた○○！

好きな食べ物は？

(佑) 地元 石川県にある『横浜家系ラーメン金沢魂心家』一択！大学生の時はサウナの後、必ずこのラーメンを食べていました！友人との思い出深い場所でもあり、「とりあえず魂心家集合で！」が口癖でした笑

(太雅) 地元 山形県にある山口屋食堂の塩チャーシューメンが好きです！高校生の時には「毎週日曜日はこの店の近くの図書館で勉強して、昼食はこのラーメンを食べる」というルーティンがありました！1年ぶりに行っても『いつものー！』という塩チャーシューメンを出してくれます！！

人生で最も尊敬している人は？

(佑) 母親です！
女手一つでここまで育ててくれたので、感謝してもしきれません！！母親の生や考え方がとても好きで、急にバイクに乗り始めた時は「なんだこのカッコいい母親は！？」と衝撃を受けたのを今でも覚えています！友人っぽい雰囲気を持つ母親。将来は自分もこんな親になりたいなと強く思います！

(太雅) おじいちゃんとおばあちゃん！
祖父が病気になった時に自分の体よりもずっと実家の米屋のことを心配しき様で、そこまでは守りたいモノなんだと改めて実感しました。そしてそんな祖父にずっと寄り添い、一緒に商いをしてきた祖母も尊敬しています！

プラスワン

その1 顧客理解テスト

「お客さま以上にお客さまを理解すること」をモットーに、お取引先さまの歴史や社是など学びます！

お取引先さまや自社の理解を深めるべく、日々の学びを積み重ねています！

その2 損害保険募集人試験

お取引先さまが取り扱っている商品を学ぶべく、受験！保険商品の知識を習得しました！社員間で問題を出し合うなど、協力して目標に向かっていました！

その3 採用ロープレ

チエノワでは新卒や中途採用に力を入れています！そこで全社員が採用に関わり、自社のことも理解できるよう、会社説明のロープレを行い、人事担当のプランの合格が出るまで練習しました！

人事担当：プラン



岡山燈火会発足式ならびに岡山フォーラム2022開催

10/25(火)開催@能楽堂ホールtenjin9

第一部 岡山燈火会発足式では、**岡山県知事や、発起人からのご挨拶、岡山100周年企業の表彰式**。第二部 パネルディスカッションでは、「**長寿企業 経営者の葛藤と知恵**」をテーマに長寿企業のトップ陣に “実体験にもとづく本音と本質”を語っていただきました！会場の能楽堂ホールは、**素手でステージを触ってはいけないほど厳重に管理されており、そんな素晴らしい会場で岡山燈火会が発足を迎えることができて、とても感激でした！**チエノワメンバーも前日に岡山入りをし、事前準備を行った上で本番に臨みました！



← **第二部 パネルディスカッションの様子。**
写真は左から
・司会 石田さん
・コーディネーター チエノワ 田中
・オルバヘルスクエアHD 前島社長
・服部興業 服部社長
・菊池酒造 菊池専務



← **閉会時の様子。**
お話しされているのは、
東京海上日動
田辺岡山支店長。



岡山燈火会
ダイジェスト映像(07:12)



Photo by 中村・増田 (チエノワ)



↑ **観地の居酒屋で打ち上げしました！**

渋沢栄一ひとりづくりフォーラム2022開催

11/11(金)開催@深谷市民文化会館 大ホール

渋沢栄一ひとりづくりプロジェクトのメインイベントとなる「渋沢栄一ひとりづくりフォーラム2022」が開催されました。冒頭では、**深谷市小島市長、東京海上日動広瀬社長、埼玉県大野知事のご挨拶**を賜り、**パネルディスカッションでは計 6名の方にご登壇**いただきました。

渋沢栄一ひとりづくりプロジェクトは、チエノワだけではなく深谷市・東京海上・埼玉新聞社の4社で動かすプロジェクトです。**皆さんを巻き込んで運営していくことの難しさを感じながらも、このプロジェクトが全国・世界に良い影響を及ぼすものになると、今回のフォーラムを通して改めて実感することができました。**



← **パネルディスカッションにご登壇いただいたみなさま。**
左から
・伊那食品工業 塚越社長
・山田食品産業 山田社長
・埼玉種畜牧場 笹崎会長
・ドールコーヒー 鳥羽名誉会長
・ヤオコー 川野会長
・マルハ物産 林会長



↑ **懇親会の様子**



Photo by 埼玉新聞社・増田 (チエノワ)



← **ビデオメッセージ**
東京海上日動
取締役社長 広瀬 伸一 様

← **来賓代表の挨拶(右)**
埼玉県知事 大野 元裕 様



渋沢栄一ひとりづくりフォーラム
ダイジェスト映像(06:35)

<編集後記>

社内報vol.3をご覧いただきありがとうございます！
今回も入社1年目のメンバーが社内報を作成しているのですが、内定式についての記事を書くなかで『**いよいよ後輩が入社するんだ..**』と気が引き締まりました！
4月の入社時から今まで、「プラスワン」コーナーで紹介させていただいた試験やテストに挑戦したり、「FOCUS」コーナーのような、現場での仕事を経験してきました。これらの貴重な経験を生かして、後輩達のお手本になるように引き続き頑張っていきます！
次月号は2022年度最後の社内報になります！お楽しみに〜♪



編集長：金村

CHIENOWA Magazine

2023年最初の発行となりました！この3ヶ月で環境がガラリと変わったチエノワの
新しい部分（新オフィス、新メンバー）とこの一年間チエノワを引っ張ってきた
根幹部分（チエノワが誇るマネージャー陣）について紹介していきます！
今回も内容盛り沢山でお届けします！ぜひ最後まで目を通してください～

- 01 We are CHIENOWA!
オフィス移転について
- 02 GIFT
入社メンバー・インターン生紹介
- 03 熱盛



We are CHIENOWA!

12.23(金)にオフィス移転しました !!

旧オフィスから徒歩3分ほど、**広さは約4倍の新オフィス**。
中でも注目は、新しい**チエノワスタジオ**です！**MAX40人が収容可能な広さ**
前方に設置した**横7メートル、高さ約2メートルのLEDビジョン**はとても迫力があります！



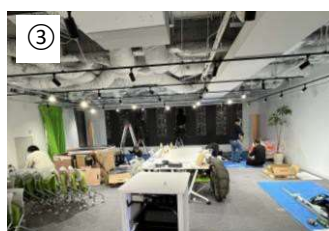
～スタジオができるまで～



天井を抜き、執務室との壁を作ります



LEDビジョンをはめる土台の完成



LEDビジョンの設置工事中



配信やイベントもできるスタジオの完成 !!

英語の勉強
始めました！



代表：田中

社員同士はもちろんのこと、**チエノワ・ファミリーの皆さま**
（お取引先さまやご縁のある方々）と一緒に知恵を出し、
語り合い、絆を深める中、ものがたりを紡ぎ共創&発信
できる空間をつくるべく、オフィスを移転いたしました！
まさに、時間と空間、仲間の「**三つの間（三間：さんま）**」を
共有する新オフィスは誰でも気兼ねなく立ち寄り、本音を語り合
える**秘密基地**ですので、麹町ならびに半蔵門（市ヶ谷、四ツ
谷含め）にお越しの際は新オフィスに是非お気軽にお立ち寄り
ください！！チエノワ社員一同、心よりお待ちしております！！

→
ガラス張りの会議室

↓ 緑のある執務室



これからもオフィスも社員も進化していきます！乞うご期待★



新たなチエノワファミリー紹介！

中途

かなか

りゅうじ

金中 竜児 さん(28)

ボクシングでオリンピック
を目指してました！



出身地：岡山県岡山市

趣味：瞑想、**人狼ゲーム**

好きな食べ物：お寿司、梅水晶（うめずいしょう）

座右の銘：意志あるところに道は開ける

入社の意気込み：共に挑戦していきましょう！



チエノワ祭でも
盛り上がりましたね（笑）

サメの軟骨を使った
おつまみ

編集アシスタントとして活躍中！！

チエノワの人狼マスター
との戦いも楽しかったです！

インターン

しまだ たかと
島田 貴斗 さん(21)

インターン

みずこしたつや
水越 達也 さん(21)

剛柔流空手の黒帯
を持っています！

ダンス歴15年！
何でも踊れます！



熱盛メンバー ～マネージャー編～

チエノワを支える3人のマネージャーが、
2022年度の一年間で感じたこととは…



油そばが大好き！

さそう けんと

Pチーム **佐宗 賢人**

「必要なのは、『我慢』『信頼』『協調』」

Q: マネージャーに任命されたときの気持ちは？

A: 純粹に嬉しかったですが、チームの**メンバーの将来**も考えなければいけないので、もっと**責任感**をもって取組まないといけないなと思いました！

Q: あなたにとってマネージャーとは？

A: **メンバーが成長するための環境**を提供すること！



早稲田の油そば食べに
連れて行ってください〜！

「チームも会社もメンバーも、**デザインする**」



モンスター飲み過ぎ
注意です！！
（以前に比べて
減りましたよね…笑）

Q: マネージャーに必要な3つのこととは？

A: 『**無知の知**』『**柔軟性**』『**日々の努力**』

Q: マネージャーになってみて一番大変だったことは？

A: メンバーへの**マネジメント**（努力不足によりますね、汗）

スマホ、ぶら下げ中です！？

こすぎ しゅうへい

Dチーム **小杉 周平**

「マネージャーとは、**ポイントガード**」



お台場に住みたい！

かわさわ りく

Cチーム **川澤 陸**

Q: マネージャーになってみて一番大変だったことは？

A: 『**業務の管理**』『**メンバーの管理**』『**自分の管理**』の3つの管理を**同時並行**で進めなくてはならないこと。

Q: マネージャーに必要な3つのこと

A: 『**継続する力**』『**自分の頭で考える**』『**向上心**』



お台場って本当に素敵
な街ですね
おすすめスポット教えて
ください〜！

<編集後記>



編集長：加藤

「時間と経費が解決してくれる。」昨年4月に入社した私に、マネージャーである小杉さんがかけてくださった言葉です。分からないことばかりで、上手く前に進めない時に何度もこの言葉に救われました。私にとって、この一年を象徴する言葉であり、魔法のフレーズです。他にも、色んな方の言葉や優しさに支えられてきた一年間だったなと思います。

本通信で紹介したように、新たな環境と新たな仲間とともに、チエノワはさらに前に進んでいきます。私を前に進めてくれた言葉や思いを、次は私たち22年入社メンバーが新たな仲間に伝えていき、チエノワを引っ張っていく。本通信を作成しながら、新たに気を引き締めることができました！

新たな体制での発行となる次月号もお楽しみに！

2023.5月発行



CHIENOWA
株式会社チエノワ

CHIENOWA

ものがたり通信

特集

1 for all

創立10周年

そして11期目へ

vol.5

1 for all

～ 創立10周年 そして11期目へ ～

2023年4月8日。株式会社チエノワは創立10周年を迎えました。

ここに至るまでの道のりは決して平坦なものではなく、数多くの苦難がありました。

しかし、厳しい試練に直面しながらも、チエノワは決して諦めずに、仲間と共に挑戦し続けました。

それは、チエノワが目指すビジョンを実現するために、

そしてお客様に最高の品質と価値を提供するために必要なことだと信じていたからです。

11期目に突入するチエノワの年間テーマは「1 for all」

無限大の可能性を信じ、チエノワは挑戦を続けていきます。

田中社長に聞く

かんなんなんじ たま
「**艱難汝を玉にす**」

—— 10年を振り返ってみて

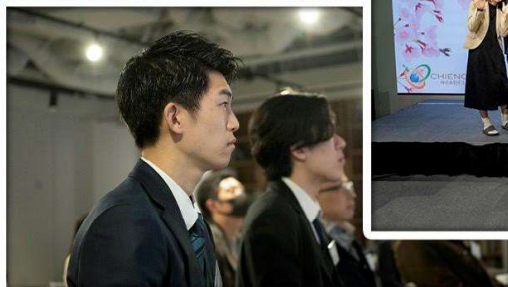
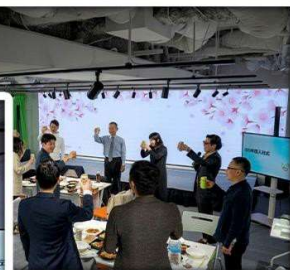
創業からの10年間とは、筆舌に尽くし難い困難の連続でした。しかし、多くの方々に支えられ、自らの至らない点を変えることができ、今では全てが宝物です！その中で人生で最も大切なことは“感謝と恩返し、たゆまぬ挑戦”と確信しました。一社一社、一人ひとりには無限大の可能性があります。その実践知（良き経験もそうでない経験も）を語り、周囲を照らす人を輩出していくことがチエノワの使命であり、ものがたり創造カンパニーの唯一無二の価値です！これからも時を超える事業（未来への道標）を共に築いていきましょう！

「個性とは無限大の可能性」

—— これからのメンバーに期待することは

名もないベンチャー企業・チエノワに入社し支えてくれた皆、本当にありがとうございます！また、ご家族やあらゆる面で支えてくださる全ての方々に感謝の気持ちでいっぱいです。まず、短期中期長期の目標を立て、ワクワクする未来をイメージしながら日々挑戦を重ねていきましょう！すべての挑戦が結果に結びつかなくとも、必ず未来への知恵となり、苦悩葛藤の歩みが周りの誰かを支えるチカラになります。過去と他人は変えられなくとも、未来と自分は変えることができます。常に“時は今”との意識を持っていきましょう。最後に、一人ひとりの無限大の可能性を拓く環境は僕がつくるので、殻を破る一歩はみんなが自ら踏み出していきましょう！

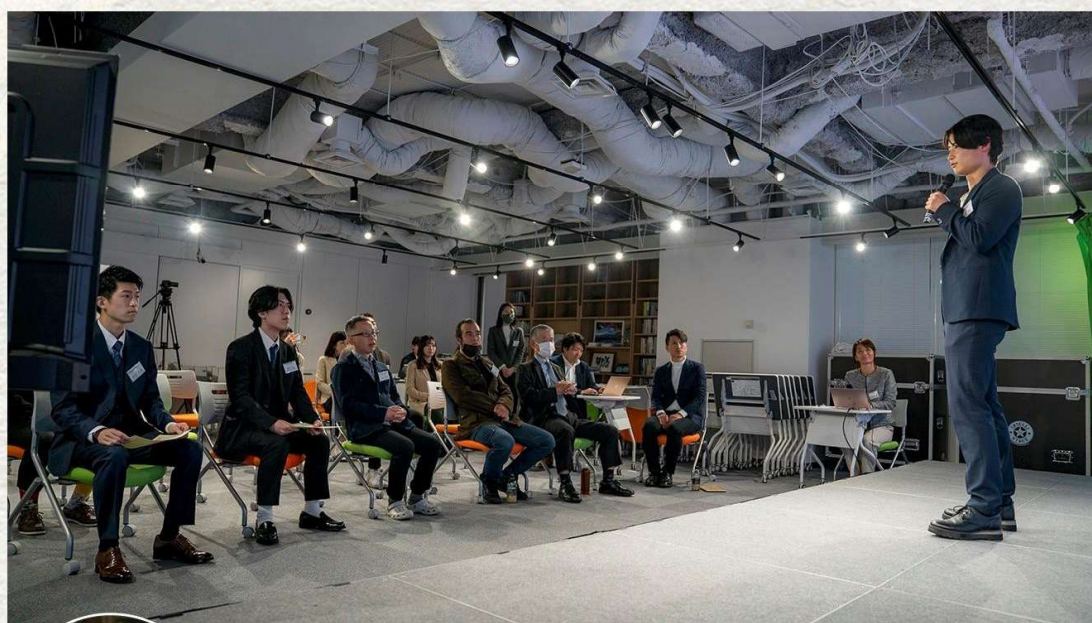




2023年度入社式

2023年4月7日(金)、新卒1期生の入社式が開かれました。

期待と不安を抱きながら入社してきた2人へ、先輩社員である川澤さんから熱いメッセージをいただきました。



入社のプレゼントは「5年日記」



顧問である飯塚さんからメッセージ



川澤さんは様々な事を決断する年にする



チエノワ10周年ケーキ



かわさわ りく
川澤 陸

座右の銘「継続は力なり」

「苦手なことでも挑戦し、最後までやり切ること」

—— 新入社員に期待していることは何ですか

まだ経験や知識が浅いため、苦手なことに直面した時、一筋縄ではいかないことがあると思います。しかし、分からないことは積極的に質問して、さまざまなことにチャレンジしてくれることを期待しています！

—— 川澤さん自身が今後挑戦したいことはありますか

自分がロールモデルとなり、一人ひとりが「自分の頭で考え、行動できる」人材へと、共に成長できたらと思います！最終的には、「この人と一緒に働きたい」と思われる先輩になれるよう精進していきます！

新入社員紹介

明治元年創業米屋の若旦那
わたなべ たいが

渡部太雅

—— なぜチエノワに入社を決めましたか
将来実家の家業(明治元年創業の米屋)を継ぎたいと考えていて、尊敬できる方のもとでお仕事をしたいと思ったからです！

—— 入社後の意気込みをお願いします
先輩方に追いつけ追い越せの精神で日々成長していきたいです！！

—— 趣味はなんですか

読書が好きです！週に1冊は本を読みます！
「チーズはどこへ消えた？」がおすすめです！
挑戦する時はこの本が背中を押してくれます！

心熱き石川男児

濱中佑

—— なぜチエノワに入社を決めましたか
元々ブライダルエンドロールの制作をしていて「映像を通して“共感”を伝播させる」という点に自分の経験が活かせると思い入社を決めました！

—— 入社後の意気込みをお願いします
川澤陸さんを目標に、マルチに活躍するクリエイターを目指し日々精進していきます！

—— 趣味はなんですか

趣味は映画鑑賞です！おすすめの映画は「インセプション」です！伏線や映像美などどこをとっても洗練されていて完璧な映画です！



～ 怒涛の一年、未来へ向け振り返る ～

2022年、0期生として入社した先輩社員2人に、入社したばかりの新入社員がインタビュー！
過去の苦悩や未来の目標を聞きました！！

“自信”をバネに「貯」

——1年を振り返ってどうでしたか

1年目は「できないことばかりだな」と落ち込むこともありましたが、「今しか失敗できない！」とポジティブに捉えて、いろいろなことに挑戦させていただきました！私の中で特に印象的なのは、急遽一人でナレーション収録現場に行ったことです！それまで2回しかナレーション収録に参加したことがなかったので不安でいっぱいでした。でも、これまで先輩方がどんな感じで指示出しをしていたのかを思い出し、当日はたくさんイメトレをして収録に臨んだ結果、一人で無事に収録を終えることができました！「一人で現場に行けた！」という経験が、自信に繋がりましたね！

——これからの目標を教えてください

2年目は1年目で経験して得た“自信”をバネに、プラットフォーム案件にたくさん関わっていき、先輩方のサポートをしながら、ゆくゆくは私主体でイベントを動かせるようになりたいです！



かねむら たえ
金村 多笑

最強バスケットマン



TPMのみなさんと配信終わりに



渋谷栄一ひとづくりカレッジPJTメンバー

“成長”の1年「進」

——1年を振り返ってどうでしたか

人として尊敬できるメンバーの方々に支えられながら、多くの経験ができて本当に濃い時間でしたし、自分自身もすごく成長した1年だったと思います。パソコンの操作や8時間パソコンと向き合うことになかなか慣れず、チームミーティングで練習させられていたほどです、、、(笑)今でも慣れないと思うことはありますが、休憩時間にジムに行ったり、PCの設定で自分の目に合うようにしたりするなど工夫をしています！

——これからの目標を教えてください

この1年を通して、クライアントに刺さる提案やタメになる事例を提案できるようになり、自信を持って仕事ができるようになりました！2年目は社内外問わず、「加藤さんに相談すれば何とかなる」「困ったら加藤さんに聞いてみよう」と思ってもらえるような存在になりたいです！



AGCの配信でスイッチングを行う加藤くん



東京海上日動兼業Gのみなさんと「物語る会」



かとう まさき
加藤 雅樹

永遠のサッカー少年

～ はじまりの春 杏珠ちゃん入学祝い ～

チエノワで働くプランさんのお子様である杏珠ちゃんが小学校へ入学！
そこでチエノワとして、杏珠ちゃんの入学をお祝いしようと入学祝いを開催しました！
運営を担当した増田さんにお話を伺いました！！

“感謝”の気持ちを胸に

——入学祝いを開催しての気づきを教えてください

時間の無いなかでプレゼントや映像の準備を進めるのが大変でした。初回のイベントということもあり、ベンチマークがないことも苦労したことの一つです。結局、今回のイベントが正解の形だったかは分かりませんが、みんなが感動してくれて、子どもたちも喜んでくれたので良いイベントになったと思います。プランさんの全面協力があり、事前に杏珠ちゃんにしっかり説明して気分を高めてくださったり、お手紙を書いていただいたり私たちだけでは考えつかなかったものが出来たので良かったです！！

——入学祝い開催にあたって込めた想いがありますか

プランさんが杏珠ちゃんを6年間育ててきて、「お疲れ様の気持ち」と仕事と子育ての両立が大変ななかで「仕事を頑張ってくれてありがとうございます」の気持ちを込めて企画しました！杏珠ちゃんに対しては、「小学校に入るけど、周りに支えられているという感謝の気持ちを忘れないでね」という気持ちを込めました！式のために作成した動画や今回の思い出を大きくしてから思い返したり見返したりしたときに、数年後はもっと理解できるようになっていると思うので、心があたまるようなコンテンツを作成しました！式やプレゼントを通して周りに支えられていると思ってもらえるきっかけを作れたと思います！職場の皆さんに関しては、改めて家族を大切にしていることや子育ての大変さやプランさんの日々の努力が伝わればと思います！



ますだ くみ
増田 久留美

ホラー好きな愛犬家



杏珠ちゃんは少し緊張気味...



プランさんから感動のお手紙



チエノワメンバーと笑顔でパシャリ

最後までご覧いただきありがとうございました！次回もお楽しみに～！

2023.8月発行



CHIENTOWA

ものがたり通信



特集

チエノワ初の取り組み

新風もたらす

宮城フォーラム'23

vol.6

新風もたらす 宮城フォーラム'23



(一社) 智慧の燈火プロジェクトが掲げる「長寿企業の知恵とご縁を地域で共有する」という理念。これは宮城県内企業の伝統的な成長と地域経済の発展に繋がることでもありました。そのなかで、官民の情報共有や対話促進を継続的に実施するために、七十七銀行さんが設立した「みやぎ広域PPPプラットフォーム（通称:MAPP）」の取り組みの一環として、今回の共催が実現しました。参加いただいた皆さまからは、「同じ経営者として、歴史を重んじながらも常に未来を見据え、挑戦し続けられている姿がとても印象的でした！」等と、数多くの反響を頂きました。皆さまと共に、全国・世界により良い影響を及ぼすことができると信じ、これからも精進して参ります。



運営責任者 小杉に聞く

「チェノワの大きなターニングポイント」

—— 本フォーラムを振り返って

新卒メンバーを含め、初めて運営に入るメンバーが多かったため、本フォーラムが今後の展開への足がかりとなる機会でした！フォーラムの運営では普段あまり経験出来ない登壇者のアテンドや撮影などの役割があり、運営メンバー全員が自らの殻を破り、成長できるからです。特に、入社2年目で責任者を任せた金村にとっては大きなターニングポイントになると考えていました！

そこで、自分が初めてフォーラムを運営した4年前を思い出しました。当時は、本番2週間前に当時の上司に運営を依頼され、右も左も分からず、手探りで進めるしか方法がありませんでした。結果、本番を上手く進めることができませんでした。この失敗体験から、誰にどんなパスをするのが適切かを考えながら動くことができました。

今回を振り返ると、物凄く良い結果になったと思います！七十七銀行さんと東京海上日動火災保険さんに共催で入っていただき、皆さまの地域に対する熱い想いを感じることができました。特に、本来指示をする立場である執行役員の茂田井さんが実際に現場に出て、一緒に動いてくださっていた姿は印象的でした。今後とも地域に貢献できるよう、精一杯運営&サポートしていきます！



現場責任者 金村に聞く

「日本全国へと燈火を広げる」

—— 本フォーラムを振り返って

フォーラムの責任者はもちろん、智慧の燈火プロジェクトで私が主体となり進めること自体が初めてでした。そのため、七十七銀行さんと東京海上日動火災保険さんなどの地域の皆さまと連携を取りながら進めるのは、正直とても大変でした。反省点も多く残るフォーラムでしたが、その一方で、2年目であるにも関わらず、皆さまから「金村さん、金村さん」とお声がけいただいたり、登壇者の皆さまより事前準備(インタビュー取材)の段階から、それぞれ経営論を学ぶことができた経験はとても嬉しかったです。

下半期には、岡山、北九州、愛媛、そして宮城(2024)と開催するため、もっと主体的に、もっと地域に貢献できるようにPDCAを回して社内の運営体制を整えていきます！また、地域の経営者の方々だけでなく、一般の方々も集め、同じ悩みを持つ者同士が繋がり、今後の経営や仕事に活かせるイベントを作りたいです！さらに、将来的に地元である佐賀、日本全国へと輪を広げていきたいです！！

以下に本フォーラムの情報が載っております智慧の燈火サイトのリンク、並びに本フォーラムのダイジェスト映像・開催レポート、また本年度開催予定の岡山燈火会、北九州燈火会のチラシのリンクを添付しておりますので、ぜひご覧ください！



智慧の燈火





2023年7月21日(金)・22日(土)。
来年度入社予定の内定者の皆さまとチェノワメンバーでチェノワ祭を開催しました！
開催地は茨城県。
茨城へ向かう道中は3チームに分かれ、「榮太樓總本舗さん」「千足屋総本店さん」「山本海苔店さん」
「東京海上日動火災保険さん」「三菱重工さん」「AGCさん」といった、
プラットフォーム事業・インターナルブランディング事業でお世話になっている皆さまのオフィスにも伺いました。
チェノワのこれまでのご縁、歴史、文化をより肌身で感じ、メンバー全員で理解を深めることが出来ました。
来年度入社予定の内定者のみなさんにとっては、チェノワの文化、風土、考えを知ってもらう良い機会になったと思います！

金中さん、、、
笑顔が怖いです笑



1日目の社長チームは「山本海苔店さん」へ！
おつまみ海苔や味付け海苔など、沢山の種類の海苔を買いました！
新オフィスお披露目会では、山本貴大社長と実際に会い、チェノワ祭で訪問した旨をお話することが出来ました！
またお会いできることを楽しみにしております！



「榮太樓總本舗さん」にお邪魔しました！
榮太樓総と期間限定の甘酒を購入させていただきました！
今回は細田真会長にはお会いすることが出来なかったのですが、またお会いできる日をチェノワ一同楽しみにしております！

2日目の朝はみんなで弘道館へ！
空襲や東日本大震災で立て直した物の一部は竣工当時から使用しているものを使っていました。
次にお伺いの際は、ぜひ徳川さんと一緒に伺いたいものですね！



水戸徳川家第15代当主の徳川斉正さんから直々に徳川ミュージアムを案内していただきました！
当主だからこぞ知っている「ものがたり」は、歴史の裏側を見ているようで、何時間でも聞き入ることが出来ました！ぜひまたお話を聞かせてください！！



千足屋総本店さんの大きな桃でバシヤリ！
なんだか悪い顔してますね笑
翌日の朝食にみんなで美味しくいただきました！
チェノワメンバー全員、千足屋さんのフルーツが大好物です！



内定者との親睦が深まる旅

チェノワメンバー同士はもちろんのこと、内定者の3人ととても楽しく会話をし、親睦を深めることができ、とても良い機会になりました！
また、弘道館や偕楽園、徳川ミュージアムなど、普段なかなか行かない場所にみんなで行くことで、素晴らしい共通体験ができた実感しました！



“チェノワ”を知ることが出来る旅

チェノワに関連する企業様やお世話になっている方と一緒にすることで、普段どのような方々と仕事させて頂いているかを身近に感じることができました！
率直な感想としては、メンバーそれぞれの人間的な部分を知ることができ、とても楽しく一泊二日を過ごすことができました！ありがとうございました！



メンバーの声

“非日常”を体験する旅

ご縁の深い徳川さんから直接お話をいただき、どの歴史の教科書よりも興味深く、何時間でも聞いていただけるなと感じました！
仕事の中で関わりのある方は沢山いらっしゃる中、担当者でないとなかなか直接会えない中、メンバーでお話を伺えたのはとても意味のあることでした！
徳川さん、ありがとうございました！



父の日・母の日企画

2017年よりスタートした「父の日・母の日企画」一。
今年もその季節がやって参りました！
たくさんのお返事をいただいた中から、父の日・母の日よりそれぞれ1名ずつ紹介します！

扞啓

③

③ 〇〇新卒メンバーの渡部太雅くんのお母様から母の日ギフトの御礼メッセージとフレゼントも頂戴しました！

④ 太雅くんに似て、とても優しく心温かいお母様ですね！

本當にありがとうございました。
心よりお礼申上ます。
時節柄、ご自愛のほどお祈り申上ます。

敬具



渡部 太雅

「皇居の周り10kmラン」が週課です!

まずは、この企画を運営できることがとても嬉しかったです！500名以上の方々にプレゼントをお送りするたためとても大変でしたが、御礼のお手紙やお電話、中にはお返しを送ってくださる方もいらっしゃいました！
今後、本企画を今までご縁を頂いた方と改めて繋がるきっかけにし、そこからまた新たなご縁の輪が広がっていく、そんな企画にしていきたいと思っています！！

株式会社 ケイエスエフ
代表取締役社長 田中 雅也 様

2023年6月15日

株式会社 七十七銀行
会長 武家照彦

拝啓 深謝の候、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

このたびは、大変結構なお品をご急贈賜りまして、誠にありがとうございます。お心遣いを賜り、恐縮致しております。

時節柄、何かとご多端のことと存じますが、くれぐれもご自愛ください。また、お祈り申し上げます。まずは略儀ながら書中をもちまして御礼申し上げます。

敬具

13-3 本誌諸君の御覧。
本誌を不刊。本誌を不刊。
（本誌を不刊）
前記：発展と研究………

七十七銀行



① 大きなとうもろこしを深谷市さんより頂戴しました！
メンバー一同美味しくいただきました！
② 宮城フォーラムで大変お世話になりました
七十七銀行・氏家照彦さまより父の日ギフトの御礼メッセージを頂戴しました！

ここから新たな物語が生まれる

“新オフィス”お披露目会



東京海上日動火災保険
渡部 光明

保険も突き詰めていくと**Peopleベスト!**
人と握手していくことが大事です!
その上で「**チエノワ=究極のPeople's
company**」だなあと実感しております。
人ととの繋がりを大事にしているけれど、
ビジネスっぽくなく、普段通り、ありの
まままで実践されていることが凄くて、尊
敬する会社の一つです!



埼玉県深谷市
小島 進

良い意味で、カルチャーショックでした！ぜひ市役所の若手に見せたかったなと思いましたし、今回を機に、市役所の環境というのも変えていきたいなと、若手が「公務員になって良かった！」と思える市役所にしていきたいなと思いました！

ファミリーの
想いを形に



物語溢れるスタジオへ

新オフィスは、ファミリーと共に知恵を出し、語り合い、絆を深め、ものがたりを紡ぎ、共創＆発信ができる空間。ここから、このメンバーで、チエノワ・ファミリーの新たな物語を共に創造していきましょう！



2023.12月発行

Chienowa
T. Watanabe



CHIENOWA
株式会社チエノワ

CHIENOWA

ものがたり通信



特集

新たな挑戦

“美点凝視”

チエノワ社内勉強会

vol.7

We are Chienowa

チエノワに

「美点凝視」の観点を！

チエノワで最も気合いのある漢です！

金中 竜児

2023年入社。岡山県出身の元ボクサー。
座右の銘は「意志あるところに道は開ける」。

社内勉強会を開こうと思ったきっかけは、人間力を高めることを目的としたイベントへの参加です！会場には熱い想いを持った方がたくさんいたため、その熱量に圧倒されました（笑）チエノワでもこの勉強会を取り入れたいと思い、開催を決意。開催するまでは「どのようにな社内に取り入れようか」と考えたこともありましたが、行動してみることが大切だと思い、実践。今回の社内勉強会では雑誌「致知」を元に全社員が感想文を作成し、四人一組のグループで発表しました。更に、「美点凝視」の観点でメンバーの感想を聴き、率直な思いを伝え合いました。開催してみて、メンバーの捉え方や考え方が文章を通してかなり違うことを感じ、正直びっくり！なにより、メンバーの表情がキラキラと輝いていたのが印象的でした。しかし、一度の開催でチエノワが変化したとは思っていません。今後も継続して『美点凝視』の精神を培い、より良い組織にしていけるようメンバー一同成長していきます！



メンバーの声

“一人前”への第一歩

「どんな仕事でも心からやりたいと思ったときが一人前」。喜んで仕事をできるようになるには、それをする意味と、どのような恩恵をもたらすのかを理解する必要があります。どんな仕事も「なぜするのか」と、物事の本質を自分自身で考え、喜んで地味な仕事ができるよう精進していきます！



学びの場の共有

とても良い勉強会でした！記事を読む、文章を書く、アウトプットという普段の勉強会の流れに加え、各メンバーからの発表を聞くことで、それぞれの立場で感じる視点や話し方など、多くのことを吸収できる場になりました！

次回の勉強会も楽しみです！



身に付く“5つの力”

「本を読む力」「文章を書く力」「話す力」「聞く力」「人の長所を見つける力」の5つが身につくことを身をもって体験できました！また、メンバーの意見を批判せず受け入れた上で長所を見ていくという、“美点凝視”の観点を持つことが成長に繋がると学びました！



美点凝視による環境の変化

“美点凝視”で一人ひとりの長所に目を向けることによって、自身の意識も変わり、相手も嬉しい気持ちになる。役職関係なく意見を伝え合うという環境が今まではなく、とても良い経験になりました。自分自身の言葉で積極的に意見が出てくる環境は素晴らしい！



Focus

第11回地方創生経営者フォーラム ～伝燈と志命～in岡山2023

岡山で3回目となる地方創生経営者フォーラム～伝燈と志命～in岡山。
長寿企業の経営者3名を招き、後継者問題や経営について語っていただきました。



2023/10/27

in岡山



運営責任者 金村に聞く

「仲間に背中を預け 歩んだフォーラム」

—— 本フォーラムを振り返って

前回2023/5/31(水)の宮城フォーラムでは初めて責任者を担い、上司の小杉さんに大きく助けていただきました。しかし、今回は小杉さんが別の案件で入れなかったため、今まで教えていただいたことを活かして自ら遂行するしかありませんでした。

そのなかで意識したことは、全体像を素早く把握し共有することです。ポジション毎にメンバーを振り分けることで、**各自の仕事に専念出来る仕組みをつくり、質の高い情報共有**ができる環境を構築しました。また、ポジション毎に責任者を配置したことで、メンバーが今まで以上に責任感を持ってフォーラムに挑んでくれました！**社内が一丸となって成功を目指す雰囲気生まれ**、各メンバーの成長を実感したポイントでした。

また、私事ですが、将来家業を継ぐことを見据えて、日本全国の長寿企業の知恵を学びたいと考えています！慣れないこともあり、現時点では私自身一つひとつの開催で精一杯です。2024年からはこれまで開催したことのない地域で開催予定ですので、様々なスキルを身につけ、多岐にわたって進展できる人材になれるよう、気を引き締めていきます！



チエノワメンバーとパートナーの
皆さんとの設営風景です！



内定者が
一員として活躍してくれました！

渋沢栄一ひとりづくりフォーラム2023

今回で3回目の開催となるひとりづくりフォーラム。
第1部「論語編」と第2部「算盤編」で登壇していただいた6名の登壇者から、
パネルディスカッション形式で苦悩・葛藤やひとりづくりについて語っていただきました。



2023/11/11

in深谷



渋沢栄一
ひとりづくりカレッジ

運営責任者 佐宗に聞く

「“ひとりづくり”を社内にも」

—— 本フォーラムを振り返って

3回目の開催ということもあり、東京海上日動・深谷市役所の皆さんと今まで以上に積極的にコミュニケーションを取れたので、スムーズに運営を進めることができました。

今回のフォーラムでは、運営に加え、チエノワ社内の“ひとりづくり”にも挑戦。各メンバーに対して細かく指示を出すのではなく、ポジションごとにやりたいことを伝え、自発的に行動してもらいました。特に意識したのは「**メンバー同士のコミュニケーション**」です。今回は私がすべての指示を出していましたが、今回はメンバーが主体的に情報を集め行動してくれました。特に、新卒入社2年目の加藤くんが担当した配信のポジションでは、加藤くんがパートナーの皆さんと積極的にコミュニケーションを取り、無事にフォーラムを終えることができたため、大変成長を感じたと同時に、心強い瞬間でもありました！

「ひとりづくりフォーラム」はひとりづくりカレッジの中の一つのイベントであるため、今後も“人財育成”という面で人の成長に目を向け、様々なことに挑戦していきます！個人的には、今後は**深谷市内にとどまらず、全国各地で「ひとりづくりフォーラム」を開催していきたいです！**



大重さんとパートナーの小池さん！
二人とも、ばっちりカメラ目線！(笑)



2023WBC日本代表監督 栗山氏！
ふっかちゃんとバシヤリ(笑)

2024年度 新卒内定式

2023/10/2(月) 2024卒の内定式を開催！
これから共に歩んでいく仲間をみんなで歓迎しました！

01



内定者からのメッセージ

最終面接の日、初めて会社を訪れた際に、チエノワの皆さんがアットホームな雰囲気ですれを迎え話しかけてくださり、その温かさに感激しました。その瞬間、既に会社のメンバーになれたような気がしました！絶対に楽しく成長できると確信しています！

持ち前の明るさを発揮し、ご縁を大切にしながら精一杯頑張ります！！

チエノワバスケット部

02

2023/8/2(水)に発足したチエノワバスケット部！また一つ、新たな“ものがたり”が生まれました！



バスケット部の皆

2023/8/2(水)にチエノワバスケット部が発足しました！チーム全員で集まって練習することなく、社会人のバスケ大会に出場（笑）結果はなんと、6チーム中2位！

最近では、東京海上日動バスケット部の皆さまと一緒に、月に1回バスケをしています！また、12月には東京海上日動やAGCの皆さまとフットサル大会も控えています！

仕事だけでなくプライベートでも素敵なお縁をいただいていることに感謝です！！



川澤 陸

大会初出場2位の結果を残してから、実はチームとしての大会出場はできていません（笑）しかし、各々が個人で練習をしたり、メンバー同士が集まって練習を行ったりと楽しく活動しています！

バスケット部の活動を行うことで、お客様やパートナーの方々とよりパーソナルな会話ができており、関係構築の円滑化にも繋がっています！

今後もスポーツを通じて、ご縁をさらに深く・深くしていきたいです！

PICK UP!

ランチマップ



新オフィスに移転し、お客さまはもちろん、就活生やパートナーなどたくさんの方々にチエノワにお越しいただく機会が増えてきたので、オフィス周辺のランチマップを制作！

ランチマップではチエノワメンバーオススメのお店と食べ物を紹介しています！お店選びだけでなくデザインにもこだわって制作したのでぜひご覧ください！

ランチマップをとおして皆さまとさらに交流を深められることを楽しみにしております！

Vol.7はいかがでしたか？今期のテーマは「1 for all」。社内報の知恵が皆さまの仕事やプライベートでご活用いただけますと幸いです！

今期も残り3ヶ月ですが、最後までどんどん挑戦していきます！

次号も挑戦して得た知恵を皆さんにお届けしますのでお楽しみに～(笑)

2024.3月発行



CHIENTOWA
株式会社チエノワ

CHIENTOWA

ものがたり通信



使命を持つ者同士の語り場

えんじんきみょう

たほうしょういん

“縁尋機妙・多逢勝因”

第5回燈火同窓会

vol.8



2018年11月開催_第三回燈火同窓会



2018年5月開催_第二回燈火同窓会



2019年2月開催_第四回燈火同窓会

2017 2024

使命を持つ者の語り場



2017年11月開催_第一回燈火同窓会



2024年2月開催_第五回燈火同窓会



田中 雅也(トラ)



2019年以来的の 燈火同窓会



大澤 尚也(くま)



経済団体や地域、業界でご活躍される長寿企業経営者の皆様。

しかしながら、自身の悩みや課題を打ち明ける場が十分に整っているとは言い難いかもしれません。

そこで、同じ使命を持つ仲間同士が集い、互いに助言し合い、共に学び合える学び舎として、

2017年より燈火同窓会を開催しています！

「縁尋機妙(えんじんきみょう)、多逢勝因(たほうしょういん)」

この言葉に始まり、この言葉で終わることを実感した、あっという間の3時間半でした。

ほぼ初対面でも一瞬で打ち解け、弾けんばかりの笑顔と前向きなパワーが溢れる非日常空間は、燈火同窓会の醍醐味ですね(笑)

次の世代・時代へと襷をつなぐ使命があるからこそ通じ合えることがあり、苦悩葛藤を含めた本音を語り、笑い合いながら学べることのひとつひとつが財産です。まさに時間と空間を超えて仲間とつながる『三間(さんま、三つの間:時間・空間・仲間)』。これは何事にも代え難く、毎回出会うご縁と知恵が異なるからこそ唯一無二の機会であり、今後の開催が僕自身にとっても本当に楽しみです！

『初対面であれだけ安心感を感じながらリラックスして、時を過ごせたことが驚きでした～田中軍団のさらなる飛躍を応援していきます！』

『愉快で楽しく感動する場を頂き、感謝の気持ちで一杯です。“企業の第一責任は存続である(ドラッカーの教え)”を改めて思い出しました！』

『まさに“積善の家(チエノワ)に余慶あり”。刺激・元気・勇気を頂ける素敵なイベント。本当に良い会にお声がけ頂き感謝、感謝です！』

『社長になると見える世界が違う中、様々な生き残り方法を考えられていることが良くわかりました。地方から東京に来て本当によかったです！』

皆さまからの有難いメッセージにも感謝の気持ちで一杯です。

今後は“定期開催×少人数(4～15名)”で継続していきます。「ご縁の輪×知恵の和=未来への道標」となるべく、新たな挑戦を一つひとつ積み重ねていきます。偶然のような必然の出会いがココには必ずありますので、今後ともワクワクする機会をチエノワ・ファミリーの皆さまと共に築いて参ります！

2024年も引き続きよろしくお願い致します。



「デザインのきほん」

大重 麻衣

宮城県宮崎市出身

ランニングとまちづくりボランティアに日々勤しむ！/目標は青島フルマラソン！

資料はデザインひとつで伝え方や読みやすさが変わります。普段直接デザインに関わらない人でも日々の資料作成に活かせるよう"簡単に実践できる"をテーマにしました。また、新しい挑戦として、いつも発表する際には作っているカンペをなくし、できるだけ皆さんの反応を見ながら発表を行いました！とても緊張しましたが、この挑戦に気づいてくれた方がいて非常に嬉しかったので、次回も挑戦します！

「チエノワ流

～請求書対応を理解しよう～

加藤 雅樹

神奈川県鎌倉市出身

永遠のサッカー小僧(社会人でも現役続行中！)

キックオフとは異なり、各自の視点や得意な部分を知る良い機会になりました！また、役職や年齢に関係なく、皆さんの発表するコンテンツが凄く面白いなと感じました。今後はパートナーの皆さんもお呼びして「一時限目はカメラ、二時限目は音響」といった形で世界一受けたい授業のように楽しく開催していきたいです！普段現場に出ないメンバーとパートナーさんとの交流や、パートナーさん同士の交流場にして、今後皆さんとつくる映像のクオリティを上げていきたいです！

「出勤簿について」

今井 綾

東京都葛飾区出身/子育て奮闘中！

宇宙とお笑いと猫が大好き/座右の銘「一方聞いて沙汰するな」

弊社の出勤簿はスプレッドシートで管理しており、最近簡易化したので使用方法を発表しました！実際に動かしながらなるべくわかりやすく伝えるように意識したのですが、皆さんに伝わったかどうか不安です(笑)次回は設定してある数式の説明を入れたりして実務に活かせる話をしてみます！！

話を聞いた中で興味深かったのは川澤さんのカメラの使い方です！私はカメラや編集に対して苦手意識がありましたが、話を聴きながら自分のスマホで挑戦。知らなかった表示の意味や使ったことのない機能の使い方を学ぶことができました。苦手意識を克服する第一歩として、まずはスマホのカメラを使いこなせるようにしてみます！

TMT

実体験を軸として1人10分で

2023年に取り組んだ実践知を発表する学び舎を開講。

その名もTMT (Ten Minutes Teacher)。

仕事術から生活術まで幅広い分野での発表がありました！



佐宗 賢人(カビバラ)



「はぐくみ企業年金」

ブラン 由美

フランス人との国際結婚！

2児の"踊るワーママ(ダンス歴23年)"&ピラティス大好き！

退職金制度の導入に伴い、制度の概要だけでなく根底にある年金の仕組みもお話出来るように準備を重ねました。実際に北陸銀行さんからいただいた資料や各退職金制度を比較した記事等を用いて発表。発表後は、はぐくみ年金について個別相談をいただき、新NISAの話にまで発展しました！資産について考える"キッカケづくり"となった事が嬉しかったです！また経営陣を巻き込んだディスカッションに発展し、理解をより深める機会になった為、私自身も学びの多い時間となりました！



「Salesforce活用術」

清木場 将

鹿児島県出身/ウクレレとカホンを愛し、映像と写真に熱中する夢追い人！

社内の経理ツールとして活用しているSalesforce。今までとは違い、チエノワファミリーの実践知を蓄積し、データベース化する社内プロジェクトの一步として発表しました！社内でもSalesforceを頻繁に使う人と使わない人がいるため、聞く人の反応がいまいちでした。今後発表するときは、使い方を教えただうえで、チエノワではどういう使い方をすべきか？を考慮、業務で使える小技と一緒に発表していきたいと思います！



23新卒の1年を振り返って



渡部 太雅

山形県米沢市出身
明治元年創業米屋の13代目！
座右の銘は「為せば成る為さねば成らぬ何事も」



濱中 佑

石川県能登町出身
愚直に真っ直ぐなクリエイターの卵
日々挑戦・日々反省で研鑽中！



「マインドセット」

2023年は「なにもできなかった」一年でした。入社前はたくさんの目標を持ち、キラキラした社会人を目指していたのですが、仕事をすればするほど自分のできないところが多く見え、頭を悩ます日々でした。また仕事・資格試験・旅行・遊びと、なんでもやりたいと思う反面、いろいろなことに手を付けることですべてが中途半端になっていました。そして、なにもできない自分が嫌になり、他責で物事を考えるようになりました。

このマインドではいけないと気づくことができたのは、大澤さんから「仕事を進める上で大切なのは、他責思考ではなく、自責思考だ」という言葉をいただいたことがきっかけです。振り返れば、仕事に後ろ向きになっていたときは他責で動き、常に「あの人が〇〇だから」と考えていました。しかし、自責思考を持つてからは「自分次第で何でも変えられる」と思うようになり、自分から積極的に動けるようになりました。

2024年度の目標は「質の高い仕事」です！仕事のミスをなくすとともに、今まで以上にお客様のことを考えて志事に取り組み「またチエノワの渡部さんにお願いしたい！！」とお客様から言っていただけに精進してまいります！

「捨てたプライド」

2023年の一年を一言で表すと「我武者羅」です！

先を見ずに仕事に取り組んだわけではありませんが、「先輩たちに早く追いつきたい！」「褒められたい！」という想いが強く、入社当時は言われたことをただこなす編集作業マンになっており、何も考えずに言われたとおりの編集しかしていませんでした。そんな中、大澤さんから「自分が持っているプライドなんて、そんな小さいもんは捨ててしまえ」というアドバイスをいただきました。振り返ってみると指摘されたり、怒られたりすることが嫌で、言われたことだけをただこなしていた自分がいました。しかし、プライドには持っていてかっこいいものとタサイものがあると気が付き、自分のつくりたい作品をつくるのではなく、「目的をもって編集すること」「お客様のニーズの背景を汲み取る」ことを意識し始めました。「プライドを捨てろ」と言われた時は落ち込みましたが、アドバイスどおりに行動を変えてみるとプライドを持っていた時と比べてスムーズに仕事が進むようになり、上司からは「編集が早くなった」「入社時よりも凄く成長した」と言っていたできるようになりました！

来年度の目標は、「2023年度以上に撮影&映像制作に挑戦する」ことです！また、後輩もできるのでクリエイターとしてさらに成長していきます！！

中途新入社員紹介

2024年2月1日(木)に、神邊 晟佑(カンベ ジョウスケ)さんが入社！
報道番組やバラエティ番組などで才能を発揮！
今後の活躍が期待されています。

神邊 晟佑

宮城県気仙沼市出身
元TVディレクター&報道記者！
“喜怒哀楽”を映し出し、物語を紡ぐ表現者！



「この環境で、成長したい！」

出身は宮城県です。父の仕事の関係で岩手県・長野県・新潟県・京都府・東京都・鹿児島県・大阪府の8都府県に住んでいました。社会人になってからは東京都と大阪府で報道番組やバラエティ番組などに携わり、ディレクターや記者をしてきました！

チエノワに入社を決めた理由は「長寿企業のノウハウを物語として語り継ぐ」というのが魅力的だと感じたからです。それに加え、面接の際に会社や社員の雰囲気がとても良かったので「この環境で一緒に成長したい！」と思い、入社を決めました！

チエノワではこれまでに培ってきた知識や技術を活かし、より深みのあるディレクションを通してものがたり創造に貢献したいです！

個人的には、ヒトの心を動かすドキュメンタリーが好きなもので、“喜怒哀楽”を映像に落とし込む技術を磨いていきます。

また、旅行で海外に行くことが多く、英語も話せるので、会社の事業にも挑戦していきたいです！
これからよろしくお願いいたします！

PICK UP!



新たな1年(第12期)に向けて、社員一人ひとりの個性や特徴を皆で語り合い、それぞれに合わせた動物(キャラクター)で表現いたしました！
多種多様な仲間が集い、ワクワクする未来図を描きながら、共に汗をかき・共に悩み・共に笑い合う「チエノワ動物園」です(笑)
ぜひ、誰がどのキャラクターなのか当ててみてくださいね～！

Story Communication

チエノワものがたり通信 Vol. 009

Focus
Ownership
Relationship



Topics

- #1 新入社員はどんな人！？
- #2 若手社員の挑戦とは？
- #3 ドキドキのものがたり研修とは？
- #4 チエノワの新入社員研修とは？



チエノワものがたり通信



#1 新たなチエノワの始まり～入社式～



2024年度入社3人がチエノワに加わりました！
2024年4月8日(月)に行われた入社式では、
3人ともはじめは緊張や不安が顔に現れて
いましたが、代表や先輩社員からの激励の
言葉で明るく引き締まった社会人の顔へと
変わっていききました！

式の最後には、
全社員が2024年度の目標を
漢字1文字で表現！！
来年の目標達成を目指し
桜に見立てて思いを込めました！
ぜひ、他のメンバーの漢字を見に
オフィスへお越しください！



23入社 新卒2年目 🌟
渡部太雅の漢字【勝】
理由：自分に厳しく、自分に打ち勝ちたい



23中途入社 入社4ヶ月目 🌟
神邊晟佑の漢字【幹】
理由：チエノワを引っ張る大黒柱になりたい



新たな顔 ～新入社員紹介～

チエノワに入ってどんな存在になりたい？

島田：困ったことがあったとき最初に相談される存在になりたい！

水越：プラスワンを実践して太陽のような存在になりたいです！

佐田：明るく・楽しく・元気よくはもちろん
チエノワファミリー全体を前向きにできる存在になります！！

自分を一言で表すと何！？

島田：内なる闘志を燃やす探求者 常にチャレンジ！常に発見！
あらゆることに興味を持って本当に好きなもの、したいことを探求していきます！

水越：猪突猛進！ 限界突破への挑戦者！チエノワ動物園のイノシシのもとにもなっています！

佐田：全身全霊ナイチンゲール！何事にも全力で取り組むことをモットーにしています！
また周りの人に常に幸せを与えられる行動ができる人になりたいです！



24入社
さだほのみ
佐田 歩乃美

24入社
みずこし たつや
水越達也



進



24入社
しまだ たかと
島田貴斗

積

2024年3月より12期目に突入しました！
今期のテーマは

Focus 中心軸×注力

Ownership 当事者意識×主体的考動

Relationship ご縁の輪×知恵の和

2024年が、チエノワメンバーにとって輝かしいものであり
成長と成功に満ちたものとなりますように...



代表 田中 雅也

#2 新たな1歩 ～社員の挑戦を追う～

Q.新年度新たに始めたことは何？

4月中旬からファスティングを始めました！
身体に良いと聞いて実践してます！
(書籍なのか動画なのかニュースなのか、友達づたいなのか覚えてないです。。。)

Q.メリットは？

やっていて身体が整う感覚で、最高の1日を迎えられます！
頭がスッキリしたり、身体の軽さを感じます！

Q.ファスティング後一番はじめに何を食べた？その味は？

もうね、、最高！！とんこつラーメンが身体にしみました！この感覚を味わうために
ファスティングしていたといっても過言ではないです！
ファスティングの努力を帳消しにしたと思うところもありましたが、ラーメンが格別だった
のでオッケーです笑

Q.新年度新たに始めたことは何？

5月から今井さんの紹介で新しい女子バスケットボールチームに参加することになりました！
ゴールデンウィークにそのチームの監督と紹介してくれた今井さんと3人でご飯に行き
監督はすごく熱い方で代表田中と同じ雰囲気を感じました！

Q.メリットは？

シンプルに楽しいから続けているというのがありますが
食べすぎた身体をリセットしてくれる気がします！笑

Q.チエノワにもバスケ部が存在していると聞いていますが
今年の活動はあるの？
(活動していないのではと疑惑がでていますが笑)

6月中には試合を入れます！！断言します！！

カレンダーのタスクに試合予定を決めると今入力しました笑
皆さんもぜひ応援に来てくれると嬉しいです！



金村 多笑



金中 竜児



インタビュー 水越

インタビューの感想

金中さん、金村さんインタビューへのご協力ありがとうございます！金中さんのストイックな姿勢や、
金村さんの継続力の凄さには驚かされました！！最高な1年を送るためにも、読んでくださる皆さんが
新しいことを始めるきっかけになればいいと思います！！

#3 新たな体験～ものがたり研修～

入社式後に行われたものがたり研修！

目的は、新しくなったチーム内の絆を深めることと、チエノワとゆかりのある場所を訪れ会社の理解を深めることです！今回は、3チームに分かれ巡る場所はチームで決めました。オフィスを離れ、自転車にまたがって東京の街を探索する中で、様々な体験を共有し、普段の業務では気づけないメンバーの魅力や強みを発見し、互いの理解が深まりました！



チエノワファミリーの企業に関する場所として、スカイツリーなどを巡り、理解を深めました！

チームリーダー 佐宗 賢人



岡本太郎記念館や明治神宮を訪問！これからのデザインに活かせるインスピレーションを得ました！

チームリーダー 川澤 陸



ひとづくりカレッジで、チエノワとも縁が深い日本経済の父・渋沢栄一翁の聖地を巡りました！

チームリーダー プラン 由美



K5

新聞



Answer

新聞



つむぐワール

新聞



研修で得た学びはこちら！



東京の街からオフィスに戻ると、各チームがその日の思い出を新聞にまとめ、後日発表が行われました！この研修では、単なる活動だけでなく、アウトプットを通じて学びや経験を共有し、メンバー全員が成長する機会になりました！

笑い声が絶えない楽しい時間をメンバーと過ごし、共通体験で絆が深まったと感じています！

ここで研修の裏話をちょっとお話ししましょう！自転車に乗ることが久しぶりだった人が思ったよりもふらついて、ドキドキしていました！また、突然の雨が降ってきて急遽雨宿りを探したりとハプニングもありました！思いがけない出来事が起こることも旅の真の楽しみですよ！

#4 新たな旅の出発～新人社員研修の記録～

研修では、マナーとは単なるルールや形式的な振る舞いではなく、相手を尊重し、思いやりを持って接することを示す姿勢を学びました！この研修を受けて社会人としての自覚を深めることができただけでなく、相手を思う行動をとることはより良い人間関係の構築につながると思います！



編集後記

今年度1発目の社内報を読んでいただきありがとうございます！社内報を読んで皆さまに少しでもチエノワの新しい始まりを感じていただき、明るく・楽しく・元氣よく、前向きな1年を送っていただけるきっかけになればいいなと思います！今回の社内報は新入社員で作成したため至らない点がありますが、次号からもっと勉強しより良いものを作りますので期待してください！！



社内報リーダー 佐田

チエノワ ものがたり 通信

Vol.10
2024.08



今回のテーマ

Focus!!

～社内イベント＆プロジェクト紹介**最新情報特集!**～

特集

#1 新入社員が内定者の心を掴む!!

チエノワ祭!

#2 父の日母の日企画、新卒1年目の

佐田ちゃん奮闘記!

#3 **未来をつくる社内プロジェクト!**

#1 新入社員が内定者の心を掴む！！チエノワ祭！！



25卒内定者との交流を深めるべく今年もチエノワ祭を開催しました！

開催地はなんと…東京！！

チエノワメンバーのほとんどが東京在住ということで、都内のチエノワにご縁がある地をチームに分かれ訪問！普段は知ることができない東京の魅力を学びました！

東京探訪の最後はBBQをして、親交を深めました。内定者はチエノワの雰囲気を知ることができる良い機会になったようで嬉しい限りです！



トランプ大統領を出迎えた迎賓館赤坂離宮の玄関でバシャリ！

迎賓館赤坂離宮

約7,000個のパーツを使った巨大なシャンデリアには、舞踏室に合わせた洋風の仮面や楽器などがデザインされています。ちなみに、1日貸し切の場合なんとたったの2,000万円程度！！

将来フォーラムの会場が迎賓館赤坂離宮で出来るかも！日本のおもてなしの心がつまった空間でしたので、社内の魅せ方にも活用していきます！



3mを超える絵画に圧倒されました！

聖徳記念絵画館

幕末から明治までの貴重な絵画を展示しています。

広島フォーラム2024でご登壇くださった大之木社長の曾祖父の絵画も展示。大政奉還や大嘗祭などの歴史的な出来事を、3mの巨大な絵画で見ることができとても圧巻でした！



開業100年超える赤レンガの東京駅で撮影！



暑さと煙に負けず、美味しいお肉を焼きました！

BBQ～カフェハルテラス～

趣味や将来の話をして盛り上がり、内定者、チエノワメンバーともに理解を深めることができました！来年一緒に働くことが楽しみです！

PICK
UP

内定者の声



①チエノワ招待券
チエノワ祭を盛り上げるために、メンバー全員に招待チケットを送りました！旅の始まりからワクワクする仕掛けですね！



②スタンプラリー
ゲーム方式で東京探訪を楽しめるように、スタンプラリーを考案！メンバーからは面白い！新しい仕掛けだね！と絶賛してもらいました！



沼田さん

最初はとても緊張しましたが、皆さんが優しく接していただき明るく盛り上げてくださったおかげで楽しく参加することができました。皆さんとお話させていただき、来年の社会人生活がとても楽しみになりました！



前嶋さん

チエノワ祭の招待券が家に届き行く前からとてもワクワクする企画を考えてくださり、ありがとうございます。東京を練り歩きながら新しい体験ができて楽しかったです！より社会人になることが楽しみになりました！



野村さん

前日までドキドキしていたのですが、当日になってみるとあつという間でもとても楽しく有意義な時間を過ごすことができました。皆さんとても優しく受け入れてくださり、沢山お話しもできて、とても嬉しかったです！

新卒1年目！！

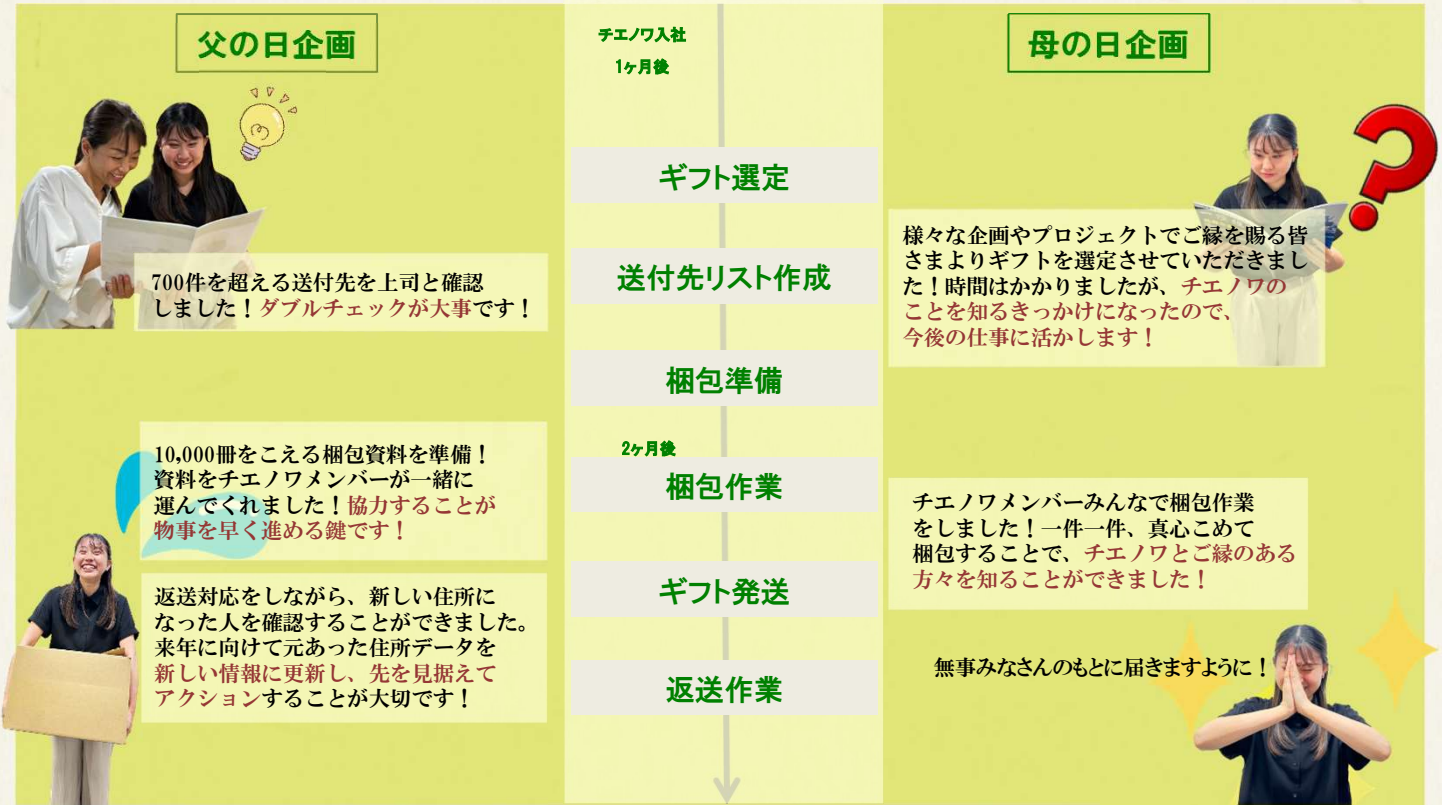
#2 佐田ちゃん奮闘記！



父の日・母の日企画リーダー
佐田 歩乃美

～父の日・母の日企画～

父の日・母の日企画とは、チエノワメンバーのご家族や日頃よりお世話になっているチエノワファミリーの皆さまへ感謝の気持ちを伝える企画です。
本企画でリーダーを務めた佐田が、父の日・母の日企画でどのように奮闘し、何に気づいたのかを佐田ちゃん奮闘記としてまとめました！



「私の周り」にいる頼れる存在」を実感



私は今回の企画で「周り」にいる頼れる存在」の大切さを実感しました。入社したばかりの私は、右も左もわからない中でこの企画をやり遂げる自信がありませんでした！しかし、不安な気持ちを抱えていた私に、周りの先輩方が「佐田ちゃんならできる！」と鼓舞してくださり、チエノワメンバーの温かさに救われるばかりです！また「何でも困ったことがあれば言ってね！」と声をかけてもらい、仕事で行き詰まったときは一緒に解決策を考えてくださいました！いつでも頼ることができる環境が私の周りにはあることに気づきました！1人で抱え込む前に誰かに相談するだけで一気に物事が進み、気持ちも前向きになります！今後私は、仕事において責任感を持つことは当然ながらも、同時に周り」にいる仲間を信じて頼ることも意識します！

お手紙ありがとうございました！



父の日・母の日のお返しに、お菓子や素敵なお手紙をたくさん頂戴しました！！また、メンバーの家族から、「元気に仕事しているのが伝わって嬉しかった！」などのメッセージも届きました！！ここには載せきれないほどのメッセージやお電話、お手紙を頂戴し、嬉しい限りでございます！

チエノワ初の試み！！

チエノワオリジナルバインダー



これまで計8回お届けしている、毎回大量の資料と手紙が届く「父の日・母の日企画のギフト」保管場所に困っている皆様の状況を伺い・・・今年はオリジナルバインダーを制作いたしました！ぜひこれまでの資料もセットで、バインダーにまとめてくださいね！！

返送用はがき



皆さまからチエノワに対する激励メッセージをいただきたいと思い、同封資料の中に返送用はがきを封入しました！普段メールでやり取りをしている方からも手書きでお返事をいただき嬉しかったです！

#3 未来をつくる

社内プロジェクト！



秘密基地プロジェクト

“特別感”のある場を作る

「お客さまがリラックスした状態で打ち合わせができる！」「素で何でも話せる！」を目指して、秘密基地づくりを進めました！メンバー全員で壁紙やフロアタイルの施工を行い、施工中は様々な会話が仲間とでき多くの「ものがたり」が生まれるプロジェクトになりました！



チエノワ学びプロジェクト

成長への道筋が見えるカリキュラム

社員の「学び」をサポートする仕組みづくりを行っています。入社後のスキルアップや勉強方法を可視化し、メンバーそれぞれが目指す未来への道筋が見えるカリキュラム作りを行いました。スキルアップに必要な勉強法を整理し、クリアするための合格基準なども明確にしています。チエノワメンバー全員のスキルアップを目指します！



マニュアル作成プロジェクト

明るいチエノワ色が出るようなデザイン

これまで作成したマニュアル等の書類がどこにあるのかわからないという課題があり、情報が一元化された社内ポータルを作成しました。マニュアルの整理、フォーマットの作成と各ページのデザインを実施していき、チエノワの理念である、「明るく・楽しく・元気づく、前向きに」になれるようなカラーを出し、メンバー一人ひとりをキャラクター化させた動物も取り入れました。今後もチエノワ全員でアップデートしていきます。



～チエノワのワーパパ紹介～

パパ歴半年 清木場 将さん

Q:はじめての育児、仕事との両立はいかがですか？

A:共働きなので家庭のことは妻と分担しています！子どもとお風呂に入る時は歌を歌って一緒に楽しんでいます！(元シンガーなので笑)



Q:出産に立ち会った時のエピソードとは？

A:広島での里帰り出産で立ち会いたいことを会社に申し出たところ、1週間の在宅勤務の許可をいただきました。妻のそばにすることができ、無事に出産にも立ち会えましたので嬉しかったです！

Q:これからの目標は？

A:仕事やチエノワが大好きなのでその姿を子どもに見せたいです！子どもも好きになれる仕事やチエノワをつくっていきます！！



パパ歴4年 小杉 周平さん

Q:仕事と育児の両立をする上で意識していることはなにかありますか？

A:お互いを思いやる気持ちです。私たち夫婦は役割分担をして育児を行っています！私は料理が好きなのでご飯はよくつくります！



Q:初のチエノワ育児休暇取得者の小杉さん。その時のエピソードとは？

A:育児休暇を取得した2020年9月、4・5人で現場を回していましたが、「育児休暇を取得したい！」と申し出ると経営陣は快諾してくれました。

Q:これからの目標は？

A:現在週に2日は自宅で勤務し、家庭との両立をしています。これから社員が増え働き方が多様化していくことを想定し、さまざまな人が働きやすい環境を整えていきたいです。



Story Communication

ものがたり通信^{VOL.}012

今回が24入社社員が作成する最後の社内報
裏表紙には私たちの1年間の思いを込めたポエムを掲載！



Topix

- #1 投票結果大公開 ～2024年度ベスト熱中ランキング～
- #2 声でつながるご縁の輪 ～チエノワラジオ～
- #3 輝きの足跡 ～新入社員3人の思い～

チエノワでぶち上がっていた人や盛り上がった社内イベントとは？？

チエノワ
メンバー

ベスト熱中ランキング2024



みなさんチエノワメンバーのことをどれだけ知っていますか？！

2024年度最後の社内報でメンバーに大調査しました！！(2024年12月アンケート結果)

チエノワで一番ぶち上がっていたのは？！



1位 濱中 佑さん

(メンバーの声)

後輩が入ってきて、先輩としての責任感が芽生えてきた感じをヒシヒシと受け取ります！一番積極的にチャレンジして、案件をやっていた！！常に上を目指して、やりがいを感じて取り組んでいた。



2位 佐田 歩乃美さん

(メンバーの声)

仕事に対して、「明るく・楽しく・元気よく・前向きに」取り組めていたと思うから。頑張っている姿が他者によく伝わっていたと思います！！

3位 大澤さん、小杉さん、金中さん、加藤さん

チエノワメンバー集中タイムランキング

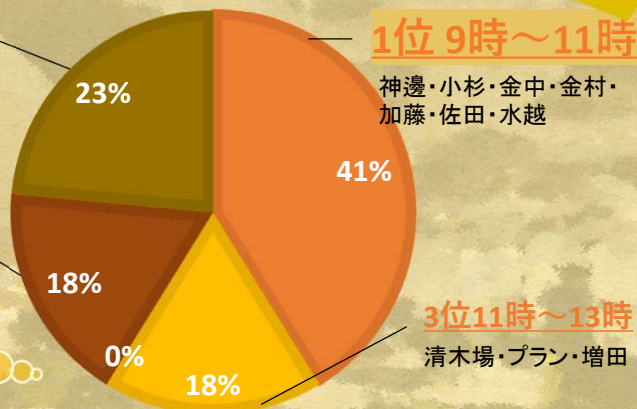
2位 17時～19時

佐宗・川澤・濱中・島田

3位 15時～17時

大重・今井・渡部

全員ではありませんが、午前中が多いですね！このランキングをもとに相談にいくベストタイミングをぜひ見つけてください！！笑



■ 9～11時 ■ 11～13時 ■ 13～15時 ■ 15～17時 ■ 17～19時

1位 9時～11時

神邊・小杉・金中・金村・加藤・佐田・水越

3位 11時～13時

清木場・プラン・増田



チエノワにはコワーキングスペースという集中作業のできる場所があります！社外の方も自由に使えます！ぜひ近くに来た際は利用してください！今ならチエノワバリスタ作成の、ひと手間加えた格別なコーヒーをご提供いたします！！詳しくは社内報vol.10をご覧ください！

2024年社内イベントBest3



1位 チエノワ祭

過半数が選んだチエノワ祭！オフィスには気づかなかったメンバーの知られざる一面を知ることができました！暑い夏の、熱い思い出は頭に残ります！！

2位 ものがたる会

キックオフ後、チエノワオフィスが宴会会場に早変わり！仲間とご飯を食べながら、仕事やプライベートな話をします！仲が良いチエノワだからこそ、語り合う場の好きなメンバーが多いですね！

3位 木鶏会、ものがたり研修、TMT、チエノワ感謝祭



オフィス内に新たに開設された「チエノワラジオ」。本格的始動にむけて進化中です！今回は今後の活用事例をご紹介します！出演希望やコンテンツアイデアをお待ちしています！このラジオを通じて、チエノワのことをもっと多くの方に知ってもらいましょう！

智慧の燈火チャンネル

全国各地で展開中の「**智慧の燈火プロジェクト**」。これまでご縁をいただいている経営者から、貴重なお話が聴けるかもしれません。そんな期待を胸に、心を込めて準備を進めています。皆さんはどんなお話を聞きたいですか？



チエノワチャンネル

内定者や就活生の皆さんに向けて、**チエノワのリアルを伝えるため、メンバーでコンテンツを収録中！**普段の就活イベントでは聞けないような秘話も飛び出すかもしれません！皆さんにとって貴重な情報源となること間違いなしです！



どんなコンテンツがあるの？

現在チエノワではラジオを本格始動させるために、採用コンテンツとしてメンバー出演による「チエノワラジオ」を月に1回收録中！

<再生リスト>

- ・チエノワでのやりがいってなんですか？
- ・チエノワのメンバーって仲良いんですか！
- ・インターナルブランディングってなんですか？
- ・マルチな働き方



チエノワトピックス

チエノワの最新情報をお届けする「チエノワトピックス」！今回は、「チエノワ図書館」のおすすめ本について、管理人のプランさんにインタビューしました！！

書籍名

本当の強みの見つけ方

著者名 福井 崇人/出版社 日経BP



あなたの隠れた才能を見つけてみませんか？この本には、自分の強みを見つけて活かす方法が詰まっています。隠れた才能を発見し、最大限に活かすことで、自信を持って一緒に前進していきましょう！

書籍名

マジ文章書けないんだけど

著者名 前田 安正/出版社 大和書房



書くことへの悩みを笑いに変えて、愉しくスキルアップしませんか？この一冊では、文章力がぐっとアップする秘訣を伝授しています！きっと、文章を書くことが楽しくなりますよ！

桜咲く季節、スーツの三人
頂上が見えない山の麓で歩みを始める

一人は大きな歩幅で前に進み

一人は小さな一歩を着実に積み重ね

一人は仲間の背中に勇気をもらい歩き出す
厳しい吹雪に阻まれ苦しい日もあった

だが、仲間の声が道を示してくれた

再び訪れた春の風
隣には共に歩む同志がいる
新たな仲間も後ろに見える

歩もう

僕らが歩いてきた足跡が道しるべになるように



社内企画~Birthday企画~

Soccer

増田久美夫
 祝日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

金村多美
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

小杉昌平
 誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

濱中佑
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

福田一史
 誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

清大場 将
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

川澤 隆
 誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

加藤雅雄
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

大澤 浩也
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

佐京賢人
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

上野昭代
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

今井綾
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

大澤 浩也
 お誕生日おめでとうとごさうじょうきようのあはれを
 ありがとうございます。昨日の試合でゴールキーパーとして活躍
 できました。これからも頑張ります。これからも頑張ります。これからも頑張ります。

Happy Birthday!!

祝! お誕生日おめでとうございます!!

祝! 誕生日おめでとう!!

祝! 誕生日おめでとう!!

Happy Birthday!!

プランさん お誕生日おめでとうございます!!

金村 美奈

加藤 寛

山崎 健

高木 健

中村 健

佐竹 寛

大塚 寛

大塚 寛

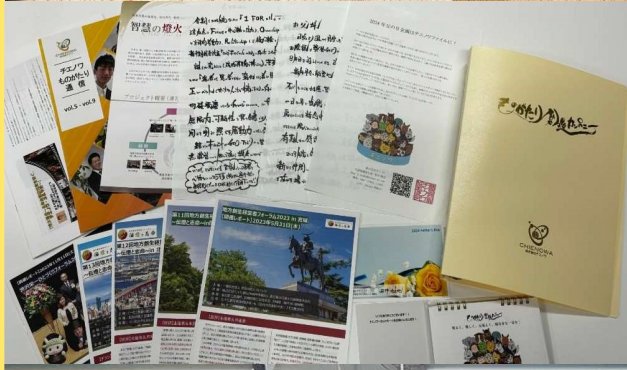
山崎 健

田中 寛

田中 寛

[illegible][illegible][illegible]

社内コンテンツ



CHIENOWA

ものがたり通信 vol.13

ここからはじまるチエノワのものがたり

#キックオフMTG

#ものがたり研修

#メンターインタビュー



チェノワ13期 第1Qキックオフ

全社方針を共有し、全員の気持ち&ベクトルを一つにする場
自分の役割を理解し、一人ひとりが「主人公」としてプロジェクトのスタートを切る



代表：田中雅也



13期のテーマは「1 for ALL」

本年は巳年「復活と再生」がテーマ。
ヘビの如く脱皮（変革）し、実を結ぶ1年に！
今年には2021年から始まった5カ年計画の最終年度。
理想に向かって一緒に変革、志事のできる仲間を見つける年にしましょう！

A : Action、Action、Action

ご縁と知恵を結び、「脱皮」する

L : Lead

導く、指揮、前進、Ownership

L : Link

繋ぐ、連結、深耕、Relationship



目指すのは、価値共創、人財育成！

チェノワアワード：社員の努力や感謝の気持ち、挑戦を称えるための賞です！

ccc賞：ccc(会社の行動指針)を最も体現した人



- ・cccをベースに話している時間が多かった！
- ・毎日cccを持ち歩きわからないことがあれば、確認していた！

プラス・ワン賞：最もありがたいを伝えたい人



- ・佑さん：常に前向きだった！会社やみんなへの想いを言葉にして発信してくれた！！
- ・加藤さん：徹底的に事前準備を行う姿勢は自分も見習っていききたい！

ベストチャレンジ賞：最も大きな成長をした人



- ・自分の得意不得意に関わらず何事にもチャレンジしていた！
- ・苦手なことをなくそうと挑戦していた！

今年度 新チーム紹介

ヒットモス Hitmos



「Harmony in the midst of severity (厳しさの中に和気あいあい)」の頭文字と語感が「火灯す(ヒットモス)」に聞こえるのがチーム名の由来です！有言実行していきます！

ヴィクトワール



縁の下の力持ちで組織愛に溢れたチームです！会社の裏側から皆様の勝利に導いていくように、よりよい環境づくりを目指します！

ブレイク BREAK



甘さと苦みがあり、引き立て役でもあり、時には主役にもなるコーヒーのようなチーム！名前のように常識・壁をぶち壊し、何事にも果敢にチャレンジしていきます！

どどんぱ



チーム名は「どんどん加速し成長していく」という想いを込めています！ドドンパを超える加速でアクションしていきます！

エース A's



チーム名の由来は「全員がチェノワのエースとなる」と諦めない(川澤) 熱い(金中) 明るい(金村) 新しい(水越) の頭文字の“A”から来ています！

ものがたり研修

入社式後に行われた“ものがたり研修”では、東京の街に飛び出し、チエノワとゆかりのある地をチームで訪れ、より会社の理解を深めることを目的としています。新しくなったチームで、非日常体験を共にすることで絆が深まりました！

それぞれが率先して動き、全力で学び、楽しんだ研修となりました！



3つの日本初を持つ老舗

創業1849年の山本海苔店。
1.味附海苔を創製 2.ドライブスルーを設置 3.味附海苔が宇宙日本食に認定といった日本初となる革新的な試みにより、創業以来ずっと挑戦し続ける海苔屋さんです！海苔は焼き立てが一番美味しいらしいので、今度食べに行きたいです…!!

[山本海苔店インタビュー記事『株式会社山本海苔店「伝統は革新の連続である」」](#)



AGC硝子使用！ 世界と都心を繋ぐビル

駅直結の商業複合施設虎ノ門ヒルズ。2025年春には「グラスロック」という不思議な形をした全面硝子貼りの建物がオープン！AGCの硝子が使用されています！世界中の人が集まるグローバルビジネスセンターでもあり、私達が楽しめる商業施設も盛り沢山！



東京海上が携わった都会のオアシス

オフィスビルの中に静かで穏やかな空気が流れる場所和田倉噴水公園。東京海上が創業120周年を記念してリニューアルを支援しました！日没から噴水とライトアップがあるそうなので、今度は夜も訪れてみたい場所です！



ティータイムはご縁のある企業で

おいしい和菓子を喜んで召し上がって頂く

創業室町時代後期のとらや。ご縁のある100年企業に行こう！ということで辿り着きました。今回はどら焼きや饅頭をいただきました！

まごころをつなぐ

創業1834年の千疋屋総本店！2017年度チエノワ母の日企画ではプレゼントに選ばせていただきました！今回は、フルーツを気軽に楽しめるようにと作られたスイーツを堪能しました！

[千疋屋本店インタビュー記事『今や高級果物の代名詞 世界に例のない果物専門店』](#)

ものがたり研修を準備してくださった増田さんです ✨
素敵な葉も用意していただき、当日も増田さんの進行のおかげでワクワクしながら東京の街を巡り、楽しく学ぶことができました！
ありがとうございました！！

当日の葉からの出題！！みなさんはいくつわかりますか？？
Q.徳川15代の将軍の名前をすべて挙げよ ぜひ考えてみてください！



～自分たちの一年目を振り返る～

メンターインタビュー

新入社員3人に先輩方が1人ずつ付くメンター制度を今年から導入！
今回は、それぞれのメンターに新卒3人がインタビューを行ってきました！

クリエイティブとは何かを学んだ1年目

入社半年後に専務に編集した動画を見せたときに、「お客様の意図の裏側まで汲み取れていたか」というご指摘を頂いた。そのときに、ただ単に自分のつくりたいものをつくっていたと反省！クリエイターとして大きな気づきを得ることができた。

背中で見せていく！

“果敢に挑戦する姿”を背中で見せていく！自分の1年目は編集だけではなく、ディレクションや撮影、配信など依頼されたことは、がむしゃらに挑戦してきた。そんな自分だからこそ、他のメンターにアツさや愚直さで、絶対負けない。1年目は経験値が低いからこそ、伸びしろがすごくある。恐れずにどんどん挑戦していこう！



野村担当

悔しくて大号泣した1年目

入社1年目の2月に取材のため大阪へ！その時に任せてもらった案件をうまく回せていないこともあり、自信喪失。そんなときに専務に「よくやっているよ」と声をかけてもらい、たこ焼き屋で号泣しました笑 そんなこともあったけれど1年目に挑戦していたからこそ、今も小さな失敗に恐れず、アクションできています！

共育！自分も学んでいく！

メンターは初めてで、まだ自分の不甲斐なさや未熟さを感じてます。本やサイトで学びながら、自分も共に成長していく気持ちで、やっていきます！今の悩みや壁も、やっていくと必ず乗り越えられるから、一緒に乗り越えていこう！



渡部 太雅



前嶋担当

自分の正解を模索していた1年目

右も左もわからなかった1年目。毎日怒られていた。お客様との初MTGでの自己紹介は噛み噛みだったし、自信をなくしていた笑そんななかで上司が体調不良になり、業務を引き継ぐことに。上司や先輩のメールや議事録を見返しながら、学び、準備して仕事をやり遂げた。お客様が喜んでくれた姿を見て、「いけるかも！」と自信につながっていった！

自分のペースで！

意気込みは特にない！笑メンターではあるけど、経験をして前に進んでいくのは本人なので、沼田が必要なときに手を差し伸べられればなと思っている。信頼できる自分であるために、自分のやるべきことをまずは全うしていく！だから、自由にやってくれ！！



沼田担当

加藤 雅樹

CHIENOWA

ものがたり通信

#チエノワ祭 #クリエイターインタビュー #チエノワすぎること #チエノワNEWS



vol.14

新発見

NEW HORIZON

まだ知らない、チエノワの魅力

クリエイター インタビュー 10の質問

佐宗さん、陸さん、清木場さんに
“クリエイター”としての一面を
語っていただきました！
マネージャーとしての姿とはひと
味違う、新たな発見がきっとある
はず👀ぜひチェックしてみてください！



佐宗さん

趣味：映画鑑賞



清木場さん

趣味：カメラ



陸さん

趣味：バスケット

01

クリエイターを はじめた理由

佐宗

会社の新事業として動画制作が始まったから

川澤

映画鑑賞を通して、心動かされる経験があったから

清木場

知人の結婚式でエンドロールを視聴し、映像の力・魅力を感じたから

03

やりがいを感じる瞬間

佐宗

お客様から感謝のお言葉をいただいたとき

川澤

頭の中のイメージが、形になった瞬間や、“これだ”と思える表現ができた時

清木場

お客さまに喜んでいただき、効果が現れたとき

02

行き詰まった 時の対処法

佐宗

諦めて違うことします笑

川澤

あえて“こんがらがってる状態”をそのまま話し、意見をもらう

清木場

他メンバーと雑談し、その中からアイデアをもらうことも多いです

04

クリエイター としてほしい能力

佐宗

時間を止めて一生制作

川澤

常に“他にないもの”を生み出せる創造性がほしい

清木場

そんな発想があったとは！と言われるほどのアイデア力・企画力

05

どの時代にも行けるなら 誰取材してみたい？

佐宗

徳川家康。260年続く時代をどのようににつくったか？それを可能にした人物の人柄を知りたい

川澤

無名の未来人が日常でどんな葛藤を抱えているか知りたい

清木場

エジソンやニコラ・テスラなど、天才と呼ばれる偉人の考え方など深堀り

06

クリエイター としての目標

佐宗

お客様を巻き込んでクリエイティブすることで、付加価値を生み出す

川澤

3DCGなどを活用した映像制作に挑戦して、チエノワのクリエイティブの幅を広げ、お客様に驚きと感動を届ける

清木場

一つひとつの表現に意図をもち、細部までこだわり抜いた高品質なアウトプットを作る

07

ドラえものの道具が 使えるとしたら？

佐宗

翻訳こんにゃくを使って、異文化の人と深い話をしたい

川澤

「もしもボックス」“もしも音が見えたら”とか、“もしも言葉が形になったら”の世界で1本撮りたい

清木場

宇宙クリームで宇宙の撮影をしてみたい

08

他クリエイター ここがスゴイ！

佐宗

清木場さん：調べたりしながら愚直にコツコツできること

川澤

濱中くん：どんなに撮影素材が多くても、必要なカットを素早く見つけ出し、短時間で形にできる

清木場

三浦崇宏さん：クリエイターの社会に対する貢献の仕方を変えたいという想いがあるところ

09

営業メンバーへ

佐宗

僕の場合は兼務ですが笑いつも頑張ってくれてありがとうございます！

川澤

これから「一緒にいいものをつくる」チームとして、よろしくお願いします！

清木場

クリエイター目線に立って計画・実行してもらえるのがとても有り難いです！

10

チエノワで どんな企画を 撮りたい？

佐宗

チエノワ版ファミリーヒストリー

川澤

全員の強みを活かし“1本のCMを3日間で作る”チャレンジ

清木場

チエノワ社員の1日密着



Good!

「非日常空間」で、内定者と社員の新発見を見つけていく



チエノワ祭



チエノワゆかりの“長寿企業”を訪問したり、BBQでおいしい時間を共有したりと、仲間との絆がさらに深まる、思い出いっぱいの日となりました！

「ホットマン」工場見学&社長講演

一枚一枚を丁寧に仕上げるタオルづくりの現場では、「**価格ではなく、価値で勝負する**」という強い想いが息づいていました。そのこだわりに共感したチエノワメンバーも多く、バスタオルやタオルケットなど、お買い上げする姿も！

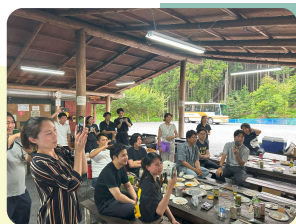
ホットマン

1868年（明治元年）に東京・青梅で創業。「お客様の快適で心豊かな生活に貢献する」という理念のもと、すべての生産から販売まで自社で行う製販一貫体制を築き上げました。



内定者からのサプライズ！！ ぶちあがりBBQ

昼食は「青梅きのこガーデン」でBBQ！チエノワにゆかりのある商品を使った「格付けチェック」では、獺祭や山本海苔など、100年企業の逸品が大活躍！そして、クライマックスは**内定者の方からのサプライズ、歌のプレゼント**。感動の涙もあり、笑顔もあふれ、チエノワの絆がさらに深まった最高の一日となりました！

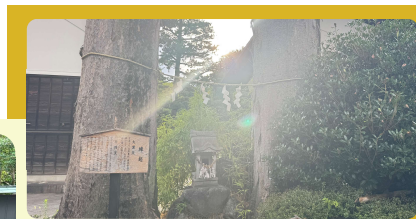


時の流れに身を任せ！ 歴史ある酒造でゆったりタイム

樹齢700年を超える御神木がある庭で、日本酒やクラフトビールなどを嗜みました！敷地内には**国の登録有形文化財に指定**された建造物が6棟あり、「金田一少年の事件簿」のドラマの撮影現場にもなっており、たくさんのサインが飾っていました。

石川酒造

1863年（文久3年）、小川村（現在のあきる野市）で酒造り開始。現在は「酒飲みのテーマパーク」として、味だけではなく、お酒を飲む空間や器、雰囲気を大切にしています。



内定者3名からの発見！！

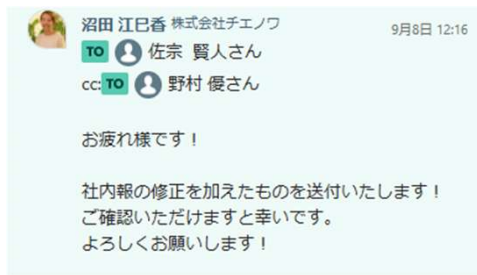
Sさん：チエノワメンバーの雰囲気や会社の色が感じ取れて良かったです！

Yさん：更に交流を増やしていきたいと同時に一緒に働くことが楽しみになりました！

Hさん：優しさ、アツさ、ユーモアさ、他者を思いやる精神に触れ、チエノワのためにも働きたいと思いました！

チエノワすぎる 3 つのこと！

新発見をテーマに、チエノワならではの魅力を探る企画！
メンバーにここが「チエノワすぎる！」と感じる瞬間を聞いてみました！！



1 観葉植物の方が多い

来社して下さる皆さまに、癒やしのひとときをお届けするため、オフィスが“ジャングル”に！！
都会のオアシスとして、観葉植物に囲まれた心地よい空間が！

2 チャットワークで「！」使いすぎ

明るく・楽しく・元気よく、前向きなチエノワでは、文章もテンション高めで、パワフルなんです！！
職場メールであまり使わない「！」もチエノワではガンガン登場！

3 コーヒーブレイクでリフレッシュ

チエノワメンバーにはコーヒー好きが多く、コーヒーを淹れながらの相談や雑談は日常茶飯事。香ばしい香りに包まれながら、アイデアもどんどん湧いてきます！

チエノワNEWS

小杉さん壮行会

思い出を振り返りながら、メンバー全員でエールをお届け！
小杉さん、チエノワ黎明期からチエノワを支えてくださり、本当にありがとうございました！



父の日・母の日御礼状

母の日、父の日ギフトを贈った方からお礼のメッセージを50件以上もいただきました！
これからもご縁を紡いでいきます！



長田商業高校勉強会

長田商業高校さんが企業訪問にいらっしゃいました！知的財産についての講義やオフィスツアー、社長との座談会を実施しました！



チエノワ感謝祭

チエノワファミリーの皆様に、日頃の感謝の気持ちを込めて開催。ラジオ企画やフォトブースなど、参加者のみなさんが楽しめる企画を用意しました！



毎年恒例！ 七夕の短冊に願いを！

メンバーはもちろん、来社された方にもご参加いただきました！みんなの願いが叶いますように！



チエノワ公式 インスタグラム開設

2042年チエノワ世界標準語を目指して、チエノワのワクワクする魅力を発信していきます！



社員の子供の 小学校入学をお祝い

メンバーみなでお祝い！小学校生活が、ワクワクと笑顔であふれる毎日になりますように！



最後まで
駆け抜ける。

情熱がある。

CHIENOWA ものがたり通信 Vol. 15
illustration by Mai

チエノワ流!!内定者の心を掴む「内定式」



決意表明

来年度入社する3人に、チエノワの一員として
どう成長していきたいかを発表してもらいました！



チエノワに**私らしい花を咲かせたい!**
花は与えられた環境で根を張り、美しく咲き誇り、周りの人を明るく元気にする!花のように私が周りを笑顔にしていきたい!



座右の銘である「**知好楽**」を大切に、**何事にも楽しんで挑戦したい!**
自分が楽しむだけでなく、誰かを楽しませられるようになっていきたい!



感謝を忘れずに挑戦し、**ワクワクを与えられる人になりたい!**
感謝を大切にしているチエノワにワクワクした!勉強し続ける人生にしていきたい!

アートワーク

内定式後の懇親会ではアートワークを実施!
メンバーの価値観を融合させ、コースターを制作しました!



地球

海、大地、太陽、星、世界を描き、無限大に広がる可能性を表現!星の数は末広がりを出す八つで縁起よく!



クローバー

みんなの価値観の色をベースに制作!誰かを幸せにしたいという想いをクローバーで体現!



多様性

メンバーそれぞれのイメージカラーを混ぜ合わせて作品に!お互いの個性を認め合い新たな価値を生み出す!



可能星

新たな可能性が宇宙のように無限に広がっていく様子を、青色の星に見立てた作品!



レコード

細部までこだわるクリエイターの心意気をレコードに表現!人が意識しないところまで突き詰めていく!

VOICE of

TAIGA

SADA

地方創生経営者フォーラムと某大手ファミリーイベントを中心となって運営し奮闘していた2人を取材。アツい想いを聞きました！



為せば成る

#01 23年入社

地方創生経営者フォーラムとは？

誰にも明かされることのなかった、地域の宝である“長寿企業の知恵”を未来を担う経営者&後継者へつなぎ、地域と仲間と共に本気で活かし合うことでイノベーションを興し、企業発展&地域活性化へと導くイベントです。

ふたたび始まった新潟

2017年以来、8年ぶりの開催となった新潟フォーラム。一度開催して終わるのではなく、“持続する熱”を生み出したいという想いで、新潟燈火会の歴史を学びながらプロジェクトを推進しました。結果的に登壇者、参加者、関係者の満足度が高いフォーラムとなりました！

新たな領域展開へ

一社100ページ以上にも及ぶ事前調査を10社分制作しました！時間をかけ、一社一社と真剣に向き合うことで、より新潟フォーラムにかける想いが強くなりました。他にも、チラシや登壇者紹介映像のリニューアルにも挑戦！クリエイターと意見交換をしながら制作する過程は、難しい反面、大きなやりがいがありました。

新潟フォーラム

開催日：11月末

場所：ホテルイタリア軒

ドジャースの公式日本酒を製造している会社など、名だたる新潟の長寿企業の方々に登壇していただきました！！

イベント概要はこちら

→→→



ディレクターとしての責任

数多くの関係者と細やかな連携を取ることを意識しながら、ファミリーイベントを推進しました！しかし、デザインの方向性がなかなか定まらず、デザイナーには何度も修正をお願いすることになってしまい、申し訳ない気持ちでいっぱいでした。そんななか、社内デザイナーさんから「ディレクターが自信を持たないと、手を動かす人は不安になる。だから自信を持てばいい。謝らなくていい。」と言ってもらい、勇気をもらいました。そこからは、落ち込んででもすぐに切り替えて、前を向いて駆け抜けました！

子どもたちの笑顔のために

子どもが大好きな私にとって、「ファミリーイベント」の責任者になることは、チエノワで叶えたい夢の一つでした。だからこそ、来場してくださった家族や子どもたちに絶対笑顔になってほしい！！この想いを胸に、ファミリーイベントに向き合いました！



必ず報われる！！

努力は

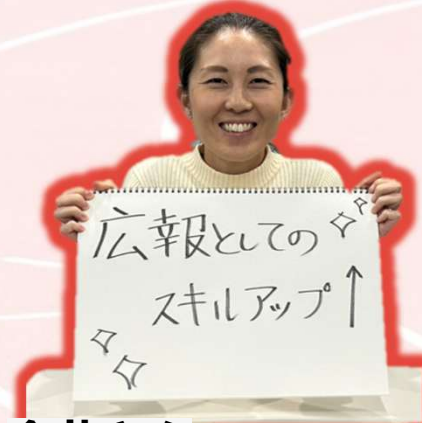
#02 24年入社

ファミリーイベントとは？

某大手の家族参加型イベントで、お子さんが楽しめるコンテンツを多数用意。社員さんとそのご家族の絆を深めるとともに、会社からの感謝を伝えるイベントです。

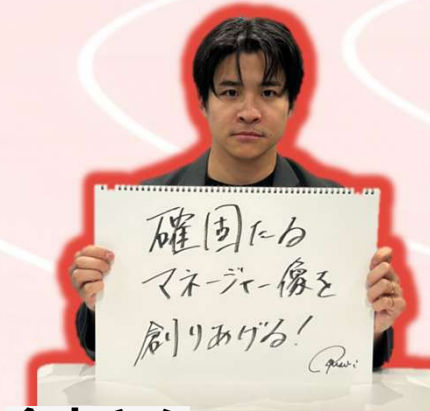
チエノワメンバー 情熱 燃やしています！

チエノワメンバーが現在、情熱を燃やして、**全力**で取り組んでいることを答えてもらいました！



今井さん

人とのつながりを作り、知識や経験を増やしながら、スキルアップしていきます！



金中さん

マネージャーとしてレベルアップし、全員がもっとハッピーになれる会社をつくる！



多笑さん

自分や会社の想いを、熱を持って伝え、一緒に仕事したいと思ってもらう！



佑さん

プレイヤーとして“個”を磨くだけでなく、“チーム”として強くなるため奮闘してます！



神邊さん

チームとして戦える会社にするために、まずは自分が体現していく！



プランさん

みんながハッピーに仕事できるように橋渡し役としてフォローしてまいります！



島田さん

表現力を磨き、ずっとやりたい3Dを活用した映像制作に向けて邁進していきます！

CHIENOWA ものがたり通信

Vol.16



Topics

社内報史上
初の試み！
同期ラジオ

チエノワに入社して
もうすぐ1年。
来月には先輩になる
2人の本音トーク

新たなメンバーでチエノワに革新を！
進化し続けるチエノワ

これがチエノワの日常！
CHIENOWA NEWS



進化し続けるチエノワ

第4Qから次年度に向けてチーム編成を変更！

それぞれの個性を活かしながらも、さらなる躍進を続けるチエノワへ！

今回は新2チームを紹介、そして新たにマネージャーに昇格した3人に意気込みを聞いてきました！

オーシャンズ8

○知恵を共有する時間

チーム定例MTGでは、主に過去の案件事例の勉強会を行っています。それぞれが案件の背景や目指す姿、案件の中での失敗談、などを共有することで、チーム全体で経験を持ち寄り、学びを深めています。

○チーム長：佐宗さんの意気込み

チーム名の由来である映画『オーシャンズ11』は、スペシャリストたちが集まり、同じ目的に向かって協力する、一人ひとりが主人公の物語です。
私たちもそれぞれが得意分野で力を発揮し、苦手な部分を補い合えるチームを目指しています！

たたら+

○価値観をすり合わせる時間

チーム定例MTGでは、「後輩のモチベーションが下がったらどう声をかけるか」といった具体的なテーマのもと、言葉がけや行動を考えます。お互いの考え方や価値観を知る時間にしています。

○チーム長：川澤さんの意気込み

お互いを本気で高め合えるチームを目指します。良い意味で遠慮なく意見を交わし、成長のために言うべきことは伝える。そして素直に受け止め、次の行動につなげる。「このチームにいて成長できる」と思える環境をつくっていきます。

新任マネージャーの意気込み・目指す姿とは！



金中さん

可能性を見出す

自分自身が成果を出し続けること、そしてメンバーの「まだ気づいていない可能性」に火をともしことです！人は、自分一人では見えない景色に出会ったとき、本当の力を発揮します。そんな瞬間に出会える人を一人でも多く生み出せるチームをつくるのが、今の挑戦です。



多笑さん

灯りのような存在へ

「人の心に寄り添い、誰もが前向きに働ける空気をつくる」ことを目標にしています！時には、うまくいかないことや不安を感じ、落ち込む場面もあります。そんな時こそ前を向けるよう、皆さんの進む道をそっと照らす“灯り”のような存在を目指します。



加藤さん

価値を生み出す

案件をやり切るだけでなく、提案力やプロジェクト推進力を高め、チームとしてより大きな価値を生み出していきたいです！自分自身も先頭に立って挑戦しながら、メンバーと会社の成長を同時に実現できるよう精進していきます。

CHIENOWA NEWS

第4Qに開催されたチエノワ社内イベントをお届け！
チエノワらしさ全開で駆け抜けました！

キックオフ



第4Qを駆け抜ける！

12月に行われたキックオフでは、2025年一年の挑戦から、どのような気付きを得たのか、各チームごとに発表！新チーム体制の発表もあり、13期最後を駆け抜けていくための決意表明を行いました！

チエノワファミリー



父来社！？社員の家族をみんなでお出迎え

佐田さんのお父様が、チエノワオフィスに遊びに来てくれました！チエノワ社員全員でお出迎え！お父様からは「明るい人がたくさんいい会社ですね！！」というお言葉もいただきました！

忘年会



チエノワメンバー全員で忘年会！

今年うまくいったこともいかなかったことも全て含めて自分の糧になる。今年を振り返りながら、来年の抱負を語り合いました！

初詣



初詣で日枝神社へ！

毎年恒例、日枝神社に社員全員で初詣に行きました！私たちのオフィスがある、千代田区二番町を守っている神様が祀られている神社。今年も素敵な1年にします！

木鶏会



3ヶ月に一度開催！チエノワ木鶏会

「致知」を社員全員が読み、お互いに読んだ感想に対して美点凝視を行う木鶏会が開催されました！今回は美点凝視に加えて「自分の仕事にどう活かすか」についても話し合いました！

TMT



TMT（ten minutes teacher）を実施！

2025年にそれぞれが仕事をしていくなかで得た実践知を共有する場TMTを年始に開催。入社1年目から部長まで、自分自身の知恵を発信することで、より学びが深まりました！



沼田 江巳香（沼ちゃん）
チエノワのパワフルガール

社内報ラジオ

最終号の今回は、一年間の活動を振り返るラジオ企画を実施！
印象的だったエピソードや目指す姿を赤裸々に語り合いました！
収録した会話をダイジェストでお届けします！



野村 優（のむさん）
人を笑顔にするために邁進中

第一印象は「人見知り日本代表」 「真面目な学級委員長」

沼田： のむさんの第一印象は「人見知り日本代表」（笑）
仲良くなれるか不安だったけど、一緒に色んなことをやっていくうちに仲良くなったよね。

私がボケても全部回収してくれるから、同期というより、本当に友達って感じ！二人で飲みに行った時も、仕事の話は一割くらいで、ほとんどは休日の話をしたよね！

野村： 沼ちゃんの第一印象は、「真面目そうな学級委員長」だったな。でも実際に話してみると、意外と抜けているところがあったり、すごいボケるタイプで面白い人だと思ってている！

最近も僕が「好きなバンドの十五周年ライブに行ったんだよね」って話したら、「めっちゃいいね！そのバンド何周年なの？」って聞かれて、「全然話聞いてないじゃん！」ってめちゃくちゃ笑わせてもらったな。沼ちゃんのコミュ力の高さは、本当に見習いたいなって思ってる。



完璧じゃなくていい 一年目に知った頼ることの大切さ

野村： 沼ちゃんは一年振り返って一番印象的だったことある？

沼田： 会社で大号泣したことかな。秋頃に、一緒に案件を進めていたメンターの先輩が体調を崩されたことがあって。周りの人は助けてくれていたのに、私が勝手に「全部自分でやらなきゃ」って一人で抱え込んでしんどくなってたことがあったんだよね。

野村： そんなことあったんだ。沼ちゃんあんまり悩んでるイメージがないから、すごく意外かも。

沼田： その後、出社したメンターの先輩が気づいて、すごくフォローしてくれた。「こんなに優しくしてくれる先輩たちって温かいな」と思ったら、涙が止まらなくなっ、その時に「もっと周りを頼っていいんだな」って気づくことができたんだよね。逆にのむさんはどう？

野村： 僕は、チラシ制作のためにチームみんなでミーティングルームに集まって作業した日が一番印象に残っているかな。ピリピリするんじゃなくて、常に意見を出し合って、一つのものを作るために協力するっていうチーム感がすごく楽しかったし、チエノワの良さを感じることができたなって思ってる。

四月から二年目へ。 「どんな先輩になりたいか？」

野村： 四月から新入社員が来るけど、沼ちゃんはどういう先輩になりたい？

沼田： 私は「この人となら一緒に頑張りたい」と思ってもらえる先輩でいたい。チエノワの先輩たちが「自分も苦手だから一緒に頑張ろう」って素直に向き合っている姿を見て、すごくかっこいいなって思った。完璧な自分を演じるんじゃなくて、一緒に喰らいついていく姿勢を後輩たちには見せたいな。

野村： それ、すごく大事だね。僕は「背中を見せる先輩」になりたいな。僕のメンターだった先輩が、手取り足取り全部教えるんじゃなくて「俺も成長し続けるから、ついてこい」というスタンスだったんだよね。それが心地よかったし、置いていかれたくないって強く思えた。だから僕も後輩たちに背中を見せられるようになりたいと思ってる。

五年後、「最強」になる？

野村： 沼ちゃんは五年後チエノワでなりたい姿はある？

沼田： 「最強な人」だね！案件をこなすんじゃなくて、社長や先輩たちみたいに「お客様と一緒に熱い未来を描ける人」になりたい！チエノワ最強の手札っていう存在になりたいかな。

野村： 沼ちゃんの熱い気持ち、本当にかっこいいと思う。僕は「突出した武器をいっぱい持った人」になりたいんだよね。一年目で色々な経験をさせてもらう中で「ありがとう、助かった」って言われることは増えてきたんだけど、その先の「また野村君と一緒に仕事がしたい」って言われるレベルに行きたい！今はその中でも特に「文章を書くこと」をチエノワで極めていきたい。次の一年のうちに「チエノワで文章を任せるなら野村だよね」って言われる存在になりたいな。

沼田： いいね！でも私は「最強な人」になるんで、のむさんには負けないように頑張っていこうと思います！（笑）

野村： 僕も沼ちゃんには絶対勝つという気持ちを持っていくから、これから一緒に成長していこう！

フルの動画はこちらのQRコードから！

文字では伝わりきれない二人のリアクション、
前向きな空気感を直接感じてみてください！



vol.17

ものがたり通信

2026.5.29(金)



新シリーズスタート

2026年度 新入社員が初めて制作

「ものがたり通信」では、チエノワの想いや方針、社内イベントなどを掲載しています。毎年、新入社員が制作を担っており、実質1か月半という限られた期間ではありましたが、メンバーのチカラを借り、試行錯誤をしながら創り上げました。まだまだ至らぬ点もあると思いますが、新入社員たちの熱意が詰まった一冊となっております。ぜひ最後までご覧ください！



トピックス

相手を理解するための ものがたり研修



チエノワについての理解を深めるために、毎年社内研修を行っています。今年のテーマは「メンバーの相互理解」。オフィスを飛び出し、非日常空間で一人ひとりが夢を語り合いました！

2026年度 新入社員の 熱い思い



新メンバーが加わり、新年度がスタート。今年度に“架ける”代表 田中の想いを受けとった新入社員の意気込みとは？

組織を強くする チエノワ流3つの「共ソウ」

ステップ1 **共走**
ステップ2 **共創**
ステップ3 **共奏**

小さな企業であるチエノワが日本を代表する大企業と長年一緒できる理由、そのひとつである「共ソウ」について紐解きます。

新メンバーと共にネクストステージへ

2026年4月8日(水)に、東京日仏学院にて「ものがたり研修」を開催しました。今年のテーマは“相互理解”と“自己開示”。新メンバーを含め、一人ひとりが自身の価値観や将来のビジョンを共有しました。会場には互いの想いに真剣に向き合う熱量が溢れていました。



新しい自分に挑戦!!
ものがたり研修の様子をパシャリ

#1/ものがたり研修

今回の挑戦は全メンバー参加の「ものがたりプレゼン会」。役職や社歴に関係なく、全員がフラットな立場で自分自身の「人生の軸」や「未来のビジョン」を語り合いました。一人ひとりが仕事と人生を重ね合わせ「自分の人生の主人公」として未来へ踏み出す決意や想いを共有。互いの本気に触れ、真剣に耳を傾け合う中で生まれたのは強い信頼関係でした。誰かの「やりたい!」を、全員で楽しみながら応援できる——。そんなチエノワらしいカルチャーを実感する機会となりました。



研修で生まれた熱量や繋がりが
新たな一面を知るきっかけに!

#2/BBQ



熱い研修の後は、待ちに待ったBBQ! オフィスを離れた開放的な空間の中で、研修中とはまた違うリラックスした表情があちこちで見られました。

普段は業務で関わることの少ないメンバー同士も交流を深め、お互いの新たな一面や魅力を知るきっかけとなりました!



このページを担当したR・Sです! 自分自身と深く向き合い、同期や先輩方の「人生の軸」に触れたことで、チエノワの新しいエネルギーになる覚悟が決まりました。先輩方が築いてきた文化を大切にしながら、新しい風を吹かせるよう、何事にも恐れず前向きに挑戦していきます!



志をともにする仲間が増えました!



入社2年目の先輩からメッセージ!



今を大事にして、挑戦してください!!
チエノワには応援してくれる人しかいません!

変化を恐れず、適応を楽しみ、
自分のことを信じてください!



#3/入社式

同日、オフィスにて2026年度入社式を開催!! これから始まる社会人生活への期待や覚悟、そして新たな仲間を迎える喜びが会場全体に広がり、チエノワとして新しい一歩を踏み出す瞬間でした。



新卒メンバーの意気込みは
次のページへ!

大挑戦時代 ～ キックオフ～

人の心に灯をともし

「点火人」を目指していく

代表 田中雅也



社長の一言

人の心に灯をともし、天下人ならぬ
「点火人」になっていくために...

社員一人ひとりがお客様の想いを汲み、
努力を重ね、想いや言葉を紡いでいく。
それが周りへと伝播していき、自然と
周囲に笑顔が広がっていく土壌をみんなで
つくっていきましょう。

プラスワン・ブリッジ

一人ひとりが次のステージへいけるように、スキルも人間力も磨き
あげていく。そしてこれまでのご縁をより深く・太く・大きくする
ために、「信じ合える者たち（儲ける）」が自然に広がっていく成幸
モデルへと昇華させていく。

プラスワン

もうひと手間を相手のために尽くすこと。次に託す人や周りのメンバー、
相手のことを考えて、ほんの小さなことでも尽くしていくことを心がける

ブリッジ

これまで培ってきた実践知を更に磨き、点と点を繋ぎ合わせ、線としての
仕組みをつくっていく



★第14期第1Qキックオフでは
会社の方針を共有し、メンバ
ー全員の気持ちを一つにし、
ベクトルを揃えました！

キックオフの記事は
こちらから！



新入社員の意気込み

～私のプラスワン・ブリッジ～

2026年度の新入社員3人。
お客様を笑顔にするため、尽力していきます！



R・S

常に当事者意識を持ち、個性を磨くこ
とで**人の心に灯をともし人財**へと成長
したいです！そのために全方位に全力
で挑み、どんな仕事でも任せてもらえ
ようになります！



M・H

社内外を問わず関わる全ての人のための
「ありたい姿」を共に実現するため、
自分と相手の無限の可能性を最後まで
信じ抜きます。その為にまずは自分を
信じて、「新たなこと」に飛び込んで
いきます！



S・Y

社内一つひとつの取り組みから、
社外の案件全てに全力で向き合っ
ていきたいです。またその際に、
相手が期待する以上の情報や価値
を届けられるように「**プラスワン**」
を心掛けていきます！

新入社員3人の
新たな一面は
こちらから！



このページを担当したS・Yです！チエノワに入ってから毎日刺激で色々な経験
をしています！ここで仲間たちと成長し、お客様の夢を実現していけるよう、強い意思
を持ち続けて、取り組んでいきます！

3つのステップで人と組織が変わる!?

2026年3月、チエノワの理念を凝縮した新著書「働きがいとは仕組み化できる」が刊行されました！

私たちが大切にしている「共走」「共創」「共奏」という3つの「共ソウ」。

その核心に迫るべく、今回は部長陣・経営陣に、本に込めた熱い想いをインタビューしました！

共走 共ソウの一丁目一番地

部長：川澤 陸

まずは、ただ仲間を増やすのではなく、「この人と共に走りたい」と互いに思える仲間を増やし、共に価値を創り出していくステップです。そのために大切にしているのが、“**相手以上に相手を知る**”という姿勢。相手の立場で考えることはもちろん、ときには第三者視点も持ちながら対話を重ねることで、深い信頼関係が築かれていきます。



失敗を成功への道筋に

部長：佐宗 賢人

「自ら行動する人材」を増やす仕組みづくりです。「共走」の取り組みにより、メンバーが自発的に感じて動く（感動）土壌は育ちつつあります。ここからは「感動」と「失敗」を経験できる本番環境を用意し、背中を押すことが重要です。鍵となるのは失敗を「してはいけない」ではなく「成功への道筋」と捉え、**挑戦を恐れない組織風土を育む**ことです。

共創



共奏 関わる全ての人が主人公

専務取締役：大澤 尚也

私たちは一人ひとりが人生の主人公です。一つのプロジェクトを例に挙げるなら、関わる全員が同じ未来を見据え、役割を超えて主体的に関わり合い**相乗効果を生み出している**のが共奏の状態です。仕事に自信や誇りを持てると仲間を照らし、社内外へと影響を与えるようになる。この共鳴の連鎖がやがて風土となっていく。それが私たちの目指す共奏です！



祝！重版！「働きがい」は**仕組み化**できる！

全国の経営者・マネージャーから共感の声、続々！

ステップ1 **共走** 互いの個性を理解し合い、チームの推進力を高める仕掛けづくり

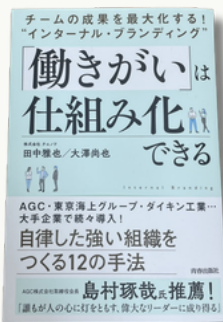
ステップ2 **共創** 感動も失敗も糧にし、自ら考え、動き出す人が育つ場づくり

ステップ3 **共奏** 家族や社会から認知・称賛され、誇りが生まれる座組みづくり

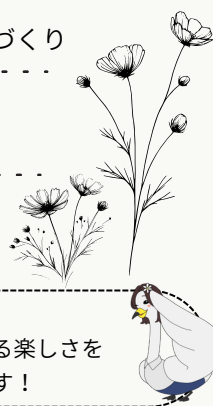
このページを担当したM・Hです！

仕事や人を深く理解するチエノワの文化に触れ、迷わず挑戦できる楽しさを噛みしめる毎日です！この環境で自分らしい「共ソウ」に努めます！

AGC(株)取締役会長 島村 琢哉 氏、
水戸徳川第 15 代当主 徳川 斉正 氏たちが
推薦する 1 冊！



書籍購入は
こちらから



挑

戦

**新たな一歩
共に創る未来へ**



ものがたり通信

vol.18

- ・ 1年目の挑戦
- ・ 長岡フォーラム2026



教えて！先輩！！

1年生の挑戦とお悩み相談会

入社して4ヶ月。初めての仕事、初めての経験、初めてぶつかる壁——
たくさんの「初めて」と向き合いながら、1年生たちは日々奮闘しています。
今回は、これまでの挑戦と直面した壁について先輩に相談しました！

自走できる社会人になりたい...

ディレクターの仕事のうち、最近はお客さまとクリエイターの間に入り、円滑なやり取りをサポートする仕事に挑戦しています。先日、お客さまから動画の修正依頼を受けた際、指示の中に分からない点がありました。「クリエイターに伝える前に、まずは自分で完璧に理解しなきゃ！！」と焦って考え込んでいるうちに、あっという間に40分が経過…。結局、先輩に相談したところ一瞬で解決しました。

相手に相談や質問をするとき、「どこまで自分ひとりで考えるべきか」の境界線がわかりません。



2026年入社

M・H



2022年入社／プロデューサー

M・K

入社1年目のうちは、どこまで自分で考えて判断すればいいのかわからないのは当然です。最初から正しい判断をしようとしなくて大丈夫。まずは1分考えてみて、分からなければ早めに先輩へ相談してみましょう。仮説を持って壁打ちし、何度も検証を繰り返すことで、「ここまでは自分で考える」「ここからは相談する」という判断の基準が少しずつ身についていきます。質を求めるには、まず量をこなすことが大切だと思います！



2026年入社

R・S

魅せるSNSクリエイターになりたい...

「チエノワ」のInstagram運用に初挑戦しています！従業員や組織文化の「リアル」を届け、「チエノワで働いてみたい！」と思ってもらえる発信を目指して試行錯誤する毎日。周囲のサポートのおかげで自分なりの視点が育ってきたと感じる一方、「どうすればリアルな雰囲気伝えつつ、最後まで見てもらえる発信にできるのか」と壁にぶつかることもあります。

チエノワの魅力を届けるために、発信の視点や企画はどんな基準で決めるべきですか？

「そもそも何のためにInstagramに動画を投稿するか」という『目的』を明確にすることが重要です！届けたい相手が「どんな情報に触れたらチエノワに魅力を感じてくれるのか」。その目的が明確になれば、自ずと選ぶべき言葉や企画が見えてきます。チエノワのファンを増やすための「リアル」を、ぜひ追求してみてください！



2025年入社／ディレクター

E・N

ディレクターの右腕になりたい...

現場撮影ではディレクター（D）をサポートするアシスタントディレクター（AD）に挑戦しています。お客さまが安心して撮影や配信に臨めるよう、準備から当日のフォローまで幅広い業務に携わっています。ただ、Dからの指示通りに動くことしかできず、「自分にはもっと他にできることがあるのではないか」と悩む瞬間があります。

ADとして指示を待つだけでなく、一歩踏み込んでDをサポートするにはどうしたらいいですか？



2026年入社

S・Y

自分が「もしDだったらどう動くか？」を想像し、仕事を「自分ごと化」して臨むことが大切です！Dが全体を指揮する一方で、現場の細部にまで目を光らせてサポートするのがADの役割です。次の動きを予想して連絡する、先回りして資料や備品を手配する、現場の状況に応じて積極的に提案するなど自分から動けることは無限にあります。この「先回り気づかい」を積み重ねることで、社内外からの強い信頼が生まれ、チーム全体でより良い成果を生み出すことができます！

2024年入社／ディレクター

H・S



本記事を担当したM・Hです！

チエノワでは入社1年目のうちから撮影や配信、イベントなど多くの現場で実務を積むことができます。一方で早い時期からさまざまな経験をし、挑戦を重ねるからこそ悩みや葛藤もたくさんあります…。それでも何事にも前向きに取り組み、毎日楽しく過ごしているのは優しい先輩や上司が、細やかなフォローをしてくれているからだと思っています。これからもたくさん挑戦して、少しずつ「できること」を増やしていきたいです！

挑戦をつなぐ。 未来へ。

長岡フォーラム2026が始動！今年の挑戦は過去16回で初となる牧野家×徳川家の「殿対談」です。激動の歴史を乗り越えた「苦悩と決断」から、現代の課題を打開し未来を拓くどんな知恵が語られるのか!? 大反響による連続開催の舞台裏とともにお伝えします！

01

時を超えて受け継がれる精神

牧野家×徳川家！特別対談が実現

2026年10月22日(木)、新潟県長岡市で「長岡フォーラム2026」が開催されます！越後長岡藩主牧野家第17代当主 牧野 忠昌氏、水戸徳川家 第15代当主 徳川 斉正氏による対談は初の試みです。幕末や戦乱といった激動の時代を乗り越える中で生まれた「苦悩と決断」に迫ります。歴史から学ぶ知恵は、現代の悩みや葛藤を乗り越える大きなヒントとなるでしょう。



越後長岡藩主牧野家
第17代当主
牧野 忠昌氏



水戸徳川家
第15代当主
徳川 斉正氏

02

大反響により2年連続開催!!

新潟の地から新たに発掘される知恵

前回の「新潟フォーラム2025」で大変ご好評をいただき、多くの参加者から熱いオファーを頂戴しました。その結果、「長岡フォーラム2026」が始動しました。人手不足や市場の変化など、地域経済が直面する葛藤を乗り越えるため、新潟の長寿企業が一同に介します。

今回登壇していただく新潟の長寿企業は生活の基盤を支えるアクシアルリテリング様、有沢製作所様、植木組様の3社です！本フォーラムのテーマは、「ものづくり、ひとづくり、まちづくりによる持続発展の秘訣」と題し、「過去・現在・未来」の視点から、各社が試行錯誤の末に生み出した「生き残るための知恵」を語っていただきます！



長岡フォーラム2026登壇者の方々



▲ 詳細はこちらから！

03

前回フォーラムを終えて

100年企業が明かすリアルな経験

昨年開催した「新潟フォーラム2025」では、「長寿企業経営者の苦悩と決断」をテーマに100年以上続く長寿企業4社の経営者が登壇。社員や地域へ向けた感謝の大切さを語っていただきました。特に「人に感謝できるようになると良いところしか見えなくなり、自然と人脈も広がっていく。自分が広げた人脈を大切にしながら、次世代にもつなげていきたい」というお話に胸が熱くなりました！



新潟フォーラム2025登壇者の集合写真

参加者の声

- オーナー家と非創業家、それぞれの立場からの事業承継や経営戦略の生の声が聞け、自社の方向性を再確認できました！
- 登壇者の方々の深いお話はもちろん、テーマの組み立てやコーディネーターの方の進行の素晴らしさにも感動しました！
- 世界と比較して日本の長寿企業が多いという事実に驚き、そこから学ぶべき経営の姿勢があることを再認識しました！



このページを担当したR・Sです！

私は「長岡フォーラム2026」の運営に携わっています。地元である新潟県長岡市でこのフォーラムを開催できることが、本当に嬉しいです！「長岡フォーラム2026」をとおして街が一層活性化し、地元の長寿企業同士の新たなコラボレーションが生まれるよう、イベントを全力でやり切ります！